

*Sürdürülebilir hedeflere
ulaşma yolunda...*

CMS[®]

2023 Sürdürülebilirlik Raporu

 Kütahya-İnegöl



İçindekiler

Giriş

- 06 Rapor Hakkında
- 08 Başkan'ın Mesajı

Kurumsal Profilimiz

- 10 CMS Hakkında
- 11 Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz
- 11 Kurucu Başkanımızın İlkeleri
- 12 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
- 13 Ekonomik Performansımız
- 16 Üretim Tesislerimiz
- 17 Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler
- 19 CMS Gelişmeler
- 20 Ödüllerimiz

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

- 21 Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler
- 24 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
- 25 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- 26 Önceliklendirme Yaklaşımımız
- 27 Öncelikli Konular
- 28 Paydaşlarımızla İlişkiler
- 29 Etik ve Uyum
- 30 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 31 Bilgi Güvenliği Yönetimi
- 32 Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme Önceliğimiz

- 33 Ar-Ge ve İnovasyon
- 38 Endüstri 4.0

Ürün Sorumluluğumuz ve Sürdürülebilir Tedarik Zincirimiz

- 40 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 41 Tedarik Zincirimiz
- 45 Lojistik Faaliyetlerimiz

Sosyal Performansımız

- 46 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız
- 51 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 55 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 60 Topluma Katkımız

Çevresel Performansımız

- 64 Çevresel Etki Yönetimimiz
- 67 Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi
- 70 Enerji Verimliliği
- 73 Atık Yönetimi
- 75 Su ve Atıksu Yönetimi

Ekler

- 76 Ek-1 Performans Göstergeleri
- 80 Ek-2 GRI İçerik İndeksi
- 87 EK-3 ASI İndeksi

Bafa Gölü'nün etrafını saran yollar gibi, biz de sektörümüzü sarıp sarmalıyoruz. Türkiye ekonomisine katkı sağlayan öncü şirketlerden biri olarak, faaliyet bölgelerimizde sürdürülebilir değer yaratıyor, bölgesel kalkınma ve istihdama katkı sağlıyoruz. Değişen dünya koşullarına uyum sağlayarak büyümemizi sürdürüyoruz; %100 yerli sermaye ile yatırımlarımıza güç katıyoruz. Sorumlu üretim anlayışımız ve çevre dostu uygulamalarımızla, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Bu yolda, iç ve dış paydaşlarımızın memnuniyetini ve güvenini kazanarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.



Karbon ayak izimizi azaltıyoruz

İş süreçlerimizin verimliliği ve çevreye duyarlılığı, bize Safranbolu'dan Bartın'a uzanan yemyeşil, doğal güzelliklerle dolu bir yolculuğun huzurunu hissettirsin istiyoruz. Her adımımızda doğanın dokusunu korumaya özen gösteriyor; işlerimizin çıktularına bu hassasiyeti yansıtarak sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Alüminyum Yönetim Sertifikamız, çevreye olan sorumluluğumuzu ve üretim süreçlerimizdeki duyarlılığımızı belgeliyor. Ayrıca, Alüminyum Geri Kazanım Lisansımız ile kaynakları verimli kullanmanın, geri dönüşüm ve dögüsel ekonomiye katkı sağlamanın önemine inanıyor, bu bilinci süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yolunda, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik attığımız her adımda çevre dostu izler bırakmayı amaçlıyoruz. Gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakmak için çevreye duyarlı yenilikler geliştiriyor, sorumlu üretim anlayışımızla yalnızca bugünün değil, yarının doğasını da koruma hedefiyle ilerliyoruz.





Enerji verimliliğimizi artırıyoruz

Sürdürülebilirlik yolculuğunda, yemyeşil ağaçları ve masmavi deniziyle bir bütün olan Likya Yolu gibiyiz, doğayla iç içeyiz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla, geleceğe daha temiz bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. 2023 yılında uygulamaya aldığımız güneş enerjisi yatırımlarımız, bu konudaki kararlılığımızın bir göstergesi. Bu doğrultuda attığımız adımlar, hem çevresel sorumluluğumuzu üstlenmemizi hem de sorumlu kaynak kullanımıyla verimliliğimizi artırmamızı sağlıyor.

Toplam GES Kazancı

2.108.700 kWh/yıl



Sürdürülebilir üretime odaklanıyoruz

Sürdürülebilir üretimde yakaladığımız dengeyi, Kaş-Kaputaş Yolu'nda denizle buluşan kıyıların yarattığı uyuma benzetiyoruz. Karbon ayak izimizi azaltan süreçlerle çevreye saygılı üretim yaparken, yüksek kaliteye sahip ürünlerle yollardaki güvenliğe katkı sağlıyoruz. Çevresel sorumluluğumuzun yanı sıra, insanlarımızın ve toplumumuzun refahını da önemsiyoruz. Her jantımız, benimsediğimiz bu değerlerin yansıması olarak yola çıkıyor ve biz, daha yaşanabilir bir gelecek için üretmeye devam ediyoruz.

Toplam üretim kapasitesi

10.250.000 jant/yıl



Çevik insan kaynağımıza güveniyoruz

Abant Yolu'nda birbirine kenetlenmiş, farklı renkleriyle oluşturduğu ahenkle uyumlanmış ağaçlar gibi, biz de sektör yolculuğunda tüm bileşenleriyle uyumlu, dinamik bir organizasyon yapısıyla ilerliyoruz. Mutlu ve çevik ekibimiz, başarılarımızın itici gücü. Onların bizlere olan bağlılığı da asırlık bir ağacın kökleri gibi kuvvetli. Paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf, açık ve güçlü iletişim sayesinde güvenilir bir marka değeri inşa ettik. Bu sayede sektördeki öncü konumumuzu koruyarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize hızla ilerliyoruz.

Toplam çalışan sayısı

3.583

Rapor Hakkında

2023 yılına ait faaliyetlerimizi içeren Sürdürülebilirlik Raporumuzu keyifle okumanızı diliyor, hep birlikte daha iyi bir gelecek hayalini paylaşıyoruz.

CMS olarak; kurumsal yönetim, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı 2 yıllık periyotlar halinde yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu 2024 yılından itibaren yıllık periyotlar halinde yayınlamaya karar verdik.

GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan bu rapor; vizyonumuz, hedeflerimiz, performansımız ve ilerlemelerimiz ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumumuzu içeriyor.

Rapor genelinde bahsi geçen “CMS” ve “Şirket” ifadeleri CMS Şirketleri’ni nitelendiriyor. CMS, aşağıda yer alan şirketleri kapsıyor:

- CMS Jant ve Makina Sanayii A.Ş.
- CMS Jant Sanayi A.Ş.
- CMS Automotive Trading GmbH

Aksi belirtilmediği takdirde bahsi geçen tüm şirketler rapor kapsamında yer alıyor. Rapor kapsamında açıklanan veriler, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında elde edilen kullanım rakamlarını işaret etmektedir.

CMS’nin ekonomik, sosyal ve çevresel performansına ilişkin bazı verileri daha kolay anlaşılabilir hale getirmek ve geçmiş dönemler ile kıyaslanabilirliği sağlamak amacıyla geçmiş yıllarını da içerecek şekilde açıklanmıştır.

CMS 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır. Rapor bağımsız bir denetimden geçmemiştir. CMS, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında önceliklerini güncellemek amacıyla önceliklendirme analizi gerçekleştirmektedir. Önceliklendirme analizi süreci, çıktuları ve bir önceki raporlama dönemine kıyasla yaşanan değişiklikler raporun “Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı” başlığı altında sunulmaktadır.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, performansımızın ve raporlama süreçlerimizin sürekli iyileşmesi için önem arz etmektedir. Her bir geri bildirim ile sürekli ve sürdürülebilir gelişimimize katkı sağlıyoruz.

Rapor içeriğine dair her türlü soru ve önerinizi surdurulebilirlik@cms.com.tr adresine iletebilirsiniz.



Rapor Hakkında

Bugünün ihtiyaçlarına cevap verirken yarın da var olabilmek için tüm enerjimizle geleceğe hazırız.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2015 yılının Eylül ayında, Birleşmiş Milletler'e üye 193 devlet herkes için daha iyi bir geleceğe ulaşmak adına bir plan kabul etti. Gelecek 15 yılda aşırı yoksulluğu bitirmeyi, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmeyi ve gezegenimizi korumayı amaçlayan bir yol haritası çizildi.

2030 yılı sonuna kadar gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak amacıyla belirlenen 17 hedef, Ocak 2016'da yürürlüğe girdi.

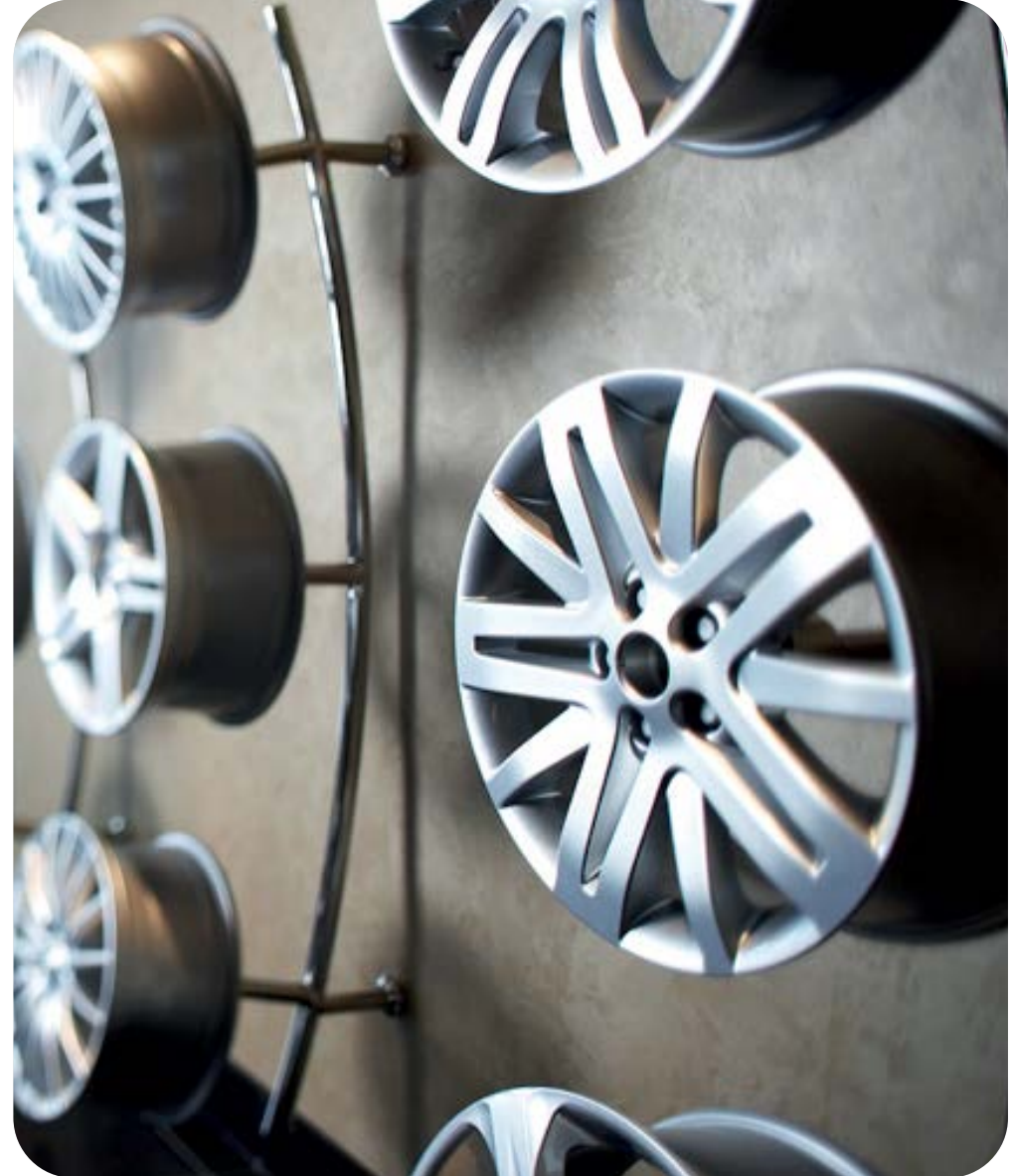
CMS olarak Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör ve kurumsal önceliklerimiz doğrultusunda BM küresel amaçlarımızı genişleterek 9 küresel amacı iş süreçlerimiz ile doğrudan örtüştürdük.

Kapsam

Bu rapor, etkilerimizin önemli olduğu operasyonlarımızı kapsamı açısından CMS Jant Sanayi A.Ş. ve CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş. şirketlerinin 2023 faaliyet yılını içeren verileri temel alıyor.

Paydaşlarımız sosyal, çevresel ve ekonomik riskleri ve fırsatları nasıl yönettiğimizle ve gelecekte nasıl yöneteceğimizle ilgileniyor. Bu raporda verilerin ötesinde dünyanın ihtiyaçlarına yönelik dönüşüm sürecimize eşlik edeceksiniz.

Değişen dünyamızda organizasyonel hızın ve dayanıklılığın, çevik organizasyonun, ortak bir amaca hizalanmanın, şeffaf iletişimi kültürünün bir parçası haline getirmenin ve hesap verebilir yönetim anlayışının gerekliliğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda hızlı aksiyonlarla değişime uyum sağlayarak süreçlerimizi ve iş yapış şekillerimizi dinamik hale getiriyor, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken yarına da hazırlıklı oluyoruz.



Başkan'ın Mesajı

CMS Grup olarak 2023 yılında çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla ASI sertifikasyon işlemlerimizi tamamladık.

Sosyal, çevresel ve ekonomik hedefleri sosyal diyalog yoluyla iş stratejimize dahil ediyor, iklim değişikliğine uyum için sorumluluk alıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

GRI Standartlarına göre hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu 2024 yılından itibaren yıllık olarak sizlerle paylaşıyoruz.

İnsanlığın geleceği ve gezegenimizin sürdürülebilirliği açısından önemli bir uyarı niteliğinde olan Dünya Limit Aşım Günü her geçen yıl daha da öne çekilmektedir. Bu tarihi ötelemek hepimizin elindedir. Gezegenimizin bize sunduğu bir yıllık doğal kaynakları tamamen tükettiğimiz tarih olarak bilinen Küresel Limit Aşım Günü, bu yıl 1 Ağustos'a denk gelmiştir. 2023 yılında Türkiye'nin aşım tarihi 22 Haziran olarak hesaplanmıştır. 2024 yılında bu tarih 11 gün geri gelerek 11 Haziran olarak belirlenmiştir. Bu durum doğal kaynaklarımızı dünya ortalamasına göre 1 aydan fazla bir süre önce tükettiğimizi göstermektedir.

Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneğinden ödün vermeden mevcut ihtiyaçlarımızı karşılayarak, tüm organizasyonumuzun sahiplendiği, benimsediği ve kilit iş stratejimizin parçası olan sürdürülebilir bir iş modeli benimsedik.

CMS Grup olarak 2023 yılında çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla ASI sertifikasyon işlemlerimizi tamamladık.

Alüminyum değer zincirindeki sürdürülebilirlik konularını ele almak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan ASI (Aluminium Stewardship Initiative), alüminyum değer zinciri için kapsamlı tek gönüllü sürdürülebilirlik standart girişimidir.



Bertuğ Ösen Başkan

Ham maddeden başlayarak nihai ürünümüze kadar olan aşamalarda operasyonlarımızı iklim değişikliğine dayanıklı hale getirmek için kurguladığımız risk yönetimimiz ile çevresel, sosyal ve ekonomik anlamdaki temellerimizi kuvvetlendiriyoruz. Sosyal, çevresel ve ekonomik hedefleri sosyal diyalog yoluyla iş stratejimize dahil ediyor, iklim değişikliğine uyum için sorumluluk alıyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 12 (SKA12), Sorumlu Üretim ve Tüketim hedefine paralel olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Başkan'ın Mesajı

CMS Grup olarak faaliyetlerimizin yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirdiğine inanıyoruz. İnovasyon ve sorumluluk anlayışımızla, kaynaklarımızı daha verimli kullanırken, topluluklarımızın refahını artırmak ve çevresel etkimizi en aza indirmek için kararlı adımlar atıyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için kapsamlı projeler yapıyor, özellikle güneş enerjisine yönelik yatırımlara öncelik veriyoruz.

COP 28'in önemli bir çıktısı olarak ülkelerin 2025'e kadar yeni Ulusal İklim Taahhütleri'ni (NDC) sunmaları ve 2030 hedeflerini güncellemeleri istenmektedir. Ulusal İklim Taahhütleri'nin daha iddialı ve kapsamlı olmaları, özellikle de IPCC'nin belirttiği 1.5°C sıcaklık artışı için gereken emisyon azaltımının %60'ını içermeleri beklenmektedir. CMS Grup olarak biz de emisyon azaltım stratejilerimize yönelik aksiyonlarımızı hızlandırdık. 2023 yılında almış olduğumuz geri kazanım lisansı ile uzun vadede dögüsel ekonomiyi de destekleyerek ikincil alüminyum kullanım oranımızı artırarak emisyon değerimizi düşüreceğiz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için kapsamlı projeler yapıyor, özellikle güneş enerjisine yönelik yatırımlara öncelik veriyoruz. Üretim süreçlerimize enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri entegre ederek enerji tüketimimizi optimize ediyoruz.

İnsan faktörü, sürdürülebilirliğin merkezine yerleştirdiğimiz bir diğer kritik unsurdur. Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve profesyonel gelişimlerini ön planda tutarak, onlara değer katıyoruz. Ayrıca, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ederek adil ve eşit bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, toplumumuza katkı sağlamak adına sosyal sorumluluk projelerinde yer almayı sürdürüyoruz.

CMS Grup olarak faaliyetlerimizin yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirdiğine inanıyoruz. İnovasyon ve sorumluluk anlayışımızla, kaynaklarımızı daha verimli kullanırken, topluluklarımızın refahını artırmak ve çevresel etkimizi en aza indirmek için kararlı adımlar atıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize ulaşma yolunda, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya devam edeceğiz.

Hedeflerimize ulaşmak için yaptığımız çalışmalarını ve elde ettiğimiz sonuçları raporumuzda ayrıntılı olarak bulacaksınız. Kalıcı değerler üzerine sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için çıktığımız bu yolculuğa tanıklık edeceksiniz.

Saygılarımızla,

Bertuğ Ösen
Başkan

CMS Hakkında

CMS olarak bugüne kadar ürettiğimiz 100 milyon adedin üzerinde jantla dünya yollarındayız.

1980 yılından bu yana alüminyum alaşımlı jant konusunda faaliyet gösteren CMS Grubu olarak, Türkiye'nin en büyük jant üreticisiyiz.

Sektöründe öncü yer edinmiş bir grup olarak, Türkiye sanayisine ve ekonomik kalkınmasına önemli katkı sağlamaya devam ediyoruz. 100 milyon adedin üzerinde jantla kullanıcılarımızla dünya yollarındayız.

CMS bünyesinde; ikisi Türkiye'de, biri Almanya'da olmak üzere, üç farklı şirket bulunurken genel merkezimiz İzmir Pınarbaşı'nda yer alıyor. CMS Jant Sanayi A.Ş. ve CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş. üretim faaliyetlerini yürütürken Frankfurt'ta bulunan CMS Automotive Trading GmbH şirketimiz Almanya AFM satış operasyonlarını yürütüyor.

Ürünlerimizin teslimatı, Münih, Paris, Torino, Barcelona ve Moskova dahil olmak üzere 100'den fazla teslimat noktasına tedarikçilerimiz tarafından yapılmaktadır. Türkiye ve Avrupa'daki otomotiv markaları ile çalışan CMS şirketleri, müşteri ilişkileri

yönetimi ve satış sonrası destek hizmetlerini Almanya, Fransa, İtalya, İspanya ve Türkiye'deki temsilcileri aracılığıyla yürütüyor.

CMS olarak "Özel Alaşımlı Alüminyum Oto Jant" üretimi gerçekleştiriyoruz. Tesiste, 10" ile 22" çap arasında ve 4" ile 10,5" genişliğe kadar jant üretiyoruz. Ürettiğimiz jant modelleri ve aksesuarların tasarımlarında CAS, CAD, CAE, FEA ve döküm simülasyonu, kalıp üretiminde ise CAD/CAM ve CNC teknolojileri ve jant üretiminde ise Alçak Basınç Döküm, Flow Form yöntemlerini kullanıyoruz.

Coğrafi Avantajımız

Üretim tesislerimizin birbirine yakın konumda bulunması çeşitli avantajlar yaratırken, sürdürülebilirlik açısından da önemli yarar sağlıyor.

Çalışanlarımızın birbiriyle etkili iletişimi, hızlı inovasyon, lojistik ve satın alma avantajları, tesis konumlarının bize sunduğu fırsatlardan sadece birkaç tanesini oluşturmaktadır.



CMS Jant Kurumsal Tanıtım Filmimizi izlemek için tıklayınız.

Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Sürdürülebilirliği operasyonlarımızın odak noktası yapıp, iş yapış şeklimize entegre ederek çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda sürekliliği sağlamaktır.

Şirket Vizyonumuz;

Avrupa'nın ilk iki jant üreticisinden biri olmaktır.

Misyon

CMS olarak misyonumuz özetle; müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve tüm paydaşlarımıza sosyal ve ekolojik çevremiz için değer üretmektir.

CMS olarak biz;

- Müşterilerimizin en hızlı ve güvenilir çözüm ortağı olmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımıza değer veririz.
- Tüm paydaşlarımızı ortağımız olarak görürüz.
- Geleceğimizin; eğitilmiş, bilgili ve yetkin insan kaynağına sahip olmaktan ve onları geliştirmekten geçtiğine inanırız.
- İş ortaklarımız, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve hissedarlarımızla olan tüm ilişkilerimizde dürüstlüğü ön planda tutarız.
- Katılımcı yönetim anlayışını benimseriz.
- Çağdaş iş süreçlerini ve teknolojik yenilikleri uygularız.
- Yasalara, doğaya saygılıyız ve sosyal sorumluluklarımızın sahibiyiz.
- CMS Şirketleri'nin bir güven müessesesi olduğunu bilir ve ona göre davranırız.

Mudanya Yolu

Kurucu Başkanımızın İlkeleri

"Jant yaşamsal önem taşıyan bir güvenlik parçasıdır. Aynı zamanda bir bakışta göz kamaştırarak kadar etkileyici tasarlanmalıdır."

Kurucu Başkanımız Tonguç Ösen işimizin önemini bu sözleriyle vurgulamış ve işimizi yönetmek için aşağıdaki İLKELERE tüm çalışanların benimsemesini önemle belirtmiştir.

- CMS Grubu bir güven müessesesidir.
- Grubumuz çalışanlarının birbirlerine ve şirket yönetimine güveninin sağlanması için azami gayreti göstermeliyiz.
- Grubumuz çalışanları; başta müdürler ve yöneticiler olmak üzere birbirlerine güler yüz ve hoşgörü ile yaklaşmalıdır.
- Biz paylaşmayı bilen bir grubuz. Başarıyı olduğu kadar, başarısızlığı da paylaşmayı biliriz.
- Müşteri temaslarında yumuşak ve doğal olunuz. Unutmayın ki yüz yüze çekinir. Müşteri ile yüz yüze gelmeye çalışınız.
- İyi yönetici olmanız için, çok iyi bir takipçi olmanız gerekir. İşinizi sürekli takip ve kontrol etmeyi unutmayınız.
- Sevgi bütün problemleri çözer, yeter ki insanları seviniz.
- Her insan güzeldir. Ancak onun güzel tarafını bulunuz.
- Hızlı koşan kazanır.
- İyi yönetici çevresinde olanları hissedip, gören insandır.
- Kötülük yapanları unutan insan erdemli insandır.
- Aldatığımı zannedersen, sen aldanırsın.
- Her insanın kazanma hakkı vardır ama ahlaksızca değil.



Tonguç Ösen
Kurucu Başkan

Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

1955 yılında, alüminyum döküm şirketimizle çıktığımız başarı yolculuğumuzu, 2022 yılında 4. fabrikamız olan Çiğli-2 tesisimizin 1. fazını devreye alarak sürdürüyoruz.

**1955**

Tonguç Ösen ve ortağı Türkiye'de ilk alüminyum döküm şirketini kurdu.

1985

Fiat Türkiye ve Ford Türkiye için alüminyum alaşımlı jant üretimi başladı.

1997

Avrupa pazarına ürün tedarik etmek için CMS GmbH kuruldu.

2003

İkinci üretim tesisi İzmir Çiğli'de açıldı ve çevre sertifikası ISO 14001 alındı.

2010

Premium markalardan BMW ve Audi için üretime başlandı.

2012

Gaziemir Ege Serbest Bölge'de kurulan CMS Jant Sanayi A.Ş. seri üretime başladı. CMS Grubu ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı.

2022

Nihai olarak 2,5 milyon kapasiteye ulaşacak Çiğli-2 tesisinin 1.fazı devreye alındı.

CMS Jant ve Makine San. A.Ş İzmir'de kuruldu.

1980

Renault Türkiye için alüminyum alaşımlı jant üretimi başladı.

1986

Avrupa Otomobil fabrikaları Renault Fransa ve Fiat İtalya'ya ihracat başladı.

1998

CMS Grubu AR-GE Merkezi İzmir'de kuruldu.

2009

Mercedes Benz için üretime başlandı.

2011

CMS Grup toplam alüminyum alaşımlı jant kapasitesi 9 milyona ulaştı.

2018

Ekonomik Performansımız

CMS olarak 2023 yılında finansal performansımızı geliştirmeye devam ettik ve satış miktarımızı 2022 yılına göre %2,15 artırdık.

Rakamlarla CMS: 2023

2022 yılı cirosu

543 milyon avro

2023 yılı cirosu

551 milyon avro

Yıllar önce başladığımız yolcuğumuzda ülkemiz için ekonomik değer yaratırken, dünya pazarlarına yönelik bakış açımızla kurumsal gelişimimizi devam ettiriyoruz.

CMS Grup Şirketleri 2023 yılında İstanbul Sanayi Odası (İSO) "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesine; CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş. olarak 183'üncü ve CMS Jant Sanayi A.Ş. olarak ise 298'inci sıradan girmeyi başardı ve başarılı ekonomik performansını bu dönemde de tescilledi. Ayrıca Fortune 500 Türkiye listesine CMS Jant ve Makine Sanayii A.Ş. olarak 235., CMS Jant Sanayi A.Ş. olarak 335. sıradan girmeyi başardı.

CMS Grup, gerçekleştirdiği faaliyetlerden ve kazanmış olduğu gelirlerden dolayı kurumlar vergisi, katma değer vergisi, damga vergisi, gelir vergisi, GEKAP ve benzeri birçok türde vergiye tabidir. Bu konudaki tüm sorumluluklarını vergi mevzuatına uygun şekilde yerine getirmekte ve vergi ödemelerinde hassas davranmaktadır.

Vergisel anlamda güncel mevzuat dikkatli bir şekilde takip edilmekte, vergi tabanını oluşturan tüm işlemler bağımsız denetçiler tarafından incelenmekte ve raporlanmaktadır.



Bu kapsamda ilgili raporlama dönemimiz içinde kanunlara karşı uyumsuzluk sebebiyle herhangi bir para cezası veya yaptırım söz konusu değildir.

Ülkemizi global pazarlarda temsil eden bir kurum olmanın bilinciyle 2023 yılında da çok başarılı finansal ve operasyonel sonuçlara ulaştık. 15 ülkede gösterdiğimiz faaliyet ile dünya pazarlarında payımızı genişleterek büyümeye devam ettik. Global pazarların önde gelen prestijli markaları arasında yer alan BMW, Mercedes, Volkswagen Group, Lamborghini, Porsche, Ford ve daha pek çok marka ile sağlam ve güçlü iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Avrupa'nın en büyük alüminyum jant üreticisi olmayı hedeflediğimiz yolumuzda 2023 yılında finansal performansımızı geliştirmeye devam ettik ve satış miktarımızı 2022 yılına göre %2,15 artırdık. CMS Grubu'nun 2023 yılında satışlardan elde ettiği cirosu 551 milyon avroya ulaştı.

CMS Grup tarafından sürdürülebilirliğin önemli bir kısmını oluşturan risk yönetimine ayrıca önem verilmektedir. Risk birimimiz; faaliyetlerimizi gerçekleştirirken karşılaştığımız fırsatların yanı sıra maruz kalacağımız riskleri öngörüp gerekli önlemleri alarak şirketimizin ekonomik sağlığını ve operasyonel sürekliliğini sağlamaktadır.

Ekonomik Performansımız

CMS olarak karbon emisyonlarımızı hesaplayıp doğruluyoruz. Karbon emisyonlarımıza yönelik kısa, orta ve uzun vadeli azaltma projeleri planlıyoruz.

İklim Değişikliğinin Finansal Sonuçları

Avrupa Komisyonu tarafından uygulanan AB Yeşil Anlaşma direktifi karbon kaçağını azaltmak da dahil olmak üzere 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonunu hedeflemektedir. Üretim AB'den emisyon azaltma konusunda daha az istekli olan diğer ülkelere aktarıldığında veya AB ürünleri daha karbon yoğun ithalatlarla değiştirildiğinde karbon kaçağı meydana gelmektedir. Bu risk gerçekleşirse küresel emisyonlarda herhangi bir azalma olmayacak ve bu durum AB'nin ve endüstrilerinin Paris Anlaşması'nın küresel iklim hedeflerine ulaşma çabalarını boşa çıkaracaktır. Bu bağlamda, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), ithalat fiyatlarının karbon içeriğini daha doğru yansıtmasını sağlayacaktır.

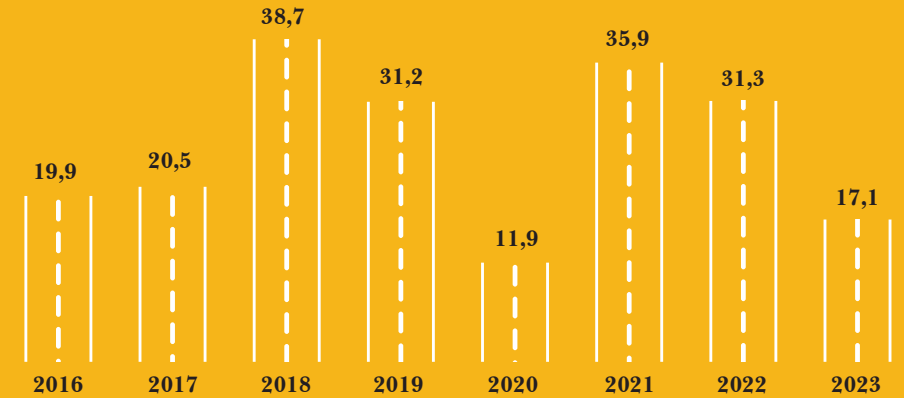
CBAM'e geçiş dönemi 1 Ekim 2023'te başlayacak ve 2025'e kadar sürecektir. Bu süre zarfında, üç aylık emisyon raporlaması yapılacaktır. Etkilenen işletmelerin, bu yılın ilerleyen dönemlerinden itibaren yeni uyum ve raporlama gerekliliklerine uymaya hazırlanmaları ve orta ila uzun vadeli süreç ve maliyet etkilerini değerlendirmeye başlamaları

gerekmektedir. CBAM kapsamında emisyonların raporlanmasına ilişkin kurallar ve gereklilikler, AB üye devletlerinin uzmanlarından oluşan CBAM Komitesine danışıldıktan sonra komisyon tarafından kabul edilecek bir uygulama yasasında daha ayrıntılı olarak belirtilecektir.

Yönetmelik uyarınca AB, CBAM için 1 Ekim 2023'ten 31 Aralık 2025'e kadar bir geçiş dönemi uygulayacak ve üç aylık raporlama yükümlülüğü olacaktır. 2026 yılı itibarıyla CBAM sertifikalarının satın alınması gerekli hale gelecektir. Ayrıca AB ETS; havacılık ve denizcilik sektörlerinde genişletilecek, yeni ETS II ise ulaşım ve ısınma yakıtlarını kapsayacaktır. AB ETS kapsamındaki ücretsiz tahsisatlar 2026 yılından itibaren aşamalı olarak kaldırılacaktır. İlgili Avrupa mevzuatı incelendiğinde ilk aşamada jant kapsamda görünmemektedir, ancak vadede kapsama girecektir. Bu yüzden CMS Grup olarak ilgili kapsama girme ihtimalimize karşın karbon emisyonlarımızı hesaplayıp doğruluyoruz. Karbon emisyonlarımıza yönelik kısa, orta ve uzun vadeli azaltma projeleri planlıyoruz.



Yıllara Göre Yatırımlarımız (milyon avro)



TOPLAM

206,5 milyon avro

Ekonomik Performansımız

Yıllar önce başladığımız yolculuğumuzda ülkemiz için ekonomik değer yaratırken, dünya pazarlarına yönelik bakış açımızla kurumsal gelişimimizi devam ettiriyoruz.

Müşteri Dağılımı



Rakamlarla CMS



Üretim Tesislerimiz

Dünyanın lider jant üreticilerinden biri olma hedefiyle şekillendirdiğimiz yatırımlarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Pınarbaşı**32.175 m²**

Alan

2.500.000 Jant/Yıl

Kapasite

Çiğli-1**31.322 m²**

Alan

2.500.000 Jant/Yıl

Kapasite

Çiğli-2**38.538 m²**

Alan

1.250.000* Jant/Yıl

Kapasite

Gaziemir**103.250 m²**

Alan

4.000.000 Jant/Yıl

Kapasite

TOPLAM:**205.285 m²**

Alan

10.250.000 Jant/Yıl

Kapasite

* Çiğli 2 tesisi tam kapasiteye ulaştığında kapasite 2.5 milyon adet olacaktır.

Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler

Birçok ülke ve şirket, net sıfır karbon emisyonu hedeflerini güncelledi veya bu hedeflere yönelik somut adımlar attı.

Dünyadaki Gelişmeler

Ekonomik Dalgalanmalar

2023'te küresel ekonomi, yüksek enflasyon oranları, tedarik zinciri sıkıntıları ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar nedeniyle zorluklar yaşadı. Özellikle enerji krizleri, Avrupa ve diğer bölgelerde önemli ekonomik etkiler yarattı.

Dünyadaki savaşların ve özellikle Ukrayna-Rusya savaşının etkileri küresel düzeyde geniş çaplı değişimlere neden oldu. Bu etkiler, ekonomik, siyasi, enerji ve insani boyutlarda hissedildi.

İklim Değişikliği ve Çevre Politikaları

İklim değişikliği 2023'te önemli bir küresel gündem maddesi olmaya devam etti. Aşırı hava olayları, orman yangınları, sel felaketleri gibi olaylar, dünya genelinde farkındalığı artırdı ve birçok ülke yeni çevre politikalarını devreye soktu.

Her yıl farklı bir ülkenin ev sahipliğini yaptığı "Taraflar Konferansı – Conference of the Parties (COP)", diğer adıyla İklim Değişikliği Konferansı'nın 28.si, 30 Kasım – 12 Aralık 2023 tarihleri arasında Dubai'de gerçekleşti.

COP28 iklim görüşmeleri, kırılgan ülkelerin iklim etkileri nedeniyle karşı karşıya kaldıkları ve giderek ağırlaşan kayıp ve zararların karşılanması için yeni bir fonun oluşturulmasına yönelik çalışmalarla başladı ve iklim değişikliğinin ana nedeni olan fosil yakıtlarla mücadeleye yönelik ilk uluslararası anlaşmayla sona erdi.



COP28 Sonrası Alınan Kararlar

Küresel durum değerlendirmesi başlığı altında özellikle enerji dönüşümü bağlamında önemli kararlar alınmıştır.

- Yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkarılması,
- Enerji verimliliğinin iki katına çıkarılması,
- 2050 ortalarına kadar sıfır ve düşük karbonlu yakıtlar kullanan net sıfır emisyonlu enerji sistemlerine geçişin hızlandırılması,
- Enerji sistemlerinde 2050 yılına kadar fosil yakıtlardan adil, düzenli ve hakkaniyetli bir şekilde uzaklaşılmasının hızlandırılması,
- Karbon yakalama ve diğer azaltım teknolojilerinin hızlandırılması,

- Karbondioksit dışı emisyonların küresel olarak azaltılmasının hızlandırılması,
- Düşük ve sıfır emisyonlu ulaşım araçlarının yaygınlaştırılması,
- Enerji yoksulluğu veya adil geçiş hitap etmeyen verimsiz fosil yakıt sübvansiyonlarının mümkün olan en kısa sürede kaldırılması gibi küresel hedefler konulmuştur.
- Ulusal katkı beyanları ile ilgili olarak, ülkelerin bir sonraki beyanlarının azimli olması istenmiştir. Bu beyanların uzun vadeli düşük sera gazı emisyonlu kalkınma stratejileri ile uyumlu hale getirilmesinin önemi vurgulanmıştır.

Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler

Sürdürülebilirliğin finansal boyutu 2023'te büyük önem kazandı.



• Net Sıfır Emisyon Hedefleri

Birçok ülke ve şirket, net sıfır karbon emisyonu hedeflerini güncelledi veya bu hedeflere yönelik somut adımlar attı:

Avrupa Birliği, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma planlarına hız verdi ve yeşil dönüşüm politikalarını destekleyen yasa tasarıları geçirdi.

Çin, 2060 yılında karbon nötr olma hedefini pekiştirdi ve yenilenebilir enerji yatırımlarını artırdı.

ABD ise özellikle altyapı ve temiz enerji projelerine büyük yatırımlar yaparak karbon emisyonlarını azaltma çalışmalarına hız verdi.

• Yenilenebilir Enerji Yatırımları

2023 yılı boyunca dünya genelinde yenilenebilir enerji yatırımları artış gösterdi. Özellikle güneş ve rüzgâr enerjisi, en fazla büyüme kaydeden sektörler arasında yer aldı. Birçok ülke fosil yakıtlardan uzaklaşma stratejilerini açıkladı ve enerji sektöründe yeşil dönüşüme öncelik verildi:

Güneş enerjisi kurulu kapasitesi hızla artarak, küresel elektrik üretiminde önemli bir paya sahip olmaya başladı.

Rüzgâr enerjisi projeleri, özellikle Avrupa ve ABD'de genişledi.

Hidrojen enerjisi yatırımları da artış gösterdi ve hidrojen teknolojileri sürdürülebilir enerji sistemlerinde önemli bir oyuncu haline gelmeye başladı.

• Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi, 2023'te sürdürülebilirlik stratejilerinde ön planda yer aldı. Atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşüm ve sıfır atık politikaları birçok hükümetin ve şirketin gündemine girdi. Döngüsel ekonomi prensipleri, sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmak ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla önemli adımlar olarak benimsendi:

Avrupa Komisyonu, döngüsel ekonomi için yeni kurallar getirerek atık azaltımını ve geri dönüşümü zorunlu kılan yasaları devreye soktu.

Şirketler, özellikle üretim ve tüketim süreçlerinde atık miktarını azaltmayı ve kaynakları yeniden kullanmayı hedefleyen projelere yatırım yaptı.

• Biyoçeşitliliği Koruma Çalışmaları

2023'te, biyoçeşitliliği koruma çabaları hız kazandı. COP15 Biyolojik Çeşitlilik Konferansı, 2030 yılına kadar küresel biyoçeşitliliği koruma hedefleri üzerinde çalıştı ve 190'dan fazla ülke biyoçeşitliliği

korumak için anlaşmalar imzaladı. Bu anlaşmalar, koruma alanlarının artırılması, ekosistem restorasyonu ve tehdit altındaki türlerin korunmasına yönelik stratejiler içeriyordu.

• Elektrikli Araçlar ve Ulaşımında Dönüşüm

Elektrikli araçlar (EV), 2023'te sürdürülebilir ulaşımın merkezine oturdu. Birçok hükümet, ıhten yanmalı motorların yasaklanması için hedef tarihler belirledi ve elektrikli araç teşvikleri sağladı. Şirketler de bu trendi takip ederek elektrikli araç üretim kapasitelerini artırdı. Ayrıca, şehirlerde mikro mobilité (elektrikli scooter, bisiklet vb.) ve sıfır karbonlu toplu taşıma projeleri yaygınlaştı.

Tesla, Ford, Volkswagen gibi büyük otomobil üreticileri, elektrikli araç üretimini hızlandırdı.

Lityum ve diğer batarya teknolojileri için yeni yatırım projeleri açıklandı.

• Yeşil Finansman ve ESG Yatırımları

Sürdürülebilirliğin finansal boyutu da 2023'te büyük önem kazandı. Yeşil tahviller, sosyal sorumluluk ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) yatırımları, birçok yatırımcı için öncelik haline geldi. Finans kuruluşları, sürdürülebilir projelere yönelik fonları artırırken, şirketler de ESG kriterlerine uygun stratejiler geliştirmeye odaklandı.

Büyük bankalar ve yatırım fonları, fosil yakıt finansmanını azaltma taahhütlerinde bulundu ve ESG standartlarına uyum zorunlu hale getirildi.

CMS Gelişmeler

2023 yılının Şubat ayında devreye aldığımız Çatı GES projesi ile 2.108.700 kWh yeşil enerji üreterek enerji tüketimimizi sürdürülebilir hale getirdik.

Çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla CMS olarak 2023 yılında sertifikasyon işlemlerimizi tamamladık. CMS Jant, ASI Performans Standardı V3 (2022)'nin 1-4 Prensipleri kapsamındaki geçerli kriterleri karşılamıştır.

Enerjinin verimli kullanıldığı bir geleceğe katkıda bulunma çalışmalarımız doğrultusunda, enerji yönetimi alanında elde ettiğimiz başarıları ve deneyimleri paylaşarak, sektördeki diğer şirketlere de ilham kaynağı olmayı amaçlıyoruz. 2023 Ekim ayında VAP projesi başvurumuzun kabulü ile yaklaşık 5.000.0000 kWh/yıl doğalgaz enerji kazancı sağlayacağımız projemizin çalışmalarını devam ettiriyoruz. Agile kapsamında basınçlı hava sisteminin iyileştirilmesi için yapmış olduğumuz proje ile yaklaşık olarak 7.348.270 kWh/yıl elektrik enerjisi kazancı elde edilecek çalışmalarda bulunduk.

2023 Şubat ayında devreye aldığımız Çatı GES projesi ile 2.108.700 kWh yeşil enerji üreterek enerji tüketimimizi sürdürülebilir hale getirdik.

Kalite Politikamızda da vurguladığımız üzere hammadde seçiminden başlayarak, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında, uygulanabilir tüm standart ve yasal gerekliliklerini sağlayarak, müşteri istekleri ve ilgili taraf beklentilerine uygun hareket etmek önceliğimiz. Aynı zamanda hedeflerimiz doğrultusunda yeni teknolojilere uygun sistemleri içeren yatırımlar yaparken, gerekli tüm kaynakları sağlamayı ve sürekli gelişmeyi ilke edinmiş bir kalite anlayışına sahibiz. Bu kapsamda OEM Müşterilerimiz arasındaki Nissan Europe tarafından

“Şasi” kategorisinde kalite ödülüne layık görüldük. Daha önce 2020 Yılında aynı kategoride ilkinin aldığımız ödüle bir yenisini daha ekleyerek kaliteli üretimimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları Ödül töreninde 2023 yılında da en fazla ihracat yapan firmalardan biri olarak “Altın İhracatçı” ödülünün kazananı oldu.

Brandon Hall Group ve Stevie Awards gibi dünya çapında düzenlenen bu prestijli ödüllere İnsan Kaynakları uygulamalarımızla layık görüldük.



Ödüllerimiz

CMS olarak kalite, liderlik ve ihracat alanlarındaki başarılarımızla ödüllere imza atıyoruz.

2023	BUVAK (Dr. Behçet Uz Çocuk Vakfı)	Bağış Ödülü
2023	Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği	İhracatın Şampiyonları
2023	Best Business	En İyi Çalışan Eğitimi ve Gelişimi Programı
2023	Brandon Hall Group	Digitalent Yönetim Stratejisi
2023	Stevie® Awards for Great Employers	En İyi Liderlik Gelişim Programı
2023	NİSSAN	Chasis Ödülü
2023	TAYSAD Başarı Ödülleri	En Fazla İhracat Yapan İkinci Üye
2023	KARİYER.NET	İnsana Saygı Ödülü
2023	TOPTALENT	Yılın En Beğenilen Yetenek Programları
2023	Employer Brand Stars	Onboarding
2023	Employer Brand Stars	Graduate Recruitment Programme
2023	Ege İhracatçı Birlikleri Ödülü	İhracatın Yıldızları - Otomotiv sektörünün en fazla ihracat yapan firması (1.lik)
2023	Peoplise Dijital İnsan Kaynakları Ödülleri	Değerlendirme Kültürü



Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

Mevcut komitelerin liderliğinde kurulan çalışma gruplarında çalışanlarımızın katkısıyla saptanan sorunlara çözümler geliştiriyoruz.

Yönetişim

Yönetim Kurulu, şirketin Kurucu Başkanı Tonguç ÖSEN'in ilkeleriyle çizdiği çerçevede karşılaşılabilecek ekonomik, finansal, sosyal, çevresel, yönetim, operasyonel ve yasal risk ve fırsatlara karşılık vermekle görevli, şirketin üst düzey karar alma ve kontrol organıdır. Kurul; yasal koşulları ve yönetmelikleri, yönetim ilkelerini, risk ve fırsat dengesini ve diğer tüm şirket çıkarlarını göz önünde bulundurarak yönetmekle görevlidir ve stratejik hedeflerini bu doğrultuda belirler.

CMS Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye, <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/grup-sirketleri/cms-jant-ve-mak-san> adresinden ulaşabilirsiniz.

Komiteler

CMS'nin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 5 komitemiz ve ayrıca İSG faaliyetlerinin etkin yürütülmesi için 1 kurulumuz bulunuyor. Mevcut komitelerin liderliğinde kurulan birçok çalışma grubunda farklı departmanlardan çok sayıda çalışanımızın katkısıyla saptanan sorunlara çözümler geliştiriliyor.

CMS yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu komitelere ilişkin bilgilere aşağıda yer veriliyor.

Denetim Komitesi:

Komite, iç kontrol veya benzer konularda suistimal, yasa ve düzenlemelere aykırılık veya eksikliğe yol açan olayların ortaya çıkarılmasını sağlayan öneriler geliştirir. Bu amaçla, şirketin kanun ve düzenlemelere uyum konusunda geliştirdiği takip sistemini, disiplin cezalarını, bu konularda şirket yönetimi tarafından açılan soruşturma ve takiplerin sonuçlarını gözden geçirir, gerekli düzenleme ve işlemlerin yapılması için yönetime önerilerde bulunur.

Komite, şirketin bilgisayar sisteminin güvenliği ve işletilmesi konusunda yönetimin hesap verebilirliği ile bilgisayar sisteminin çalışmaz hale gelmesi durumunda, işlemlerin kayıtlara aktarılması ve korunması konularında kriz planlarını gözden geçirir.



Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

CMS olarak, komitelerimizle stratejik kararlarımızı güvence altına alıyoruz.



Risk Yönetimi Komitesi:

Risk Yönetimi Komitesinin amacı, şirketin maruz kalabileceği risklerin izlenmesi ve risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesidir. Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Mevcut ve beklenen finansal ve makroekonomik çevre koşullarını dikkate alarak, Yönetim Kurulu'na, Şirket'in risk iştahı, toleransı ve stratejisi hakkında önerilerde bulunur.
- Şirketin karşı karşıya bulunduğu riskleri ve geleceğe dönük risk stratejisini gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
- Yönetim Kurulu kararlarını desteklemek üzere oluşturulan risk değerlendirme süreçlerini gözden geçirir.
- Risk yönetim sisteminde kullanılan modelleri, niteliksel ve sayısal değişkenleri gözden geçirir ve onaylar.
- Büyük çaplı veya kritik öneme sahip risklerin doğru ve zamanında izlenmesi için gerekli standartları geliştirir.
- Şirketin yeni tür risklerini tanımlama ve yönetme yeteneğini gözden geçirir.
- Önemli bir satın alma veya elden çıkarma gibi stratejik öneme sahip işlemlerin, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasından önce içerdiği riskleri inceler ve şirketin risk iştahı/toleransına etkilerini değerlendirir. Gerekğinde bu konularda bağımsız danışmanlık hizmeti alır.
- Risk limitlerinin aşılmasıyla ilgili olarak hazırlanan raporları ve bu konuda önerilen aksiyonları inceler.

- İç kontrol ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini gözden geçirir ve Şirket'in faaliyet raporunda bu süreçlere ilişkin olarak yapılacak açıklamaları onaylar.
- CMS'nin üretiminin tamamen bağlı olduğu ithal birincil alüminyum, şirket için en önemli finansal ve stratejik risk olarak öne çıkıyor. CMS bu riski türev sözleşmelerle yönetir.
- Piyasadaki durumu, alüminyum fiyatları ve şirketin projeksiyonu ve stok durumunu analiz eder.
- Bu analize göre risk yönetimi için ne yapacağına karar verir. Gerekirse sözleşme alır veya satar (Future LME).
- İklim değişikliği riskleri ve bunların önemli etkileri de dahil olmak üzere şirket stratejilerinin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. İklim değişikliğinin mevcut, fiziksel ve geçiş riskleri bu rekabet koşulları ve dış çevre dinamikleri arasındadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi:

Sürdürülebilirlik Komitesi, CMS'nin varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. CMS CEO'su tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, CMS üst yönetimine raporlar.

Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

CMS olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz ile çalışanlarımızın güvenliğini önceliklendiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu:

6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” gereğince CMS bünyesindeki tüm işletmelerde; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek amacıyla “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” bulunuyor. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi, İnsan Kaynakları uzmanı, İdari İşler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşurken 2 aylık periyotlarla toplanıyor.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Komitesi:

CMS’de yasal gerekliliklerin sürdürülebilirliğini sağlamak, gümrük ve dış ticaret uygulamalarıyla ilgili Ticaret Bakanlığı ile tam bir iş birliği içinde olmak, olası uygunsuzlukların tespiti, bildirim ve giderilmesi konularında iç ve dış denetimleri yönetmek amacıyla oluşturulan Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Komitesi, İcra Kurulu Başkanı’na bağlı çalışır. Komite, Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası politikaları, uygulamaları ve süreçlerin gözden geçirilmesi amacıyla altı ayda bir toplanır.



Enerji Komitesi:

Enerji, üretimin ana girdilerinden biridir. Enerjinin verimli kullanılması ve enerji tüketiminin azaltılması CMS’nin stratejik amaçları arasındadır. Komitenin bu kapsamdaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) faaliyetlerini, ilgili standarda ve CMS Enerji Politikasına uygun olarak oluşturmak, koordine etmek ve yürütmek,
- Mevcut yürütülen işlerin EnYS’ye uygun ilerlenmesini sağlamak,
- Enerji risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesini sağlamak,
- Enerji yönetim faaliyetlerinin sürekli gelişimini desteklemek,
- Enerji performans göstergelerinin belirlenerek, hedef gerçekleştirme analizi yapmak, sürekli iyileştirme için faaliyet planlarının uygulanmasını sağlamak,
- EnYS gözden geçirme toplantılarına süreç özelinde içerik detayı hazırlamak ve katılım sağlamak,
- EnYS kapsamında personel farkındalığının artırılmasına yönelik enerjiyle ilgili konularda iç/dış kaynaklı eğitim planlamalarına katılımlarını sağlamak,
- Tüm personelin sürekli gelişim perspektifiyle EnYS’yi benimsemesini ve işletmesini sağlamak.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirliğe ilişkin süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesi için 2023 yılında tüm departmanlarımızı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dahil ederek etkinliğimizi artırdık.



CMS Yönetim Kurulu, şirketin üst düzey karar alma ve kontrol organı olarak, merhum Kurucu Başkanımız tarafından belirlenen ilkeler doğrultusunda ekonomik, sosyal, çevresel yönetimle ilgili operasyonel ve yasal risk ve fırsatları yönetmekten sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, CEO Başkanlığı'nda faaliyet göstermekte olup, içerisinde farklı fonksiyonlardan temsilciler görev almaktadır. CMS şirketleri, tüm aktivitelerinde şeffaflığı, eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı ön planda tutmaktadır. Şirketin öncelikli konuları ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne yönelik çalışmalarını takip etmektedir. Komite detaylı bir Sürdürülebilirlik Çalıştayı yaparak ve şirket genelinde çalışan farkındalığını artırarak tüm organizasyonu sürece dahil etmiştir.



Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Alüminyum değer zincirindeki sürdürülebilirlik konularını ele almak amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan ASI, alüminyum değer zinciri için kapsamlı tek gönüllü sürdürülebilirlik standart girişimidir.

Sürdürülebilirlik Komitesi olarak çevresel etkilerimizden çalışma koşullarına, tedarik zinciri yönetiminden insan haklarına uzanan sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek amacıyla 2023 yılında sertifikasyon işlemlerimizi tamamladık.

ASI Performance Standard sertifikamız aşağıdaki alt başlıkları içermektedir.

- 1.3 Davranış Kuralları
- 2.4 Sorumlu Kaynak Kullanımı
- 2.5 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri
- 2.6 İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi
- 3.1 Sürdürülebilirlik Raporlaması
- 3.3 Hükümetlere Ödemeler
- 3.4 Paydaş Şikayetleri, Şikayetleri ve Bilgi Talepleri

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

CMS olarak, üstün teknolojiyle ürettiğimiz jantlarla, küresel ulaşım sistemine sürdürülebilir bir katkı sunuyoruz.



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analiziyle, tüm süreçlerimizde sürdürülebilirlik stratejimizi temel alarak ilerliyoruz.

Doğal kaynakların verimli kullanımı ve araç performansının iyileştirilmesi gerekliliği, günümüz dünyasında daha hafif ve yakıt tasarruflu araçların geliştirilmesine öncülük ediyor. Bu dönüşüm, alternatif sürüş teknolojilerinin her geçen gün yenilikçi adımlar atmasını sağlıyor.

CMS olarak, dünyanın değişen ihtiyaçlarına hızlı uyum sağlama yeteneğimiz sayesinde, üstün teknolojiyle ürettiğimiz jantlarla küresel ulaşım sistemine sürdürülebilir bir katkı sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temeli, paydaşlarımıza faaliyetlerimizle ilgili şeffaf ve anlık bilgi akışı sağlamak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki yasa ve düzenlemelere tam uyum göstermek ve çevresel etkilerimizi en aza indirirken kaynak verimliliğini ön planda tutmaktır.

Sürdürülebilir yönetim anlayışımız, kurumsal vizyonumuz, misyonumuz ve Kurucu Başkanımızın ilkeleriyle bütünlükte tüm faaliyetlerimizde ve karar süreçlerimizde etkili bir şekilde uygulanmaktadır.

CMS'nin etki alanları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırladığımız CMS Sürdürülebilirlik Stratejisi 5 temel unsurdan oluşuyor:

• Çalışana değer vermek

Yerel istihdamın artırılmasına katkıda bulunmaya devam ederken, çalışanlarımıza daha sağlıklı bir çalışma ortamı sunar ve onların memnuniyetini artırmak için çalışırız.

• Doğa dostu ürünler üretmek

Müşterilerimizin daha hafif jant üretim beklentilerini karşılamak amacıyla sürdürdüğümüz Ar-Ge çalışmaları sonucunda, taşıtların karbon emisyonlarını azaltarak küresel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin hafifletilmesine katkı sağlarız.

• Topluma katkı

Çalışanlarımız ve paydaşlarımız için daha sağlıklı bir iş ortamı oluşturarak İzmir bölgesindeki ekonomik katkımızı artırmak önceliklerimiz arasındadır.

• Çevresel etkiyi azaltmak

Ürün yaşam döngüsünde çevresel etkilerimizi azaltmak için su kullanımının azaltılması, alüminyum geri dönüşümü, atık minimizasyonu, enerji verimliliği konularında ölçüm ve raporlamalar yapıyor, hedefler koyuyor ve gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.

• Kaliteli ve doğru iş yapmak

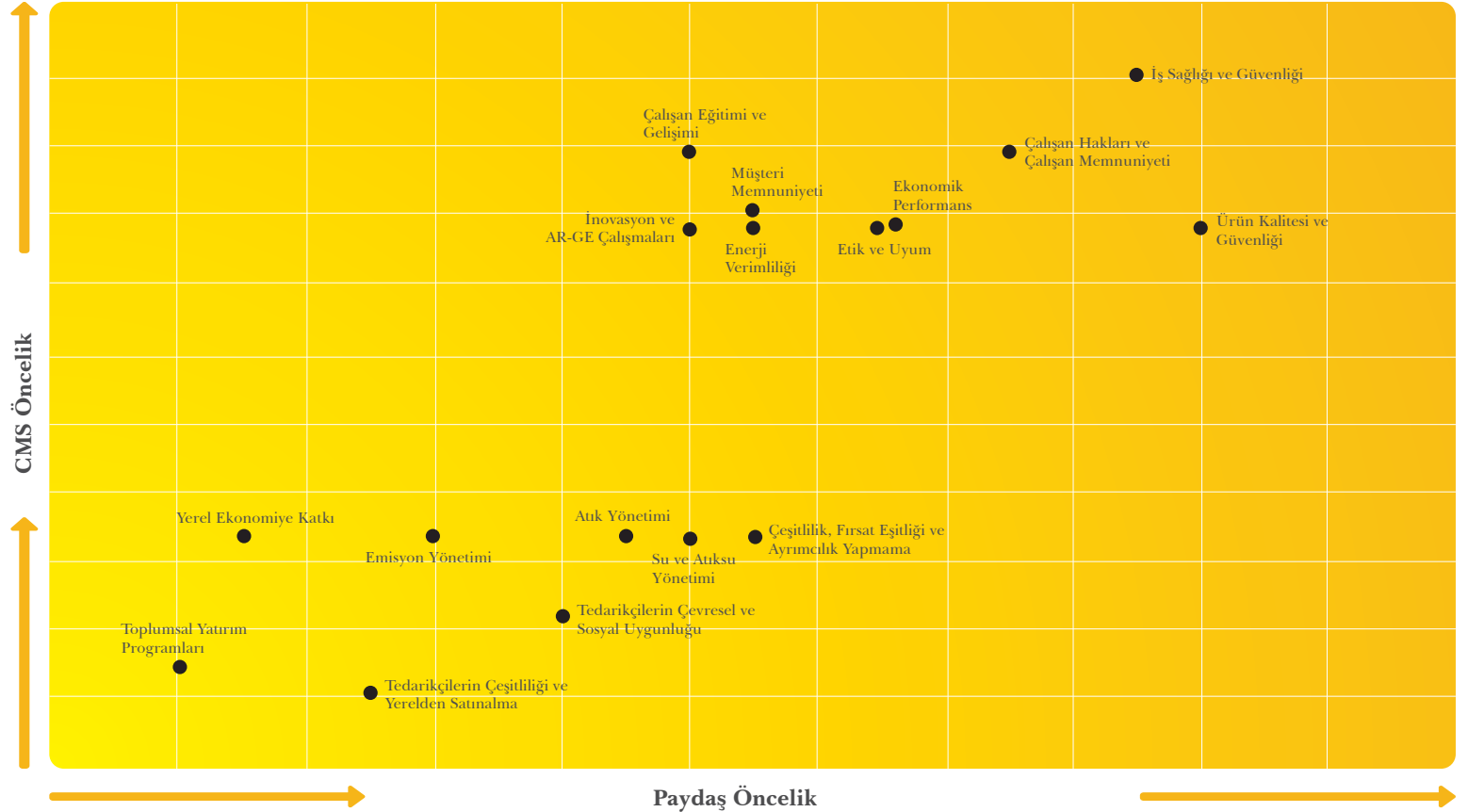
İşi dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparız. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını (taşeron ve tedarikçilerimizi) teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştiririz. İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın sağlanmasına katkıda bulunuyoruz.

Önceliklendirme Yaklaşımımız

Her bir paydaş grubuyla sürekli etkileşimde olan birimlerden aldığımız geri bildirimler sayesinde konu listemizi sürekli olarak güncel tutuyoruz.



Önceliklendirme Analizi



Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, önceliklerimizi belirlemek ve düzenli olarak gözden geçirmek temel prensiplerimizden biridir. İşimiz ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri göz önünde bulundurarak gerçekleştirdiğimiz kapsamlı paydaş analizi doğrultusunda, GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerini rehber alarak öncelikli konularımızı yeniden değerlendirdik.

Paydaş anketi sonuçlarını, global gelişmeler, etki analizleri ve iş stratejimizle harmanlayarak önceliklendirme yaklaşımımızı şekillendiriyoruz. Her bir paydaş grubuyla sürekli etkileşimde olan birimlerden aldığımız geri bildirimler sayesinde konu listemizi sürekli olarak güncel tutuyoruz. Bu süreç, sürdürülebilirlik vizyonumuza uygun olarak stratejik önceliklerimizi dinamik ve yenilikçi bir şekilde belirlememizi sağlıyor.

Öncelikli Konular

Öncelikli Konu	Hedef	Etkilenen Paydaşlar
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanların katılımı ile tehlikeleri kaynağında yok eden, iş kazası ve meslek hastalıklarının oluşumunu önleyen sistemi sürekli iyileştirmek	Çalışanlar, tedarikçiler
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak Şirket kültürümüze uyumlu, enerjik, takım çalışmasına inanan, alanında yetkin ve yüksek potansiyelli insan kaynağını bünyemize kazandırmak	Çalışanlar
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek için yeni teknolojileri, kalite tekniklerini araştırıp, uygulayarak jantlarımızda sıfır hata yaklaşımı ile çalışmalar yapmak Kalite, güvenlik ve performans gerekliliklerine ait tüm yasal şartlara, standart gerekliliklerine ve müşteri beklentilerine uyarak, uygunluğumuzu sürekli gözden geçirmek	Müşteriler
Ekonomik Performans	Ekonomik büyümeyi artırmak Yeni yatırımları sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmek	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum
Etik ve Uyum	Etik hatta gelen şikâyet unsurlarının tekrar etmemesine yönelik aksiyon planı oluşturmak Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum
Enerji Verimliliği	Tesis ve operasyonlardan kaynaklı enerji tüketimini ölçme ve azaltım çalışmaları gerçekleştirmek Enerji performansının sürekli iyileştirmek Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji-verimli ürünler kullanmayı, enerji hizmetlerinin satın alınması ve ilgili tasarım çalışmalarını artırmak	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum
Su ve Atıksu Yönetimi	Teknik ve mali imkanlarımızı kullanarak kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunması için; atıkları kaynağında ayrıştırmak, doğal kaynakların kullanımının azaltılması için gereken çalışmaları yapmak ve bu çalışmaların ölçüm sonuçlarını izleyerek kontrol etmek	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum
Emisyon Yönetimi	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarıyla ilgili yerel yönetmelikleri takip etmek, uyum sağlamak, oluşturduğumuz emisyonu izlemek, azaltmaya yönelik inovatif çözümler aramak ve temiz enerji dönüşümüne yönelik projeler için uzun vadeli aksiyon planları belirlemek	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum
Atık Yönetimi	Atık yönetim planlarımızla atığın kaynağında azaltımı, oluşan atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı, dönüştürülemeyen atığın işe sağlıklı ve çevresel uyum gözetilecek şekilde bertarafını gerçekleştirmek	Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar ve toplum
Tedarikçilerin Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma	Potansiyel iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği performansı, çevreye etki yönetim faaliyetleri, atık yönetim faaliyetleri ve yasal mevzuata uygunluk, etik ve uyum gibi kriterleri de değerlendirmek, geliştirmek	Tedarikçiler
Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu	Potansiyel iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği performansı, çevreye etki yönetim faaliyetleri, atık yönetim faaliyetleri ve yasal mevzuata uygunluk, etik ve uyum gibi kriterleri de değerlendirmek, geliştirmek	Tedarikçiler
Toplumsal Yatırım Programları	Ekonomik alanda yarattığımız fırsatlara ek olarak, sosyal ve kültürel alanlardaki çalışmalarımızla da adımımızı duyurmak	Yatırımcılar ve toplum
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama	Çeşitlilik, fırsat eşitliği, ayrımcılık yapmama ve suiistimal gibi konuları kurumsal risk haritamızda takip etmek, Din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu sebepleriyle hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit haklar sunmak	Çalışanlar
Yerel Ekonomiye Katkı	Türkiye'yi global pazarda temsil etmek, istihdamı artırmak Termin süreleri ve taahhütlere uyumu sağlamak	Tedarikçiler, yatırımcılar ve toplum
Müşteri Memnuniyeti	Yetkin çalışanlarımız ile şeffaflık, erişilebilirlik, cevap verilebilirlik, hesap verilebilirlik, gizlilik, sürekli iyileştirme ve objektiflik prensipleri ile bilgiyi zamanında müşterilerimize sunmak, tüm kaynakları sağlayarak çözüm önermek, yerine getirmek ve bunlara bağlı olarak müşteri memnuniyetini artırmak	Müşteriler
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Uyguladığımız performans yönetimi ile çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini takip eden, yüksek verimliliğe ulaşmaları yolunda onları ekip olmaya teşvik eden ve onlara değer veren, adil yaklaşımımız ile tercih edilen şeffaf bir iş ortamı yaratmak Sürekli gelişim odaklı eğitim uygulamaları ve rekabetçi gelişim olanakları ile çalışanlarımızın hem beceri hem de teknik bilgi kazanmalarını sağlamak Araştırma ve geliştirmeye, yapay zekaya yatırım yapmak	Çalışanlar
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları	Yüksek verimliliğe sahip teknoloji kullanımı ile ekonomik büyümeyi artırmak Araştırma kurumlarıyla, otomobil sektörü liderleriyle ortaklık da dahil olmak üzere yenilikçi çözümlerle ilerlemek Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak “Dijital Dönüşüm” kapsamında dijitalleşme süreçlerini tamamlamak	Çalışanlar ve müşteriler

Paydaşlarımızla İlişkiler

*Her geri bildirimini değerli buluyor,
paydaşlarımızın önerileri doğrultusunda
gelişimimize yön veriyoruz.*

CMS olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve iş birliği içinde olmayı öncelikli bir hedef olarak benimsiyoruz. Paydaşlarımız; faaliyetlerimizden etkilenen, aynı zamanda bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan kişi, kuruluş ve topluluklardan oluşmaktadır. Paydaş Katılım Planımız çerçevesinde, paydaşlarımızla olan iletişimimizi etkin, şeffaf, çift yönlü ve katılımcı bir şekilde yürütüyor; bu planı kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz.

Her geri bildirimini değerli buluyor, paydaşlarımızın önerileri doğrultusunda gelişimimize yön veriyoruz. Onların görüşlerini dikkate alarak stratejilerimizi şekillendiriyor, bu sayede iş süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal bir sorumluluk olarak kabul ediyor, her paydaş grubuna özel hazırlanmış platformlar aracılığıyla iletişimimizi sürdürüyoruz.

CMS olarak, iş birliği içinde olduğumuz birçok sivil toplum kuruluşuyla bilgi paylaşımı yaparak kurumsal bilgi birikimimizi artırıyor, sürekli gelişimi destekleyen bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde hem topluma katkıda bulunuyor hem de kurumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Paydaşlarımızla ortak bir geleceği inşa etmek için birlikte çalışmaya devam ediyoruz.



Paydaşlarımız ve İletişim Metotlarımız Müşteri

- Kurumsal Araştırmalar (Yılda 1)
- Yüz Yüze / Online Görüşmeler (Her ay)
- Müşteri Anketleri (Yılda 1)

Çalışanlar

- Çalışan Memnuniyeti Anketi (Yılda 1)
- Çalışanlarla Görüşmeler
- Çalışanlarla Yapılan Kıdem Ödül Törenleri (Yılda 1)
- Bizbize Mobil Uygulaması
- CMSizinle
- CMSensin

Tedarikçiler / Taşeronlar

- Günlük İş Akışı
- Toplantılar (Gereklikçe)
- E-posta İletişimi
- Tedarikçi Memnuniyeti Araştırması (Yılda 1)
- Tedarik Portalı
- Tedarikçi Ziyaretleri
- Fuar, Kongre

Toplum / Sponsorlar

- Etkinlikler
- Yerel Sponsorluklar
- Medya (Girişimin türüne göre değişen sıklıkla)

Üyeliklerimiz ve Girişimlerimiz

- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
- Türk Metal Sendikası
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
- Avrupa Jant Üreticileri Derneği (EUWA)

Etik ve Uyum

CMS Şirketleri, güvenirliliğin sembolü olmayı amaçlar, tüm paydaşlarına saygılı davranır ve her şartta yasalara uygun hareket eder.

Kurucu Başkanımız Sn. Tonguç Ösen'in ilkelerinde de yer aldığı üzere "CMS Grubu bir güven müessesesidir". CMS Grubu, güvenirliliğin sembolü olmayı amaçlar, tüm paydaşlarına saygılı davranır ve her şartta yasalara uygun hareket eder.

CMS Grubu çalışanları ve ortakları topluma, çevreye, müşterilerine ve iş ortaklarına karşı olan sorumluluklarının bilinciyle hareket eder ve bu sorumluluklar CMS iş ahlakının temel ilkelerini oluşturur.

Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu konuda gerekli bilgiye sahip olması amacı ile CMS İş Etiği kitapçığı oluşturulmuştur. Bu doküman web sitesinde her zaman erişilebilir durumdadır. Buna ek olarak aramıza yeni katılan kişilerin de aynı farkındalık ve bilgi düzeyinde olması amacı ile hoş geldin paketinin içerisinde kitapçık olarak verilmektedir. Mevcut çalışanlarımız için ise bu konuda hazırlanan online eğitim içeriği sayesinde gerekli bilgilendirme yapılmaktadır.

İş etiği ilkelerimiz 10 temel maddeden oluşmaktadır;

- 1-Dürüstlük ve Adil Davranma
- 2-Çıkar Çatışması
- 3-Kayıtların ve Evrakların Doğruluğu
- 4-Şirket Varlık ve Kaynaklarının Korunması
- 5-Müşterilerle ve Tedarikçilerle İlişkiler
- 6-Bilgilerin Korunması
- 7-Devlet Kurumları, Özel Kurum/ Kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Medya ile İlişkiler
- 8-İş Yerinde Saygı ve İş Yaşamı
- 9-İşyerinde İstenmeyen Davranışları Önleme
- 10-Çevreyle İlişkilerimiz

<https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari#section-is-etigi>

Etik kurallara aykırı bir davranış tespit edilmesi halinde kişilerin gerekli ihbarı yapılabilmesi amacı ile Etik Hat kurulmuştur. Gizlilik esası doğrultusunda üçüncü bir firma tarafından yürütülen süreçte ilgili raporlama Etik Kurul Komitesine yapılmaktadır. 2023 yılında Etik Hat

üzerinden gelen toplam bildirim sayısı 118'dir. Bu bildirimler Etik Kurum Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

Etik Kurul Komite Üyeleri:

- Etik ve Uyum Yöneticisi (ECO): İcra Kurulu Genel Koordinatörü
- Koordinatör: İç Denetim Müdürü
- Üye: İnsan Kaynakları Koordinatörü

CMS Grubu'na yeni katılan kişilerin temel değerler, ilkeler ve davranış kurallarını bilmeleri ve bu doğrultuda iş süreçlerini yürütmeleri şirketimiz için önem arz etmektedir. Bu sebeple, aramıza yeni katılan kişilere belirlenen periyotlarda ilgili eğitimler toplu olarak organize edilmektedir.

Davranış Kodları Eğitimi Kişi Başı Eğitim Saati

Beyaz Yaka	0,5
Mavi Yaka	0,4

Bu konuya verdiğimiz önemin bir diğer uygulaması ise 2023 yılında hayata geçirilen 'Sorumlu Kaynak Politikası'dır. Bu politika, CMS Grubu tedarikçilerinin iş uygulamalarını sürdürülebilir sorumluluk ve etik haklar çerçevesinde, ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uygun olmalarını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Amacımız; Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin 12. Maddesi olan Sorumlu Üretim ve Tüketim başlığına da hizmet edecek, tedarikçi performans kriterlerini çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak



ve tedarik zincirinde ölçülebilir ve somut iyileştirmeler elde ederek, Sorumlu Kaynak Kullanımı ilkelerini ana hatlarıyla ortaya koymaktır.

Tüm tedarikçilerimiz bu politikaya uygun kaynak bulma gereksinimlerini şeffaf bir şekilde karşılama yeteneğine sahip olmalıdır. Tedarikçilerin bu politikayı kabul etmeleri ve bu politikada belirtilen tüm maddelere uyum sağlamaları sözleşmeden doğan bir yükümlülüktür.

Etik Hizmeti

7/24 erişilebilir olup tamamen bağımsız bir üçüncü tarafça işletilmektedir.

cms@etikhat.com adresinden erişilebilir.

0212 371 07 70 telefon numarasından erişilebilir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

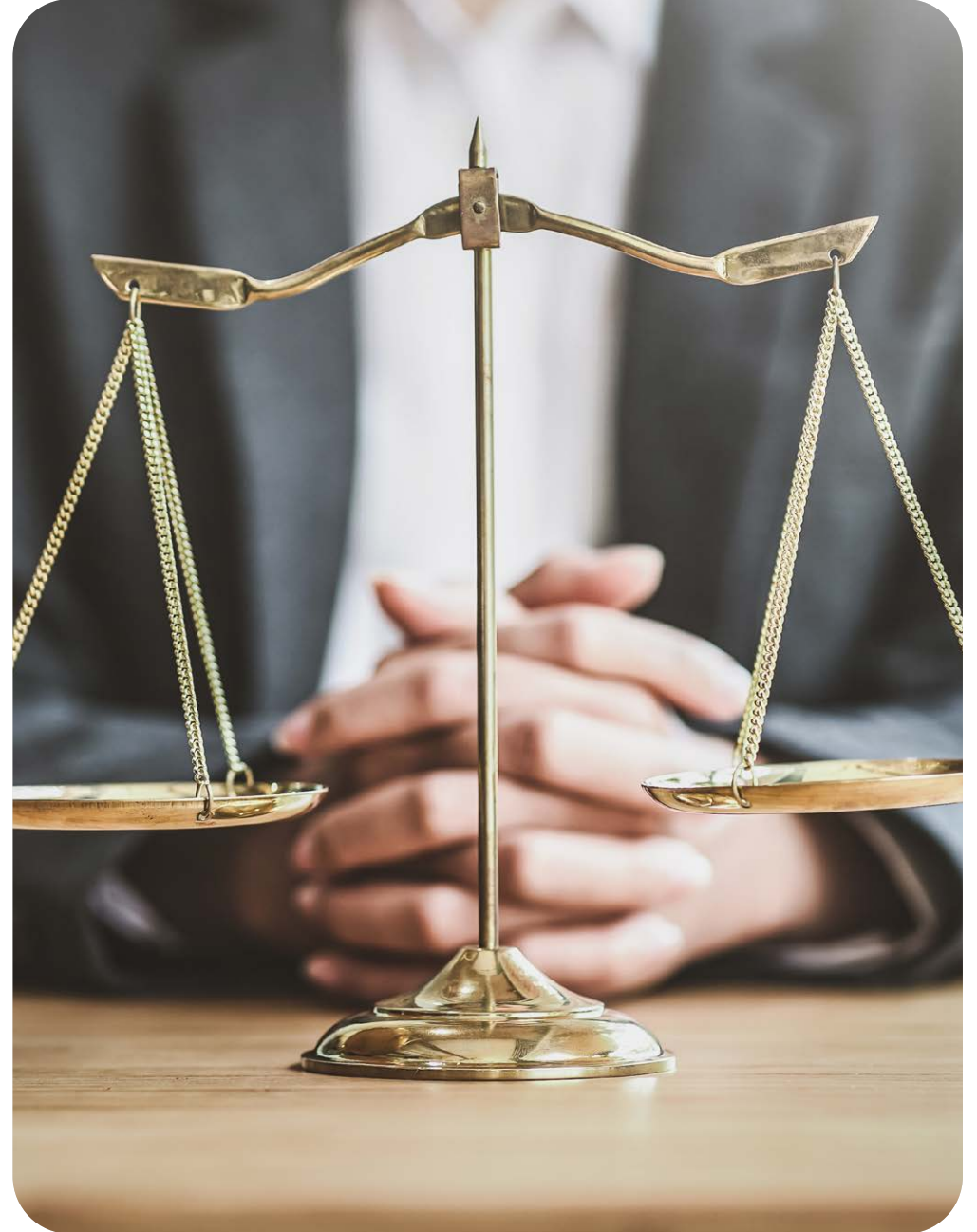
Amacımız, CMS Grubu'nun rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyum sağlamasıdır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile amacımız; CMS Grubu'nun İş Etiği Kuralları'nda da yer alan ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyum sağlanmasıdır.

Bu Politika;

- CMS Şirketleri Yönetim Kurulu'nca onaylanmış CMS Şirketleri İş Etiği Kurallarının,
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasındaki ilkelerin,
- İnsan Kaynakları Uygulama Esasları ile Toplu İş Sözleşmesi'nin,
- Personel Yönetmeliği'nin,
- Destek Hizmetleri Alımına, Satın alma ve Dış Kaynak Çalışanlarının Yönetimine ilişkin yönetmelik ve sözleşmelerin, ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir.

Çalışanlarımızın konu hakkında yeterli bilgi düzeyi ve farkındalığa sahip olması amacı ile oryantasyon kapsamında gerekli bilgilendirmeler ve güncelleme eğitimleri gerçekleştirilmeye devam edilmektedir.



Bilgi Güvenliği Yönetimi

Bilgi güvenliği zafiyeti yaratacak tüm süreçleri periyodik olarak gözden geçiriyor ve CMS Grubu'na ait olan verilerin gizliliği konusunda yüksek hassasiyet gösteriyoruz.

CMS Grubu olarak, 2016 yılında hayata geçirdiğimiz Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Organizasyonu'nun devamlılığını sağlıyor ve ISO 27001 standardında belirtildiği gibi sürekli iyileştirilmesi konusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bilgi güvenliği zafiyeti yaratacak tüm süreçleri periyodik olarak gözden geçiriyor ve CMS Grubu'na ait olan verilerin gizliliği konusunda yüksek hassasiyet gösteriyoruz. Yayınladığımız Bilgi Güvenliği Politikamızı web sitemizde ilgili taraf ve paydaşlarımıza duyuruyoruz. (<https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari>) Yapduğumuz bilgi güvenliği çalışmalarında ve geçirdiğimiz akredite denetimler sonrası denetçilerimizden gelen iyileştirme önerileri ışığında, siber güvenlik ürün ve yazılımlarını kademeli olarak devreye almaya devam ediyoruz.

Otomotiv sektöründe jant tedariki konusunda dünyada büyük bir paya sahip olan CMS Grubu, müşterilerinin bilgi güvenliği konusunda özel isteklerine de en iyi şekilde cevap vermektedir. Bu kapsamda 2020 yılında gerekliliklerini yerine getirdiğimiz TISAX (Otomotiv Bilgi Güvenliği) sertifikasyonunun devamlılığını sağlıyoruz. Bu sayede hem müşterilerimizin

bilgi güvenliği konusundaki endişelerini ortadan kaldırıyor, hem de ISO 27001, KVKK ve GDPR temel gerekliliklerini bir kez daha gözden geçirmiş oluyoruz.

Bu doğrultuda 2024 yılında ISO 27001 gözden geçirme akreditasyon denetimimizi başarıyla tamamlayarak, 2025 yılı itibariyle de ISO 27001:2022 revizyonu üzerinden akredite denetim geçirerek, sertifikasyonun devamlılığını sağlayıp, bilgi güvenliği politikamız doğrultusunda ilerlemeye devam ediyoruz.

Hassas verilerimizin korunması konusunda aldığımız önlemler CMS içinde de sınırlı kalmayıp, danışmanlarımızın ve tedarikçilerimizin de temel bilgi güvenliği gerekliliğini sağladığından emin oluyoruz. Tedarikçi değerlendirme form ve anketlerimiz ile CMS Grubu'nun iş ortağı adaylarını bilgi güvenliği konusunda titizlikle değerlendiriyoruz. Tüm tedarikçi ve danışmanlarımız ile gizlilik sözleşmesi (NDA-Non Disclosure Agreement) imzalayarak, üçüncü taraf firmalarımıza bilgi güvenliği konusundaki yükümlülüklerini bildiriyoruz. Kullandığımız güvenlik duvarı ürününün özelliklerini kullanarak, CMS network

ağına VPN ile bağlantı yaparak çalışan danışmanlarımızın, VPN bağlantısı yaptığı cihazın belirlediğimiz güvenlik gereksinimlerini karşıladığından emin oluyoruz. Gerekli güvenlik gereksinimlerini karşılamayan cihazları CMS network ağına dahil etmiyoruz. Raporlama dönemi içerisinde müşteri verilerimizin sızmasına, kaybına yönelik şikâyet bulunmamaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nde en önemli noktalardan biri olan bilgi güvenliği farkındalığı konusuna da yüksek hassasiyet gösteriyoruz. Personellerimizde bilgi güvenliği farkındalığının oluşması adına fiziksel ve sanal ortamda gizlilik sınıfı etiketlemesi yaparak, yaşanabilecek ihlal olayı risklerini en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Kullandığımız Veri Sızıntısı Önleme yazılımları ile kurum içi ve kurum dışına paylaşılan bilgi ve belgelerde, hassas veri analizi yaparak bilgi güvenli ihlal olaylarının önüne geçiyoruz. Ayrıca personelimizin bilgi güvenliği farkındalığını en üst seviyede tutmak amacıyla işe yeni başlayan her personele detaylı şekilde bilgi güvenliği

eğitimi veriyor, mevcut tüm personelimizin ise senede en az bir defa online eğitim sistemimiz üzerinden ISO 27001 Bilgi Güvenliği Eğitimi almasını sağlıyoruz. Kurum içindeki departmanlarımıza ait olan BGYS varlık envanteri ve risk analizi dokümanlarının güncel kalmasını sağlamak ve departman özelindeki BGYS süreçlerini en sağlıklı şekilde yönetmek amacıyla, her departmandan gönüllü arkadaşlarımızı Data Security Officer (Veri Koruma Sorumlusu) olarak belirleyip, ISO 27001 İç Denetçi Eğitimi vererek bağlı olduğu departmanı içerisinde bilgi güvenliği iç denetçisi olmasına olanak sağlıyoruz.

Günümüz dünyasında, tüm akıllı cihazlar, bilgisayarlar internet ortamına bağlanarak çalışmaktadır. Operasyonel iş süreçlerinde de personellerimizin kullandığı mobil şirket telefonları büyük bir öneme sahiptir. İş süreçlerini olumsuz etkilemeyecek şekilde, internete bağlanan her bir cihazın güvenliğini sağlamak bilgi güvenliği yönetim sisteminin gereklilikleri arasında yer almaktadır.



Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği

Tüm yönetim sistemlerimizde risk temelli yaklaşım esas alınarak oluşturulmuş risk analizi prosedürlerimiz bulunuyor.



Gerçekleştirdiğimiz etkin kurumsal risk yönetimi uygulamalarıyla şirketimiz ve değer zincirinin varlığını, gelişimini, devamını ve şirketin hedeflerine ulaşmasını tehlikeye atabilecek risklerin erken teşhisini sağlayarak risklerle ilgili önlemlerin etkili bir şekilde uygulanmasını temin ediyoruz.

Risk Yönetim Komitemiz, şirketimizin karşı karşıya bulunduğu riskleri ve geleceğe dönük risk stratejisini gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunuyor. Operasyonel, finansal, prestij, stratejik ve pazar riskleri olmak üzere 5 ana kategoride tanımladığımız riskleri, risklerin önceden tespiti, risklere karşı alınacak aksiyon planlarının belirlenmesini iş süreçlerimizle entegre bir şekilde yönetiyoruz.

Tüm yönetim sistemlerimizde risk temelli yaklaşım esas alınarak oluşturulmuş risk analizi prosedürlerimiz bulunuyor.

Risk yönetimi metodumuzla uyumlu şekilde ürün ve süreç risk analizlerini sistematik takip ederek güncelliklerini sağlıyor, gerekli görülmesi halinde risklere yönelik etki ve olasılıkları en aza indirebilecek aksiyonlar alıyoruz.

CMS Grubu'nun finans, mali işler, satış, tedarik zinciri ve IT departmanlarının yöneticilerinin yer aldığı "Risk Yönetimi Komitesi" ayda bir toplanıyor. Kurumsal risk yönetimimizde risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin yanı sıra çevresel, uyum ve toplumsal etkilerini de

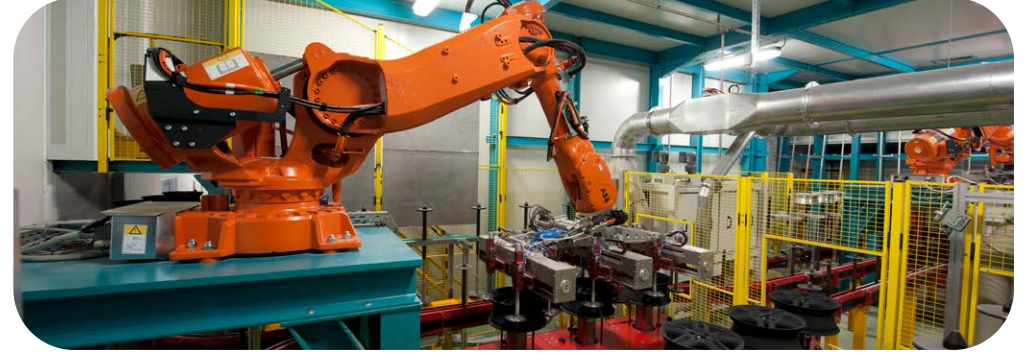
değerlendiriyoruz. Bu çerçevede kurumsal risk haritamızda; iş sağlığı ve güvenliği, çevre, iklim değişikliği, çalışan hakları, çeşitlilik ve fırsat eşitliği, suiistimal gibi konular yer alıyor. Komite, bir yazılım vasıtasıyla alüminyum alımı ve satışından, müşteriye fiyatlanmasına kadar olan süreçte ortaya çıkan finansal riskleri duyarlılık analizleriyle ölçerek takip ediyor. CMS'nin üretimi alüminyum hammaddesine bağlı olması nedeniyle şirket için önemli bir finansal ve stratejik etki olarak görülmektedir.

Siber saldırılar ve bilgi güvenliği riskine yönelik olarak, bilgi teknolojileri ve operasyonel süreçlerimizin tüm seviyelerinde önlemler alıyor, stratejik siber güvenlik iş birlikleri geliştiriyoruz. Bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri gerçekleştirerek periyodik/sürekli kontroller ve değerlendirmeler yapıyoruz. Bilgi güvenliği bakış açımıza ek olarak TISAX gerekliliklerini de göz önüne alarak bilgi güvenliğine yönelik risk analizlerimizi güncelliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği için risk analizi raporları oluşturup proaktif bir yaklaşımla planlanan aksiyonları ve iyileştirici faaliyetleri bir yazılım aracılığıyla dijital ortamda yönetiyoruz. İş güvenliği uzmanlarımız ve iş yeri hekimimizle sürekli saha kontrolleri yapıp tüm riskli durumları yakından takip ediyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Gelişmiş analiz ve test metodlarının yanı sıra bilgisayar tabanlı simülasyon teknolojileriyle Ar-Ge çalışmalarına sürekli katkı sağlıyoruz.



**2023 Yılı Ar-Ge Merkezi
Çalışan Sayısı**

134 çalışan

2023 Ar-Ge harcaması

142,3 milyon TL

Ar-Ge faaliyetleri, firmamızın rekabet gücünü artırmakta ve sektördeki liderliğini sürdürmek açısından büyük önem taşımaktadır. Yenilikçi ve yüksek performanslı jantlar geliştirilmesi için Ar-Ge çalışmaları kritik bir rol oynamaktadır. Bu çalışmalar, müşteri beklentilerini karşılayan daha hafif, dayanıklı ve güvenli ürünler sunmayı mümkün kılmaktadır. Üretim süreçlerinin optimize edilmesi, maliyetlerin düşürülmesi ve verimliliğin artırılması Ar-Ge'nin sağladığı avantajlar arasında yer almaktadır.

Teknolojik gelişmeler ve malzeme inovasyonları, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli katkılar sağlamaktadır. Daha az enerji tüketen ve geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılarak üretim teknikleri geliştirilmektedir. Böylece, yasal düzenlemelere uyum sağlanırken çevreye duyarlı bir üretim süreci benimsenmektedir.

Ar-Ge çalışmaları, sektördeki trendleri ve müşteri ihtiyaçlarını öngörerek uzun vadeli stratejik planlamalar yapmayı ve yeni pazar

fırsatlarını değerlendirmeyi de mümkün kılmaktadır. Bu bağlamda, firmamızda Ar-Ge çalışmaları, teknolojik üstünlük, müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilirlik açısından vazgeçilmez bir unsur olarak kabul edilmektedir.

2023 yılında 134 kişiyi istihdam eden Ar-Ge Bölümümüz, CMS'nin rekabette farklılaşmasına ve geleceğe hazırlanmasına katkıda bulunmaktadır.

2009 yılında 66 kişilik bir kadroyla kurulan CMS Ar-Ge Merkezi; şu an 3'ü doktora, 6'sı doktora öğrencisi, 22'si yüksek lisans, 18'i yüksek lisans öğrencisi, 51'i lisans, 13'ü ön lisans mezunu olmak üzere yaklaşık 134 kişilik uzman personeliyle 2 farklı yerleşkede 2 Ar-Ge Merkezi ile çalışmalarına devam ediyor. Her iki Ar-Ge Merkezi'nin çalışma ve uzmanlık alanları farklı olmakla birlikte temelinde sektörde üstün rekabetçi ürünler ve fikirler yaratmak, enerji ve kaynak kullanımının verimliliğini artırmak, sürekli gelişim ve yeni üretim metodları geliştirmek amacıyla çalışıyor.

Jant inovasyonları, otomotiv sektöründeki hızlı gelişmeler ve artan tüketici talepleri nedeniyle büyük önem taşımaktadır. Daha hafif, dayanıklı ve çevre dostu jantlar üretmek, araç performansını artırırken yakıt tüketimini ve emisyonları azaltmaya yardımcı olmaktadır. Bu sebeple, jant üretiminde ileri teknoloji ve malzeme inovasyonlarına yatırım yapılması gerekmektedir. Firmamız, bu inovasyonları hayata geçirmek için çeşitli kamu desteklerinden yararlanmaktadır. Ancak, projelerin büyük bir kısmında öz sermaye ağırlıklı olarak kullanılmaktadır. Bu, firmamızın inovasyon süreçlerine verdiği önemi ve kararlılığı göstermektedir. Kamu destekleri, projelerin maliyet yükünü hafifletirken, öz sermaye ile yapılan yatırımlar, projelerin hızlı ve verimli bir şekilde tamamlanmasını sağlamaktadır.

Gelişmiş analiz ve test metodlarının yanı sıra bilgisayar tabanlı simülasyon teknolojileriyle ürün geliştirme ve dayanım testleri süreçlerinde kritik rol oynayan Ar-Ge çalışmalarına sürekli katkı sağlıyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Tübitak 1832 – 1833 Sanayide Yeşil Dönüşüm projeleri kapsamında sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak projeler gerçekleştirilmeyi hedefliyoruz.



Alüminyum Alaşımli Jant Dökümünde Su Soğutma: Yeşil Enerji İçin Yenilikçi Bir Adım

Günümüzde çevresel sürdürülebilirlik, endüstriyel süreçlerin yeniden gözden geçirilmesi ve optimize edilmesi gereken kritik bir alan haline gelmiştir. Alüminyum alaşımli jant dökümü gibi enerji yoğun üretim süreçlerinde, çevresel etkilerin azaltılması için yenilikçi yaklaşımlar büyük önem taşır. Bu bağlamda, kalıplarda hava soğutmalı sistem yerine su soğutmalı sisteme geçilmesi, yeşil enerji kullanımını destekleyen ve enerji verimliliğini artıran önemli bir yenilik olarak öne çıkmaktadır.

Alüminyum alaşımli jant dökümünde hava soğutmalı sistem yerine su soğutmalı sisteme geçiş, çevresel sürdürülebilirlik ve yeşil enerji hedeflerine ulaşmada atılmış önemli bir adımdır. Bu yenilikçi yaklaşım, enerji verimliliğini artırırken üretim kalitesini iyileştirmekte ve çevresel etkileri azaltmaktadır. Su soğutma sistemi, hem endüstriyel verimliliği hem de çevresel sorumluluğu dengeleyerek, geleceğin yeşil enerji çözümlerine öncülük etmektedir. Bu tür yenilikler, endüstriyel süreçlerin daha sürdürülebilir ve çevre dostu hale gelmesine katkıda bulunarak, gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmamızı sağlayacaktır.

(GRI 3-3)

Isıl İşlem Prosesi Optimizasyonu

Jant üretiminde kullanılan Al7Si0.3Mg döküm alaşımının ısıl işlem parametrelerinin, malzemenin mekanik özelliklerine olan etkisi deney tasarımı yöntemleri kullanılarak incelenmiştir. Çalışmamız, jant üretiminde maliyet azaltma talepleri doğrultusunda, ısıl işlem sürecindeki potansiyel iyileştirmeleri ve mikroyapıyı etkileyebilecek iki temel elementi ele almıştır. Hedefimiz, seçilen parametrelerin jant mukavemeti üzerindeki etkilerini tam faktöriyel deney tasarımları ile istatistiksel olarak analiz ederek, elementlerin ve proses sürelerinin en verimli sonuçları verdiği aralıkları belirlemektir.

Optimizasyon çalışmamız sonucunda, kritik elementlerinin jantın malzeme özelliklerine olan farklı etkileri gözlemlenmiştir. Enerji tüketimini minimumda tutacak şekilde belirlenen parametreler ile daha çevreci bir proses geliştirilmiştir. Bu yeni proses ile üretilen jantlar, standart T6 ısıl işlemi uygulanan jantlarla eşdeğer sonuçlar vermektedir. Projede, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda enerji tüketimini azaltırken, üretim maliyetlerini de düşürmek hedeflenmiştir. Laboratuvar ölçeğinde elde edilen bu başarılı sonuçların yaygınlaştırılması adına planlamalar gerçekleştirilmektedir.

Bu proje ile sürdürülebilirlik ilkesine uygun olarak, enerji tasarrufu sağlayan yenilikçi bir ısıl işlem süreci geliştirilmiştir. Gelecekte, sanayiye entegrasyonu ile çevresel etkileri minimize ederek ekonomik ve ekolojik dengeyi koruyacak üretim yöntemlerinin yaygınlaşmasına katkı sağlayacaktır.

Kısa vadeli stratejiler (1-3 yıllık):

İşletmemizde kısa vade için belirlenen öncelikli stratejilerin başında, yapmış olduğumuz mühendislik çalışmaları kapsamında yurt dışı ve yurt içi müşterilerimizin güncel otomobil projelerine tasarım anlamında hızlı bir şekilde cevap verebilmek, proje takvimlerine uygun olacak şekilde jant tasarım süreçlerini tamamlamak ve projeyi yüksek verimle ve hızlı bir şekilde devreye alabilmek bulunmaktadır. Bu hedefi ürün geliştirme süreçlerinin ihtiyaç duyduğu Ar-Ge faaliyetleri, yeni analiz, test yöntemleri ve bilgisayar destekli simülasyon uygulamalarıyla sürekli olarak destekliyoruz. Araç üreticilerinin emisyon düşürme hedefleri arasında üretimde kullanılan malzemelerin geri dönüşümünden elde edilmesi de bulunmaktadır. Bu kapsamda, alüminyum alaşımli jantlarda kullanılmak üzere hurdadan geri dönüştürülmüş ikincil alüminyum oranının artırılması ve ergimiş metal içerisindeki ikincil alüminyum oranının %70 seviyelerine getirilmesi talep ediliyor. Mevcut kalitemizi koruyarak jant üretimini ilk etapta talep edildiği gibi %70 düzeyinde ikincil alüminyumdan karşılamak ve orta vadede ise üretimde %100 ikincil alüminyum kullanabilmek için Ar-Ge projemiz kapsamında metal kalitesi konusunda yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Tübitak 1832 – 1833 Sanayide Yeşil Dönüşüm projeleri kapsamında sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak projeler gerçekleştirilmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Jant üretiminde %70 ikincil alüminyum kullanımına ulaşmayı hedefliyoruz.

Orta vadeli stratejiler:

Son yıllarda artmaya başlayan 18 inç ve üzeri jant modeli taleplerini karşılamak adına özellikle gerçek hayatta kullanılan testlerin bilgisayar ortamında benzetimlerinin yapılması için simülasyon geliştirme ve doğrulama çalışmaları hayata geçiriliyor. Bununla birlikte, yeni üretilen araçlarda aerodinamik özelliklerin ön plana çıkması, önümüzdeki yıllarda aerodinamik tasarımı veya kapaklı jant modellerine olan beklenti ve talebin artacağına bir göstergesidir. Bu nedenle aerodinamik tasarımı jantların geliştirilmesinde bilgi birikiminin ve tecrübenin artırılmasının yanı sıra, kapaklı jant modellerinin sadece tasarımlarının değil aynı zamanda yeni üretim ve montaj yöntemlerinin de araştırılıp geliştirilmesi ve firmamızda kullanılabilir hale getirilmesi işletmemizin orta vadeli stratejilerini oluşturuyor.

Elektrikli araçlara yönelik faaliyetlerin ana üreticilerde artması sebebiyle alüminyum alaşımli jant ürününde de beklentiler ve tasarımlar değişiyor. Tasarım kriterleri aerodinamik iyileştirme hedefiyle daha kapalı bir yapıya doğru ilerlerken, ürün performansından ödün vermeden en hafif geometrinin elde edilmesi isteniyor. Bu amaçla tasarım optimizasyonunda tasarımcı faaliyetleri ve sayısal metotlar (sonlu elemanlar analizi) öne çıkıyor.

Uzun vadeli stratejiler:

Jant üreticilerinin büyük bir kısmı, alçak basınç döküm yöntemini (ABDY) kullanıyor. Ancak son dönemde ABDY'nin yetersiz kalması, yeni jant modellerinde değişen tasarım ve ölçü beklentilerini karşılamak için ABDY ile üretimi mümkün kılmak amacıyla proses geliştirme çalışmalarının yoğun bir şekilde gerçekleştirilmesi gerekliliğini ortaya koyuyor. Bu durum, sektörü ABDY yerine alternatif arayışlarına ve geliştirmelere yöneltiyor. Bu kapsamda işletmemizin uzun vadeli hedeflerinin

başında alçak basınç döküm teknolojisine alternatif olabilecek üretim yöntemlerinin geliştirilmesi yer alıyor. Bu hedefi gerçekleştirebilmek adına olası yurt dışı ortaklı Ar-Ge faaliyetleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Otomotivde ana sanayinin “Sıfır Karbon Emisyonu” hedefi kapsamında tedarikçilerinin de karbon salınımlarını azaltması üzerine talepleri bulunmakta olup, bu durum satış çalışmalarında teklif dosyalarında dahi sorgulanmaktadır. Alüminyum alaşımli jantların üretiminde, külçe alüminyumun ergitilip kalıplara dökülmesi ve mekanik özellik iyileştirme amacıyla ısı işlem yapılması ihtiyacı sebebi ile üretim süreci yüksek miktarda enerji tüketimini de beraberinde getirir. Yüksek tüketime karşılık karbon salınım değerlerini dengelemek adına firmamız

“Yeşil Enerji” kullanımına yatırım yapacak olup kullanılacak enerjinin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması ve kademeli olarak enerji kayıplarının azaltılması yönünde çalışmalara başlamıştır.

Maddeler halinde ele alınacak çalışmaları şu şekilde özetleyebiliriz;

- Nadir toprak elementleri kullanılarak A356 alaşımı mekanik ve metalürjik özelliklerinin iyileştirilmesi (2021-2024)
- Aerodinamik jant tasarımlarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- Ergitme ocakları, bekletme ocakları ve transfer potalarında kullanılan refrakter malzeme ömürlerinin geliştirilmesi, (2022-2025)
- Gaz giderme sisteminin incelenerek A356 alaşımı için uygun flaks, gaz giderme işlem parametrelerinin geliştirilmesi, (2022-2025)



Ar-Ge ve İnovasyon

Stratejilerimiz arasında, aerodinamik tasarımı ve kapaklı jant üretim yöntemleri geliştirmek bulunuyor.

- İkincil alüminyumların tekrar kullanılabilirliğinin incelenmesi, (2021-2025)
- A356 alaşımında mekanik özellikleri olumsuz etkileyen oksit problemlerinin belirlenmesi ve bertaraf yöntemlerinin geliştirilmesi, (2021-2025)
- ZWARP testinin sanal ortamda geliştirilerek uygulanabilirliğinin artırılması, (2021-2025)
- Ar-Ge personelinin yüksek lisans ve doktora eğitimlerine teşvik edilmesi, (2021-2025)
- Ulusal ve uluslararası bilimsel yayın, makale ve bildirilerin oluşturulması, (2021-2025)
- Patent, faydalı model ve tasarım tescil başlıkları altında fikri mülkiyet haklarının geliştirilmesi, (2021-2025)
- CALPHAD metodolojisi ile alaşım geliştirme, (2022 – 2025)
- Partikül takviyeli alüminyum matris kompozitlerin kullanılabilirliklerinin incelenmesi, (2021-2027)
- Üniversite sanayi işbirliklerinin geliştirilerek ortak projelerin üretilmesi, (2021-2027)
- Alçak basınç döküm yöntemine alternatif yenilikçi döküm teknolojilerinin incelenmesi ve kullanılabilirliğinin araştırılması, (2021-2028)
- Kapaklı jant tasarımlarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- Elektrikli araçlara yönelik jant tasarımlarının ve simülasyonlarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- 18 inç ve üzeri jant üretimine yönelik bilgi birikimi, simülasyon ve tasarım uygulamalarının geliştirilmesi, (2021-2027)
- Boya ve vernik çalışmaları, (2023-2025)
- Hidrojen ve doğalgaz ile çalışan mix fırın çalışmaları, (2023-2030)
- Alçak basınçlı döküm yöntemine alternatif üretim yöntemlerinin tespiti, (2023 – 2030)
- Görsel işlemenin numune ve jant incelemelerinde kullanımı, (2023- 2030)
- Elektrikli mini araçlar için yenilikçi jantların üretilmesi, (2023-2030)
- İnovasyon sistematığının kurulması (2023-2025)
- Uluslararası destekli proje başvurularının gerçekleştirilmesi, (2023-2030)



Lisans, Yüksek Lisans, Doktora Düzeyindeki Öğrenci Sayısı:



Makale, Bildiri ve Poster Sayısı:



Toplam Makale, Bildiri ve Poster Sayısı:



Ar-Ge ve İnovasyon

ABDY'ye alternatif üretim yöntemleri geliştirmeyi ve yurt dışı ortaklı Ar-Ge faaliyetleri yürütmeyi hedefliyoruz.

Akademik Yayın Listesi

- 42. Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Ulusal Kongresi – “Jant Kalıpları Üreten Bir İşletmede Üretim Süresinin Yalın Altı Sigma Uygulaması ile Azaltılması”
- 1. Bilisel International Ahlat Scientific Researches Congress – Alüminyum Jant Üretiminde Delikli Soğutma Yerine Nozul Soğutma Kullanmak
- 1. Bilisel International Ahlat Scientific Researches Congress – Alüminyum Alaşımli Jant Üretiminde Besleyici Lastik Kesiti Tasarımının Uzamaya Etkisinin İncelenmesi
- 1. Bilisel International Sumela Scientific Researches Congress – Lastik Kesiti Tasarımının Malzeme Uzama Değerlerine Etkisi
- 1. Bilisel International Sumela Scientific Researches Congress – Alüminyum Jant Üretiminde Kullanılan Kalıp Parçalarının İç Flanş Bölgesinde Isı İletkenliği Yüksek Malzeme Kullanımı

- Alus'11 11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu – Kalıplarda Termal Genleşme Miktarları Hesaplanarak Genleşme Toleranslı Kalıp Tasarımı Yapılması
- 9th International Congress on Engineering and Technology Management – Alüminyum Alaşımli Jant Üretiminde Kullanılan Seramik Yolluklarında Meydana Gelen Çatlak Probleminin Önlenmesi
- 9th International Congress on Engineering and Technology Management - Alüminyum Alaşımli Jant Kalıplarında Kalıp Bağlama Sistemini Geliştirici Tasarım Uygulaması
- Eurodyn 2023, XII International Conference On Structural Dynamics – “The Experimental Free Vibration Analysis Of An Aluminum K-Feldspar Metal Matrix Composite Plate”
- 11. International Congress Of Academic Research – “Effect Of Nb, Ti And B Element Ratios On The Grain Size Of A356 Castings And Optimization By Multiple Regression Method”

- 17.Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi – “A356 Alaşımında Gaz Giderme İşlemi Süresinin Ve Rotor Dönme Hızının Çıkış Metal Sıcaklığına Etkisinin Araştırılması”
- 5. Icheas Uluslararası Sağlık, Mühendislik Ve Uygulamalı Bilimler Kongresi – “Alüminyum Alaşımli Binek Araç Jantlarında Flow Forming Teknolojisinin İç Flanş Uygulanabilirliğinin İncelenmesi”
- 5. Icheas Uluslararası Sağlık, Mühendislik Ve Uygulamalı Bilimler Kongresi – “Alüminyum Alaşımli Binek Araç Jantlarında Flow-Forming Teknolojisinin Poroziteye Etkisinin İncelenmesi”
- 17.Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi – “A356-T6 Alüminyum Alaşımli Plakalarda Boya Altı Korozyon İlerlemesinin İncelenmesi”
- 17.Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi – “A356-T6 Alüminyum Alaşımının Yüzey Özellikleri Üzerinde Çoklu Bilyalı Dövme İşleminin Etkisi”
- Aicmes 4. Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi – “A356 İş Parçasında Tampon Baskı Klîşe Derinliği Ve Baskı Tekrar Sayısının Baskı Kalitesi Üzerindeki Etkisi”
- Aicmes 4. Uluslararası Bilimsel Çalışmalar Kongresi – “İkincil Alüminyum Hammaddelerin Alüminyum Alaşımının Üretiminde Kullanımı Ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi”
- Alus'11 11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu – “Alüminyum Alaşımli Binek Araç Jantlarında Akıtarak Şekillendirme Teknolojisinin Farklı Redüksiyon Oranlarında Uygulanması”
- Alus'11 11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu – “Determination And Optimization Of The Effect Of Nb, Ti And B Element Ratios On The Tensile Test Results Of A356 Alloy By Full Factorial Design Of Experiment”

- Alus'11 11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu – “Intermetallic Effect On The Mechanical And Micro Structural Properties Of A356 Alloy Castedusing Different Aluminum Master Alloys”
- Alus'11 11. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu – “The Effect Of Different Test Pressures On Rpt Test Samples”
- 10. Uluslararası Mühendislik Ve Teknoloji Yönetimi Kongresi – “A356 Alaşımının Sıcak Yırtılma Ve Sıcak Yırtılma İndeksi Tayini Üzerine Metal Sıcaklığının Ve Kalıp Sıcaklığının Etkisi”
- Akdeniz Zirvesi 10.Uluslararası Uygulamalı Bilimler Kongresi – “Lastik Yanak Kalınlığının Jantın Dayanımı Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi”
- Akdeniz Zirvesi 10.Uluslararası Uygulamalı Bilimler Kongresi – “Sert Eloksoal Kaplama Uygulamasının A356-T6 Alaşımının Korozyon Direncine Etkisinin İncelenmesi”
- International Engineering Symposium (Ies) '23 – “Optimization Of A Lathe Wheel Clamping Jaw Using Finite Element Analysis”
- 6. Uluslararası Mühendislik Bilimleri Ve Multidisipliner Yaklaşımlar Kongresi – “Ön Deformasyon Testinin Sonlu Elemanlar Yöntemi İle Modellenmesi”
- 2. Uluslararası Mühendislik Ve Fen Bilimleri Kongresi – “A356 Alaşımında Kalıp Ve Döküm Sıcaklığının Sıcak Yırtılmaya Olan Etkisinin İncelenmesi”
- Ege Zirvesi 10. Uluslararası Uygulamalı Bilimler Kongresi – “Jant Stil Yüzeyinin Taşıtın Aerodinamik Yapısına Ve Yakıt Tüketimine Olan Etkisi”
- Ege Zirvesi 10. Uluslararası Uygulamalı Bilimler Kongresi – “Otomatik Robot Ünite Hücresinde Tutucu Elemanın Optimizasyonu”

Endüstri 4.0

CMS olarak Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştirmek için yaptığımız yatırımlarla üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve modern hale getirmeyi hedefliyoruz.

Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm

Endüstri 4.0, üretim ve sanayi süreçlerini dijital teknolojilerle yeniden şekillendirerek daha etkin, verimli ve güvenli hale getirmeyi amaçlayan bir felsefedir. Bu dönüşümün temel hedefleri arasında, donanım ve yazılımları daha az maliyetli, daha kompakt, düşük enerji tüketen ve daha güvenli hale getirmek bulunmaktadır. Endüstri 4.0'ın önemli bir bileşeni olan "Internet of Things" (IoT), endüstriyel cihazların ve makinelerin internet üzerinden birbirleriyle iletişim kurmasını ve veri alışverişinde bulunmasını sağlayarak, süreçlerin daha dinamik ve izlenebilir olmasını mümkün kılar.

Endüstri 4.0 Uygulamaları

CMS Grup olarak, Endüstri 4.0 felsefesini üretim süreçlerimize entegre ediyor ve dört fabrikamızda önemli dönüşümler gerçekleştiriyoruz. Bu dönüşüm sürecinde, manuel üretim hatlarını otomatik robotik sistemlerle değiştiriyoruz. Talaşlı İmalat birimimizde başlattığımız bu dönüşüm, üretim verimliliğini artırmayı ve insan hatalarını minimize etmeyi hedefliyor.

Tam Otomatik ve Yarı Otomatik Üretim Sistemleri

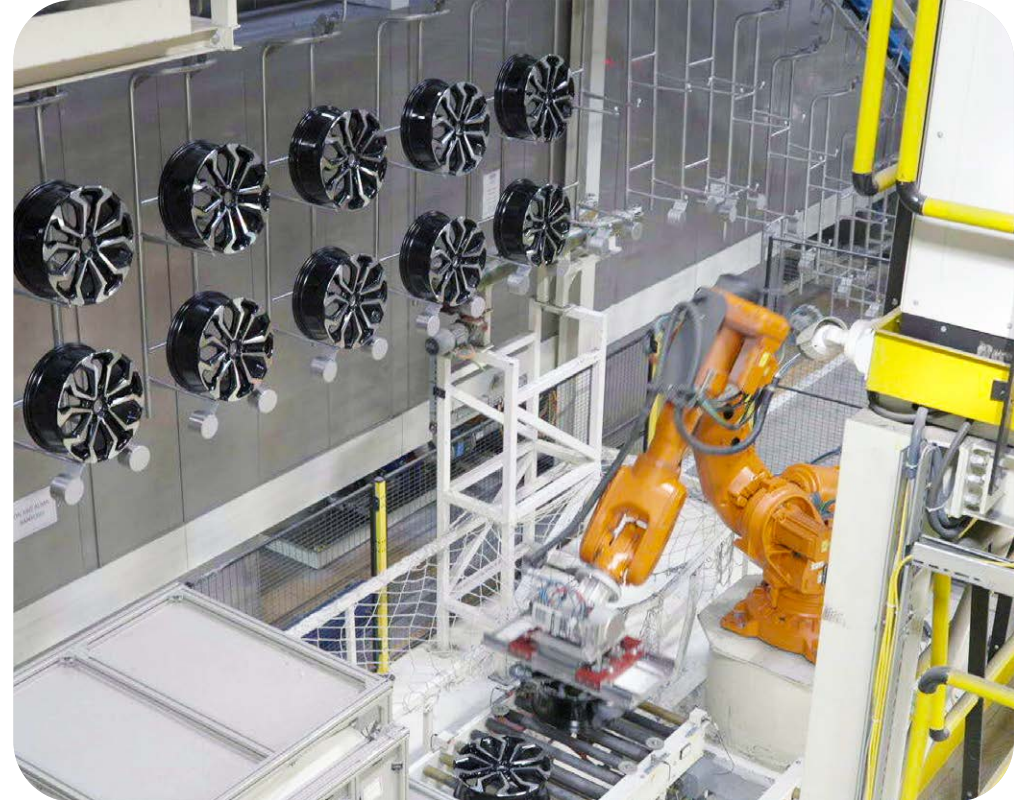
Fabrikalarımızda, manuel üretim hatlarını tam otomatik robotik üretim hatlarına dönüştürme sürecine odaklanıyoruz. Bu dönüşümle, üretim süreçlerinde insan müdahalesini azaltarak daha yüksek verimlilik sağlamayı ve hata payını minimize etmeyi amaçlıyoruz. İlk olarak Talaşlı İmalat birimimizde uyguladığımız bu sistemler, modern üretim standartlarına uygun olarak çalışacak.

Ayrıca, manuel tezgah ve istasyonlarımızda da otomasyon projeleri gerçekleştiriyoruz. Bu projeler, üretim süreçlerini yarı otomatik hale getirerek insan etkisini azaltmakta ve kalite ile verimliliği artırmaktadır. Otomasyon sayesinde, üretim süreçlerimiz daha tutarlı ve verimli hale gelecektir.

Veri Toplama ve Akıllı Sistemler

Otomasyon sistemlerimizin bir parçası olarak, üretim sürecinde kullanılan parametreler, ölçüm değerleri ve tezgah verileri gibi bilgileri sürekli olarak izliyoruz. Bu verileri toplamak ve analiz etmek için çeşitli projeler yürütüyoruz. Amacımız, sistemler arasında veri alışverişini gerçekleştirerek ve geri bildirim mekanizmaları oluşturarak sistemlerin kendilerini optimize etmesini sağlamaktır. Bu veri odaklı yaklaşım, üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmemize olanak tanıyacaktır.

CMS Grup olarak Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştirmek için yaptığımız yatırımlarla üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve modern hale getirmeyi hedefliyoruz. Tam otomatik ve yarı otomatik sistemler ile verimliliği artırmayı, insan hatalarını azaltmayı ve üretim süreçlerini daha akıllı hale getirmeyi amaçlıyoruz. Bu dönüşüm, rekabet gücümüzü artıracak ve gelecekteki endüstriyel gelişmelere daha iyi uyum sağlamamıza yardımcı olacaktır.



Endüstri 4.0

Flow-form hücre yatırımlarını tesislerimizde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.



Dijital Dönüşüm Projelerimiz

Dökümhane Merkezi İzleme Projesi

Dökümhane Merkezi İzleme projesiyle döküm prosesini standartlaştırmayı, anlık ve geçmişe dönük verilerin izlenebilirliğini, lokal olarak yönetilen makinaların uzaktan ve merkezi bir yapı üzerinden izlenebilirliğini sağlamayı, bunlara ilave olarak insan müdahalesinden kaynaklı hataları minimize etmeyi ve buradan hareketle prosesi iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Fabrika özelinde kurguladığımız projeleri diğer fabrikalarımızda da yaygınlaştırarak grup genelinde standartlaştırıyoruz.

Talaşlı İmalat Robotik Hücre Otomasyonu

Fabrikalarımızda manuel talaşlı imalat üretim hatlarını insan faktöründen izole edip, tam otomatik robotik üretim hatları haline dönüştürüyoruz. Tam otomatik üretim hatları ile üretim verimliliğini artırarak modern üretim yapmayı ve insan hatasını sıfırlamayı hedefliyoruz. Endüstriyel kameralar ile jant modellerini tanıyıp, robotlarla jantları tam otomatik olarak işleme tezgahlarına bağlayıp ve %100 ölçüm yaparak insan faktöründen bağımsız proses akışını sağlıyoruz.

Talaşlı İmalat Flow-form Robotik Hücre Otomasyonu

Flow-form, jant üretiminde kullanılan bir teknoloji ve yöntemdir. Bu teknikte, jantın dış çevresi soğuk dövme işlemi ile şekillendirilirken iç kısım ise sıcak dövme yöntemiyle oluşturulur. Bu kombinasyon, jantın dayanıklılığını artırırken aynı zamanda hafifliğini korumasını sağlar.

Flow-form tekniğinin jant üretimindeki avantajları şunlardır:

- **Hafiflik ve Dayanıklılık:** Flow-form ile üretilen jantlar, güçlü yapılarıyla birlikte hafif olma özelliğine sahiptir. Bu, aracın performansını artırırken yakıt verimliliğine de katkıda bulunabilir.
- **Düzgün Yüzey Kalitesi:** Flow-form işlemi, jantın dış yüzeyinin çok düzgün olmasını sağlar. Bu, jantın estetik görünümünü iyileştirir ve üzerine uygulanacak boyanın veya kaplamanın kalitesini artırır.
- **Malzeme Tasarrufu:** Flow-form yöntemi, daha az malzeme kullanarak daha güçlü ve sağlam jantlar üretmeyi mümkün kılar. Bu da üretim maliyetlerine ve çevresel etkiye olumlu katkıda bulunur.
- **Esnek Tasarım İmkani:** Bu yöntem, çeşitli jant tasarımlarının üretimini destekler. Farklı boyutlarda ve şekillerde jantlar kolayca üretilebilir, bu da pazarın taleplerine daha iyi yanıt verilmesini sağlar.

Flow-form teknolojisi, jant endüstrisinde inovasyon ve ilerleme sağlayarak hem üreticilere hem de tüketicilere çeşitli faydalar sunmaktadır. Flow-form hücre yatırımlarını tesislerimizde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Stratejilerimiz doğrultusunda ürün güvenliğini, çevre şartlarını, çalışan güvenliğini ve enerji verimliliğini ön planda tutuyoruz.

İlkelerimizin ışığında belirlediğimiz politikalarımızın ve stratejilerimizin yönlendirmesi ile tüm faaliyet adımlarımızda yasal ve standart gerekliliklerini sağlayarak, müşteri istekleri ve ilgili taraf beklentilerine uygun hareket ederiz.

Müşteri memnuniyetini artırmak için müşterilerimizin süreçlerimizdeki beklentilerini daha iyi anlamak ve en uygun çözümleri sunmak için iş birliği yaparak ilerleriz.

Stratejilerimiz doğrultusunda ürün güvenliğini, çevre şartlarını, çalışan güvenliğini ve enerji verimliliğini ön planda tutarız.

Kalite Sistem Sertifikaları

IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

TISAX Otomotiv Bilgi Güvenliği Yönetimi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performans Standart

Kurucu Başkanımız Tonguç Ösen'in ilkelerimizde belirttiği gibi müşteri ilişkilerinin önemini özümseyen, yetkin ekiplerimiz ile müşteri memnuniyetini sürekli artırmayı hedefleriz. Müşterilerimiz ile CMS ekiplerinin uyumluluğunu takip ederek ilgili yönetim sistemlerimizin etkinliğini iyileştiririz.

Müşteri memnuniyetinin ve şikâyet yönetiminin dış bir göz tarafından değerlendirilip sürekli gelişimin sağlanması için 2012 yılından bu yana ISO 10002 sertifikalandırmamız tüm üretim tesislerimizi kapsayacak şekilde devam etmektedir. Bu sertifikasyonun devamlılığı



ve diğer yönetim sistemleri bakış açısı ile müşterilerle etkin iletişim sağlamak, çözüm için gerekli yöntemleri belirlemek ve müşteri memnuniyetini sürdürmek amaçlanmaktadır. Müşteriler ve son kullanıcılar tarafından jant ve hizmetlerimiz ilgili öneri, görüş, bildirim ve şikâyetler sistematik olarak değerlendirilerek çözülmektedir. Sıfır hata yaklaşımıyla müşteri memnuniyetini artırmak en öncelikli kalite amaçlarımızdandır.

Tüm hedeflerimiz, jantın araç üzerindeki önemini ve jant üretiminin zorlu şartlarını bilerek kalite tecrübelerimize uygun şekilde belirlenmektedir. Önemli ürün ve hizmet kategorileri, sağlık ve güvenlik etkileri açısından iyileştirilmek üzere değerlendirilmektedir.

Raporlama yılında ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakası görülmemiştir. Geri çağırma vakası yaşanmamıştır. Diğer raporlanan şikâyetlerin tamamı ekibimiz tarafından çözüme kavuşturulmuştur.

“Jant yaşamsal önem taşıyan bir güvenlik parçasıdır.” ilkimiz ile ürün güvenliğine yönelik standart ve müşteri beklentileri iş yapış şeklimizce özümsemmiştir.

Sahip olduğumuz sertifikaların devamlılığını sağlayarak tüm CMS bünyesinde jantın bir emniyet ve regülasyon parçası olduğunun bilincinde tasarım ve üretim aşamalarının her adımında ürün güvenliği farkındalığı ve kullanılacağı pazarların yasal düzenlemelerine uygunluğu ile ürün döngüsü sağlanmaktadır.

Tasarım aşamasında simülasyon uygulamalarıyla başlayan test süreçleri, nihai ürünün üretilmesi sonrasında müşteri şartname beklentilerine uygun iç ve dış testler ile devam etmektedir. Toplam kalite bakış açısına sahip yetkin kalite ve laboratuvar ekiplerimizin kontrol planlarına göre numune alma ve test/ kontrolleriyle ürün güvenliği sağlanmaktadır.

Sürdürülebilir jant tasarımında tüm yaşam döngüsünü dikkate alarak bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kalite politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.

Tedarik Zincirimiz

Geniş tedarik ağımızın sürdürülebilirlik performansını sürekli izliyor ve geliştirmeye çalışıyoruz.



***Hammadde ve Endirekt
Malzeme satın alma
kategorisinde 638 tedarikçi***

%67

***Yatırım ve Hizmet satın
alma kategorisi altında
318 farklı tedarikçi firma***

%33

***Toplamda 956 farklı
tedarikçi firma ile aktif
çalışılmaktadır.***

Kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerini işimizin temel taşları olarak kabul ediyor, bu değerlerin tedarik zincirimiz boyunca da benimsenmesi için aktif olarak çalışıyoruz. İş ortaklarımızla paylaştığımız bu sorumluluk bilinci, çevresel ve sosyal etkilerimizi minimize etme çabamızı güçlendiriyor. Bu nedenle, güvene dayalı, uzun vadeli iş ilişkilerini tercih ederek, daha sürdürülebilir ve etik bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Tedarik zinciri organizasyonumuz; planlama, lojistik ve satın alma ana süreçlerinden oluşuyor. CMS Jant Sanayi ve CMS Jant ve Makine Sanayii ile entegre bir satın alma operasyonu yönetiyoruz. CMS Satın Alma, 4 farklı lokasyonda satın alma ofisi ve 23 personeli olan dinamik bir organizasyon yapısına sahiptir. Satın Alma direkt, endirekt ve yatırım alımlarıyla birlikte hizmet vermektedir. Geniş bir tedarikçi ağına sahip olan CMS, faaliyetlerinin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarik uygulamalarını benimsiyor. 2023 yılında toplam 956

tedarikçimizin %89'unu yerel firmalar oluşturuyor. 2023 yılında yeni eklenen tedarikçi sayımız 225'tir. CMS, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerini tedarik zincirinin de benimsemesini sağlamak için çalışıyor, bu nedenle uzun soluklu iş anlaşmalarını tercih ediyor. Ortak satın alma yapısı, yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçileri tercih ediyor. Geniş tedarik ağımızın sürdürülebilirlik performansını sürekli izliyor ve geliştirmeye çalışıyoruz.

Tüm tedarikçilerimiz için tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu sürece yasal ve çevresel tüm riskleri de dâhil ediyoruz. Tedarikçiden çevreyi, insan haklarını, sağlık ve emniyet koşullarını korumaya yönelik tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olmasını bekliyoruz. Bu amaçla tedarikçilerimizin sertifikasyonlarını inceliyoruz. 2023 yılında yaptığımız değerlendirmelerde çevresel ve sosyal etkileri nedeniyle kritik kategoriye giren tedarikçiye rastlamadık. Çevre ve sosyal denetime tabi olması gereken yeni tedarikçi de tespit edilmedi.

İş Etiği ve Uyum

CMS Grubu'nun İş Ortakları ile ilişkilerinin temelini, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı iş etiği yaklaşımı oluşturuyor. Grubumuz, geçmişten bugüne gerçekleştirdiği faaliyetler sonucunda, kurumsal yönetim, temel değerlere bağlılık, etik kurallara uyum ve adaletli davranış konularında yüksek itibarını her daim korumuştur.

Bu doğrultuda, CMS Grubu Etik Kurulu tarafından insan hakları, hukuka ve uygulama esaslarına uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevrenin korunması, ayrımcılığın önlenmesi, çıkar çatışması, tasarruf ilkeleri, ürün ve hizmet kalitesi ve sürekli gelişim, rekabet, topluma yönelik faaliyetler ve sosyal sorumluluk, yolsuzlukla mücadele, paydaş ilkelerimiz, kurumsal bilgilerin iletişimi, bilgi gizliliği, kişisel verilerin korunması gibi başlıklarda ele alınarak oluşturulan ve kurumsal internet sayfasında yer alan "İŞ ETİĞİ" CMS Grubu'nun Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını bir araya getirmiş ve CMS Grubu'nu İş Ortaklarının uymakla yükümlü olduğu davranışları tanımlamaktadır.

Tedarik Zincirimiz

Tedarikçilerimizin çevresel performanslarını, karbon ayak izini azaltma çabalarını ve enerji verimliliğini takip edebileceğimiz iletişim metotları geliştiriyoruz.

Bu kurallara uyma ve uyulmasını sağlama sorumluluğunu Grubumuzun tüm çalışanları üstlenmektedir.

CMS Grubu'nun çalışma ilkelerini, etik kurallarını, çalışanlarımızın, İş Ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın hak ve sorumluluklarını, yerel ve uluslararası kanunlar, standartlar, genel kabul görmüş iyi uygulama örneklerine göre tanımlayan el kitabıdır.

İş Ortağı ile İletişim

İletişim Faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi gerçekleştirmemizde ve hedeflerimize ulaşmamızda etkisi olan her türlü kişi, kuruluş ve topluluğu paydaşımız olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızı doğru sınıflandırmak ve bu sınıflandırmaya göre iletişim metodu ve sıklığı belirlemek, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm değer zincirine aktarılmasındaki en önemli faktörlerdendir.

Sürdürülebilirlik konularında İş Ortaklarımızla iletişimimizi sürdürülebilirlik raporlarımız ve kurumsal internet sitemiz yoluyla sağlıyoruz. Buna ek olarak, farklı paydaş gruplarımız özelinde öne çıkan konularda etkileşimimizi, çeşitli etkinliklerden değerlendirme toplantılarına, yayınlanan bültenlerden sosyal medya mecralarına, iç ve dış raporlardan bilgilendirme ve Tedarik Portallarına kadar çeşitli platformları içeren geniş bir yelpazede sağlıyoruz.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi yönetimi, sadece operasyonel gereksinimlerin karşılanması değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde kritik bir rol oynar. Doğru tedarikçi seçimi, kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması ve sosyal sorumluluğun yerine getirilmesi açısından işletmemizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir.

CMS olarak, tedarikçi seçimlerimizi CMS İş Ortağı El Kitabı çerçevesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimizi göz önünde bulundurarak yapıyoruz. Çevre dostu üretim süreçlerine sahip, kaynak yönetiminde verimli, sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı tedarikçilerle uzun vadeli iş birliği kurmayı ilke edinmiş durumdayız. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin çevresel performanslarını, karbon ayak izini azaltma çabalarını ve enerji verimliliğini takip edebileceğimiz iletişim metotları geliştiriyoruz.

CMS İş Ortağı El Kitabı, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik odaklı çalışma prensiplerine uyum göstermelerini sağlamak ve iş süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için gerekli iş akışlarını belirler. Tedarikçilerimizin, uzun vadeli iş birliği için bu kriterleri karşılaması ve sürdürülebilirlik ilkelerimize uyum göstermesi bizim için önceliklidir.

Bu sayede, tedarik zincirimizde hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği sağlarken, iş süreçlerimizde karşılıklı güvene dayalı, sürdürülebilir bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.



Tedarik Zincirimiz

Tedarik zincirimizde hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği sağlarken, iş süreçlerimizde karşılıklı güvene dayalı, sürdürülebilir bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.



İş ortaklarımızı seçerken çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları kapsayan geniş bir sürdürülebilirlik kriterleri seti kullanıyoruz. Özellikle IATF 16949, ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 27001 gibi kalite belgelerine sahip olmaları, iş ortaklarımızın kalite, çevre yönetimi ve güvenlik standartlarına uygunluğunu sağlamak açısından temel öneme sahiptir.

Bu sertifikalar, sadece kaliteyi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlamak için gereken çevresel ve sosyal sorumlulukları da içerir.

Otomotiv firmalarına orijinal ekipman jant üretimi için malzeme tedarik eden iş ortaklarımızın ISO 9001 kalite belgesine sahip olmaları zorunludur ve süreçlerini

zamanla IATF 16949 kalite sistemine uyumlu hale getirmeleri beklenmektedir. Çevreye duyarlılığı artırmak adına, iş ortaklarımızın ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahip olmalarını da önemli bir değerlendirme kriteri olarak görüyoruz. Bu belgeler, iş ortaklarımızın çevresel etkilerini en aza indirmek için attıkları adımların bir göstergesi niteliğindedir.

Seçim sürecinde, iş ortaklarımızın çevresel performansı, atık yönetimi uygulamaları, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik stratejilerine verdikleri önem de dikkatle değerlendirilir. Bizimle iş birliği yapan tedarikçilerin, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlamalarını ve çevre dostu üretim süreçlerine katkıda bulunmalarını teşvik ediyoruz.

CMS olarak hammadde ve endirekt malzeme tarafındaki 638 tedarikçimizle, yatırım ve hizmet satın alma kategorisi altında ise 318 tedarikçimizle çalışıyoruz. Bu tedarikçilerimizden 99 adeti ISO 14001 sertifikasına, 52 adeti ise ISO 45001 sertifikasına sahiptir. 48 adet tedarikçimizde ise her iki belgelendirme de bulunmaktadır.

Bu tedarikçilerin sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlaması ve çevresel sorumlulukları yerine getirmesi bizim için büyük bir önceliktir.

Tedarikçi seçiminde çevreye duyarlılık, esneklik, müşteri desteği ve finansal sürdürülebilirlik gibi unsurlar da önemli kriterler arasında yer alır. İş ortaklarımızın teknolojik yeterlilikleri, çevre dostu uygulamaları ve uzun vadeli iş birliği potansiyelleri dikkate alınarak, sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak iş birliklerini hedefliyoruz.

Tüm bu süreçler, CMS'nin çevreye duyarlı, sürdürülebilir ve uzun vadeli iş ortaklıkları kurma stratejisine paralel olarak yürütülmektedir. Bu sayede, yüksek kalite standartlarına uyum sağlarken, aynı zamanda çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyor ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

CMS olarak, tedarikçilerimizin ürün ve hizmetlerinin yanı sıra üretim süreçlerinin yetkinliğini belirlemek için kalite, tedarik ve üretim yönetim sistemlerini değerlendiriyoruz. Ölçme ve değerlendirme sistemimiz, iş ortaklarımızın performansını izleyerek iyileştirme fırsatlarını tespit etmeye yönelik yöntemleri içerir. Ayrıca, müşteri yönetim sistemi ile iş ortaklarımızın müşteri ilişkilerini nasıl yönettiğini ve müşteri memnuniyetini nasıl sağladığını inceliyoruz.

Tedarik zincirimizde temin edilen ürün ve hizmetlerin, çevre koruma standartlarına uygun olmasına büyük önem veriyoruz. Bu sayede çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken sürdürülebilir bir iş birliği hedefliyoruz.

Tedarik Zincirimiz

İş birliği yaptığımız tedarikçilerin, çevre dostu üretim süreçlerine katkıda bulunmalarını teşvik ediyoruz.

Tedarikçi Geliştirme Programı

CMS İş Ortağı El Kitabı'nda belirlenen kurallara göre seçilen tedarikçilerimizin performansı, yılda dört kez olmak üzere çeyrek bazlı değerlendirilir. Tedarikçiler, performanslarına göre A, B, C ve D seviyelerine ayrılır. D seviyesindeki tedarikçilerle çalışmaya son verilirken, B ve C seviyesindeki tedarikçiler Tedarikçi Geliştirme Programı'na dahil edilerek A seviyesine ulaşmaları için desteklenir. Program kapsamında, tedarikçinin A seviyesine ulaşmama nedenleri analiz edilir ve çözüm önerileri sunulur. Aksiyonların sonuçları aylık olarak izlenir ve gerekli iyileşme sağlanmazsa program 6 aya kadar uzatılır. Gelişim göstermeyen tedarikçilerle çalışma sonlandırılır.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçiminde şu kriterleri göz önünde bulunduruyoruz:

- Referanslar ve tecrübeler,
- Esneklik ve destek kapasitesi,
- Kalite güvencesi,
- Finansal yapı,
- Lisanslar ve yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterlilik,
- Çevreye duyarlılık,
- Ortaklık yapısı ve sektöre özgü diğer faktörler.



Tedarikçi Denetimleri

Tedarikçi denetimleri, CMS'nin Sorumlu Kaynak Politikası çerçevesinde yürütülen önemli bir süreçtir. Bu politika, yasal uyum, insan hakları, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği ile iş bütünlüğünü kapsar. Denetimlerimiz, tedarikçilerimizin CMS'nin iş etiği ilkelerine ne kadar uygun hareket ettiğini belirlemek için yapılır. Çevresel etkiler, çalışma koşulları, insan hakları ve iş güvenliği gibi alanlarda tedarikçilerimizi düzenli olarak denetler, tespit edilen uygunsuzluklar için iyileştirme planları oluştururuz.

Denetimler sonucunda etik ilkelere aykırı uygulamalar (örneğin; çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, rüşvet ve yolsuzluk) tespit edilirse, tedarikçi ile olan iş birliğimizi sonlandırma kararı alırız. Bu yaklaşım, CMS'nin etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi hedeflerine olan bağlılığını yansıtır. Sorumlu Kaynak Politikamızla birlikte, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirerek adil ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaya odaklanıyoruz.

Lojistik Faaliyetlerimiz

CMS olarak lojistik faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltmayı, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.



CMS olarak, lojistik süreçlerimizi sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yüksek kalite odaklı bir anlayışla yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde kalite ve çevresel standartları önceliklendirirken, operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Lojistik ekibimiz, IATF 16949 gereklilikleri doğrultusunda tedarikçi seçimlerinde temel kalite beklentilerini dikkate alır. Tedarikçilerimizin “çalışılabilir” olarak

değerlendirilmesi için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmaları ve şeffaf bir bilgi akışı sağlayarak anlık bilgi paylaşımı yapabilmeleri gerekmektedir. Ayrıca, uluslararası taşımacılık yapan tedarikçilerimizin AB emisyon normlarına uygun olması zorunludur. Tesisler arası taşımacılıkta ise azami 5 yaşını geçmeyen, emisyon standartlarına uygun araçlar kullanmalarını şart koşuyoruz.

Deniz ve Demiryolu Taşımacılığı ile Karbon Ayak İzini Azaltma

Çevresel duyarlılık ve maliyet etkinliği açısından denizyolu taşımacılığına öncelik veriyoruz. Uygun durumlarda karayolu taşımacılığı yerine demiryolu ve intermodal taşımacılığı tercih ederek 2022'den itibaren karbon salımını önemli ölçüde azalttık.

Elektrikli Araçlarla Kısa Mesafeli Taşımacılar

2024 sonuna kadar Almanya'daki dağıtım süreçlerimizi elektrikli araçlarla optimize etmeyi planlıyoruz. Bu sayede hem lojistik maliyetlerini düşürmeyi hem de karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Kısa mesafeli taşımacılar için tedarikçilerimizi elektrikli araç kullanmaya teşvik ediyoruz.

Karbon Ayak İzini Azaltmak İçin İnsan Kaynağının Verimli Kullanımı

Yurt dışı depo sayımlarında Türkiye'den ekip yönlendirmek yerine, yerel personel kullanarak seyahat mesafelerini ve karbon ayak izini minimize ediyoruz. Birden fazla depo sayımını aynı seyahat içinde gerçekleştirerek maliyetleri ve çevresel etkileri en aza indiriyoruz.

Tedarikçi Performans Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerimizin performansını düzenli olarak izliyor ve KPI'lar doğrultusunda değerlendiriyoruz. Haftalık toplantılarda nakliyecilerin performansını gözden geçirerek gerekli aksiyonları alıyoruz. Tekrarlayan sorunlarda 8D uygulamaları kapsamında yaptırımlar uyguluyoruz. Bu sayede %98 teslimat performansı hedefimize ulaşıyoruz ve çevreye olan olumsuz etkileri minimize ediyoruz.

CMS olarak lojistik faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltmayı, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Tüm lojistik süreçlerimizi takip etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak için ATLAS adını verdiğimiz dijital altyapıyı kullanıyoruz. Bu sistem sayesinde CMS'den müşteriye kadar olan süreçte nakliyeciyi, gümrükçüyü, depo ve müşteri gibi tüm taraflar rezervasyon, yükleme, konum takibi, boşaltma planı ve gerçekleştirmeleri tek bir platform üzerinden izleyebiliyor. 2024 yılı itibarıyla maliyet yönetimi (faturalandırma, takip ve analiz) de sisteme entegre edilerek pilot uygulamalara başlandı. Böylece, operasyonel şeffaflık sağlanırken, kaynak tüketimini azaltmayı ve karbon emisyonlarımızı düşürmeyi hedefliyoruz.

CMS, sevkiyatların müşteri beklentilerini karşılayacak şekilde, sözleşmelere ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir lojistik süreçlerine verdiğimiz önemle, bu raporlama döneminde kusurlu, hatalı ya da yönetmelik ihlali vakalarına rastlanmamıştır.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

Sürekli gelişim, kişisel liderlik, tutku, müşteri odaklılık, saygı ve güven gibi kavramları tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik

CMS Grubu olarak, insan kaynağının sürdürülebilirlik stratejimizin başarısının kritik bir rol oynadığının farkındayız. İnsan Kaynakları politikamızda önceliğimiz; çalışan refahı ve sağlığı, eşitlik ve kapsayıcılık, yetenek gelişimi, çalışan katılımı ve iletişimde şeffaflıktır. İş gücümüzdeki çeşitlilik ve kapsayıcılık, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Amacımız, her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratmaktır.

İnsan kaynakları politikamız hem mevcut çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi hem de sürdürülebilir gelecek hedeflerimize uygun adayları şirketimize çekmeyi amaçlar. Bu yaklaşımla, İnsan Kaynakları uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor ve hem şirketimize hem de topluma değer katıyoruz. İnsan Kaynakları politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yeni trendler, teknolojik gelişmeler ve ekonomik koşulları dikkate alarak, İnsan Kaynakları politikalarımızı esnek ve stratejik bir şekilde yönetiyoruz. Yetenek yönetimi, teknoloji kullanımı ve stratejik iş ortaklığı gibi faktörleri ön planda tutarak, İnsan Kaynakları uygulamalarımızı bu alanlara odaklı bir şekilde güncelliyoruz. 2020'den bu yana yaşanan ekonomik zorluklar ve global olaylar, İnsan Kaynakları stratejilerimizin yeniden gözden geçirilmesini ve yeni koşullara göre tasarlanmasını zorunlu kılmıştır.

Kurum kültürümüzün temeli olan değerlerin, çalışanlarımız tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi, başarımızın anahtarıdır. Sürekli gelişim, kişisel liderlik, tutku, müşteri odaklılık, saygı ve güven gibi kavramları tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu değerleri koruyarak, şirketimizin sürdürülebilirliğini sağlamaya ve iş süreçlerimizi daha verimli hale getirmeye odaklanıyoruz.



Dijital dönüşüm, iş süreçlerimizde önemli bir yer tutuyor. 2020 sonrası dönemde, dünya genelinde olduğu gibi biz de iş yapış şekillerimizi dijital platformlara kaydırarak, verimliliği artırdık. Çalışan katılımının bu süreçteki önemi büyük olup, çalışanlardan gelen geri bildirimleri dikkate alarak sürekli gelişime odaklanıyoruz.

Esnek ve Hibrit Çalışma Modelleri

Personellerimiz yasal çalışma saatleri çerçevesinde fabrikalarda görev alırken, esnek ve hibrit çalışma modelini uygulayan personellerimiz de bulunmaktadır. Çalışanlarımız, haftalık veya aylık çalışma planlarını İnsan Kaynakları ekipleri ve yöneticilerine dijital bir portal üzerinden sunmakta ve ilettikleri plana uygun bir çalışma düzeni benimsemektedir.

Uzun dönem stratejilerimiz içerisinde yer alan Çevik Dönüşümü benimsemeye yönelik iş yapış modelimize ilişkin 2023 yılında da çalışmalarımız devam etti.

İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi

İnsan haklarına saygıyı temel alan yaklaşımımızla, faaliyet ve hizmetlerimizin insan hakları üzerindeki boyut ve etkilerini değerlendirmek üzere İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi sürecine başladık. Bu süreçte, tespit edilen insan hakları boyutları ve risk grupları derecelendirilerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu planlar, yıl içinde takip edilip, gerek duyulan durumlarda düzeltici faaliyetlerle desteklenmektedir.

CMS Grubu olarak, çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlayarak onların yeteneklerini ve becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyan stratejiler uygulamaya devam ediyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

CMS olarak, çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlayarak onların yeteneklerini ve becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyan stratejiler uygulamaya devam ediyoruz.



Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak ve topluma daha sürdürülebilir katkılar sağlamak için fırsat eşitliği ve sosyal adaleti iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Katılımcılık

CMS, insan haklarına saygılı, çalışan katılımını teşvik eden, çalışanların gelişimini destekleyen ve iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan uygulamaları hayata geçirir. İş yerinde ayrımcılığın önlenmesi, kadın çalışanların istihdamının artırılması ve fırsat eşitliği, insan kaynakları gündemimizin merkezinde yer alır. Orta ve üst düzey yönetim kadrosundaki kadın yöneticilerin oranı %28'e ulaşmış olup, bu oranı artırmak için çalışmalarımız hız kesmeden devam etmektedir. Terfi ve ücret sistemlerinde cinsiyet ayrımı yapılmadan adil bir süreç işletilmektedir. Böylelikle kadın ve erkek çalışanlar arasında herhangi bir farklılık gözlemlenmez.

Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti

CMS, çalışanlarını merkeze alan ve insana değer veren bir yaklaşımla tüm insan kaynakları süreçlerini yürütmektedir. İşe alımdan performans yönetimine, çalışan gelişiminden ücret politikasına kadar her adımda sürdürülebilir, entegre ve modern sistemler geliştirir ve uygular. Sosyal sürdürülebilirlik ilkesini temel alan CMS, tüm çalışanlarına adil, eşit ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı hedefler.

CMS, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni durum, sosyal veya ekonomik statü, engellilik hali, hamilelik veya askerlik durumu gibi nedenlerle hiçbir ayırım yapmaksızın tüm çalışanlarına eşit haklar sağlar. 2023 yılında doğum iznini tamamlayan kadın çalışanlarımızın tamamı işlerine geri dönmüştür, doğum sonrası işten ayrılma eğilimi gösteren hiçbir çalışanımız olmamıştır. Bununla birlikte, erkek çalışanlarımıza da babalık izni desteği sağlanmış olup, 2023 yılı içerisinde 181 erkek çalışanımız toplam 872 gün babalık izni kullanmıştır. Ayrıca, kadın çalışanlarımızın sağlık sigortalarında doğum teminatı olmasa da CMS, özel hastanelerde gerçekleştirilen doğum masraflarının bir kısmını karşılayarak sosyal destek sağlamaktadır.

Bu sürdürülebilir ve kapsayıcı yaklaşım, CMS'nin toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan refahı ve uzun vadeli sosyal sorumluluk ilkelerine bağlılığını pekiştirir. Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak ve topluma daha sürdürülebilir katkılar sağlamak için fırsat eşitliği ve sosyal adaleti iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Ücret ve Yan Hak Yönetimi

CMS olarak çalışanlarımızın maddi ve manevi refahını gözetilen bir ücret ve yan hak yönetimi anlayışıyla, toplumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekteyiz. Çalışanlarımızın %81'i toplu iş sözleşmesi kapsamındadır ve geniş yan hak paketleri ile desteklenmektedir. Bu yaklaşım, sosyal adaleti güçlendiren ve çalışanların yaşam kalitesini yükselten bir anlayışla şekillendirilmiştir.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

CMS olarak, sosyal sürdürülebilirliği, çalışan memnuniyetini ve haklarını gözeten uygulamalarımızla güçlendirmeye devam etmekteyiz.

Toplu İş Sözleşmesi ve Yan Haklar

Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanlarımızın ücret artışları, piyasa artışlarının üzerinde gerçekleştirilmekte olup; bayram harçlığı, yakacak yardımı, evlenme, doğum, ölüm ve askerlik yardımları gibi destekler sunulmaktadır. Bu yardımlar, piyasa koşullarında

güncellenerek, çalışanlarımızın finansal güvenliği ve huzurunu sağlamayı amaçlar. Ayrıca, her eğitim-öğretim yılı başlangıcında çalışanlarımızın okul çağındaki çocuklarına yapılan öğrenim yardımları da sosyal sürdürülebilirliğin bir parçasıdır. 2023 yılında 1366 çalışanımızın çocukları bu yardımlardan faydalanmıştır.



(GRI 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, 405-2)

Sosyal İzinler

Çalışanlarımızın yaşamlarındaki önemli olaylarda yanlarında olmayı önemsiyoruz. Mevcut ücretli izinlerimiz yasal yıllık izinlerin dışında evlilik, doğum ve ölüm izni olarak sıralanmaktadır. Sosyal izinlerimize 2023 yılında sünnet izni de eklenmiştir. Çocuklarına sünnet yaptıran çalışanlarımızın 2 gün ücretli izin hakkı bulunmaktadır. Eşi doğum yapan erkek çalışanlarımız 5 gün babalık izni almaktadır. Evlenen çalışanlarımızın 7 gün evlilik izni bulunmaktadır. Birinci derece yakını kaybeden çalışanlarımız 4 gün ölüm izni kullanabilirken, kayınvalide ve kayınpeder akrabalık ilişkilerinde birinci derece olmasa bile 3 gün ücretli izin kullanma hakkına sahiptirler.

Sağlık Sigortaları

Çalışanlarımızın %81'i tamamlayıcı sağlık sigortası, %19'u ise özel sağlık sigortası ile kapsam altına alınmıştır. Bu sigorta seçenekleri, yalnızca çalışanlarımızı değil, aynı zamanda ailelerini de koruma altına alarak, sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırır. Böylelikle, sağlık alanında sağlanan bu destek, çalışan memnuniyetini artırmakta ve toplumsal refahın sürdürülebilirliğine katkı sunmaktadır.

Çalışan Gelişimi ve Kumbara Sistemi

Çalışan bağlılığını ve gelişimini teşvik eden kumbara sistemi, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini desteklerken, ek gelir elde etmelerine olanak tanımaktadır. Bu sistem, 2023 yılında çevik ekibimizin titiz çalışmaları ile revize edilerek, çalışanlarımızın hem profesyonel

gelişimlerine hem de finansal iyilik hallerine katkıda bulunacak şekilde geliştirilmiştir. Çalışanlarımızdan gelen olumlu geri dönüşler, sistemin sürdürülebilirliğini ve etkisini kanıtlamaktadır.

Takdir ve Tanıma

Ayın çalışanı olarak seçilen çalışanlarımızın üst yönetim ile katıldıkları akşam yemekleri ve ödül törenleri, yalnızca bireysel başarıların değil, aynı zamanda iş birliği ve topluluk ruhunun teşvik edilmesine yönelik önemli bir adımdır. Bu uygulamalar, çalışanlarımızın şirket içindeki sosyal bağlarını güçlendirirken, CMS'nin adil, kapsayıcı ve destekleyici iş kültürünü pekiştirir.

CMS olarak, sosyal sürdürülebilirliği, çalışan memnuniyetini ve haklarını gözeten uygulamalarımızla güçlendirmeye devam etmekteyiz.

İstihdam

CMS olarak, yurt içi ve yurt dışındaki işbirliklerimizle farklı dil, din ve etnik kökenlerden gelen geniş bir iş gücüne sahip olmanın getirdiği zenginliği benimsiyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, adaylarımızı kültür, yaş, cinsiyet ve engellilik gibi unsurlar gözetmeksizin, yalnızca yetenek, kabiliyet ve performanslarına göre değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımımız, sürdürülebilir bir iş gücü oluşturma ve sosyal adaletin desteklenmesi adına kritik öneme sahiptir.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirmeye devam ederek, tüm çalışanlarımıza güvenli, eşit ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı sürdürüyoruz.

Adil ve Eşit Fırsatlar

Çalışanlarımıza ve adaylarımıza her aşamada adil ve eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. CMS olarak, işe alm süreçlerimizde ayrımcılığı engelleyen, eşitliği teşvik eden ve etik kuralların titizlikle uygulandığı bir sistem oluşturduk. Çalışanlarımızın çalışma koşulları ve sayıları, yürürlükteki yasalarla tam uyumlu şekilde düzenlenir ve denetlenir. Bu yaklaşım, tüm çalışanlarımıza adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlama hedefimizi destekler.

Çalışanlarımıza ve çalışan adaylarına adil ve eşit fırsatlar sağlıyor; ayrımcılık ve eşitlik konusunda etik kurallara uyulmasına büyük önem veriyoruz. Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası bildirilmemiş ve karşılaşılmamıştır. Bu sonuç, şirket içindeki etik kuralların güçlü bir şekilde uygulanmasının başarıyla hayata geçirildiğinin bir göstergesidir.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirmeye devam ederek, tüm çalışanlarımıza güvenli, eşit ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı sürdürüyoruz.

İş Kazaları

CMS olarak, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını en üst düzeyde tutmak öncelikli hedeflerimizdendir. Kaza önleme amaçlı eğitimlerimiz ve İSG Yönetim Sistemi uygulamalarımız sayesinde kaza oranlarımız yıllar içinde önemli ölçüde azalmıştır. Bununla birlikte, gerçek hedefimiz **sıfır iş kazasıdır**.

İSG alanında sürekli gelişim odaklı yaklaşımımız, çalışanlarımızın güvenli çalışma koşullarına sahip olmasını sağlayarak hem bireysel refahı artırmakta hem de sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmaktadır. Çalışanlarımızın bu süreçlerde aktif olarak yer alması, iş güvenliği kültürümüzün güçlenmesine ve toplumsal sorumluluğumuzun pekişmesine olanak tanımaktadır.

Sosyal Güvence- Emeklilik Planı

Sosyal sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın geleceğe yönelik finansal birikimlerini teşvik ediyor ve işten ayrıldıklarında da fayda sağlayabilecekleri bir sistem sunuyoruz.

Bir yılını dolduran beyaz yaka çalışanlarımıza sunduğumuz **Şirket katkılı bireysel emeklilik sigortası** ile çalışanlarımızın finansal geleceğine katkıda bulunuyoruz. Bu uygulama, çalışanlarımızın hem bireysel tasarruflarını artırmalarını hem de işten ayrılma durumunda CMS'nin sağladığı katkılarla emeklilik sisteminden faydalanmalarını mümkün kılmaktadır.

Bu sistemle, çalışanlarımızın yalnızca mevcut refahını değil, uzun vadeli maddi güvenliklerini de korumayı amaçlıyor, sürdürülebilir bir iş gücü oluşturma hedefimize katkı sağlıyoruz.

Uzun Süreli Çalışanlarımıza Teşekkür

CMS olarak, uzun yıllar boyunca şirketimize emek veren ve başarılarımıza katkıda bulunan çalışanlarımızı onurlandırmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, 10, 15, 20, 25,30 ve üzeri çalışma yılını dolduran

çalışanlarımıza, gösterdikleri bağlılık ve katkılarından dolayı plaket takdim ediyoruz. Bu tür takdir programları, çalışanlarımıza duyduğumuz saygının ve onların başarılarına verdiğimiz önemin bir ifadesidir.

CMS DigiTalent Yönetim Yazılımı: İK Portalı ve CMS Akademi

CMS olarak, insan kaynakları süreçlerimizde dijitalleşmeyi ön planda tutarak, çalışanlarımızın gelişimini ve süreçlerin verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. IT departmanımızla birlikte geliştirdiğimiz **İK ve CMS Akademi** adı verilen online platformumuz, insan kaynakları süreçlerinin her adımını modern, dijital çözümlerle yönetmemize olanak tanımaktadır.



İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız

Çalışanlarımızın gelişimini desteklerken, süreçlerin verimliliğini ve şeffaflığını da artırarak sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızı pekiştiriyoruz.

İletişim Elçilerimiz



CMSensin



Bu dijital platform, işe alım süreçlerinden eğitim taleplerine (davranışsal, mesleki, teknik ve yabancı dil) kadar tüm ihtiyaçları tek bir çatı altında toplamaktadır. Ayrıca, eğitim onay süreçleri, eğitim bütçesinin oluşturulması, yıllık eğitim takvimlerinin takibi ve eğitimlerin kayıt altına alınması gibi işlemler de kolaylıkla gerçekleştirilebilmektedir. Performans yönetimi de bu platform üzerinden yürütülerek, çalışanlarımızın gelişimi ve performansının izlenmesi dijital bir sistemle desteklenmektedir. Çalışanlarımızın gelişimini desteklerken, süreçlerin



verimliliğini ve şeffaflığını da artırarak sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızı pekiştiriyoruz.

İletişim Ağımızı Güçlendirerek İlerliyoruz!

Günümüz teknolojisinin getirmiş olduğu yenilikler iletişimin de gititkçe hızlanmasını sağlıyor. Farklı konumlarda tesisleri olan bir firma olarak iletişimin hızı ve etkinliği bizler için de oldukça önem kazanıyor. Dijitalleşmeye verdiğimiz önemle birlikte yıllardır iletişim kanallarımızı geliştirerek ve çeşitlendirerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Pandemiyle birlikte devreye aldığımız; duyurularımızı ve mesajlarımızı iletebildiğimiz intranet mobil uygulamamız Bizbize ve iç iletişim kanalımız olan dijital panolarımızı aktif olarak kullanmaya devam ediyoruz. 2023 yılında Bizbize üzerinden tarafımıza gelen 2.102 adet bildirim cevap verilerek iletişimin sürekliliği sağlanmıştır. Toplam 40 adet anketin soruları bu platform üzerinden cevaplanmış 40.755 adet cevap alınmış ve anket sonuçları dijital ortamda raporlanmıştır. 8.982 adet mesaj ile çalışanlarımızla iletişim kurduk.



Ancak ilkelerimizde de yer aldığı gibi iletişimin en etkin yollarından birinin yüz yüze gelmek olduğunun farkındayız. Bu noktada 2023 yılı itibarıyla CMSensin projesini devreye aldık.

CMSensin

CMSensin projesiyle birlikte gönüllü olarak aday olan ve kampanya hazırlayan çalışanlarımız arasından yine çalışanlarımız tarafından oylanarak seçilen İletişim Elçilerimizi belirledik. Bu proje sayesinde hem mavi yaka hem beyaz yaka olmak üzere tüm çalışanlarımızın istedikleri zaman ulaşabilecekleri, sorularını, önerilerini veya yaşadıkları sorunlarını paylaşabilecekleri birer elçileri oldu.

Bu kapsamda aylık toplantılar düzenleyen CMSensin proje ekibimiz, gelen bildirimleri ve talepleri İletişim Elçilerimizle birlikte değerlendirerek, taleplerin çözüme ulaşması için ilgili departmanlarla paylaşmaktadır. Böylece çalışanlarımızdan gelen bildirimlere daha hızlı ulaşarak daha kolay bir şekilde çözülmesine destek oluyoruz.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Online işe alım süreciyle fiziksel toplantılar ve seyahatlerin azalmasını sağlayarak çevresel etkimizi minimize ediyoruz.



(GRI 404-1, 404-2)

Seçme, Yerleştirme ve Oryantasyon

İşe Alım

İşe alım süreçlerimizde dijitalleşmenin sunduğu avantajlar sonuna kadar kullanılmaktadır. Adaylarla görüşmelerimiz ve tüm değerlendirme süreçlerimiz online platformlar aracılığıyla adil bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu da bize eskisinden daha fazla adaya, daha hızlı ulaşma imkanı sağlamaktadır. Yönetel pozisyonlardaki iç ve dış adaylarımızı değerlendirme merkezleri aracılığıyla değerlendiriyoruz. Ayrıca, dijital işe alım sürecimiz sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkı sağlıyor; çevre dostu bir üretici olma, doğal kaynakları koruma, karbon ayak izimizi azaltma ve kağıtsız işe alım süreciyle uyumlu bir şekilde ilerliyoruz. Online işe alım süreciyle fiziksel toplantılar ve seyahatlerin azalmasını sağlayarak çevresel etkimizi minimize ediyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimize bağlı olarak, işe alım süreçlerimizde herkese eşit mesafede yaklaştığımızdan emin oluyoruz. Cinsiyet, yaş, fiziksel engel, ırk, etnik köken, din ve inanç gibi faktörlerden bağımsız olarak, pozisyona uygun niteliklere sahip bireyleri değerlendiriyoruz. Öğrenci ve yeni mezun adaylarımızı CMSerüven ve Güçlü Gelecek programları ile istihdam ederek, genç neslin iş gücüne dahil edilmesine katkı sağlıyoruz. Otomotiv sektörünün dinamik çalışma koşullarını deneyimleyerek tecrübelenen genç

yetenekleri eğitim fırsatları ve mentörlük projeleri ile destekliyoruz. Ayrıca, engelli çalışanlarımızı engel durumlarına göre uygun işlere yerleştiriyor ve yerel istihdam politikamızla sosyo-ekonomik gelişime katkıda bulunuyoruz.

Tamamen dijital olan onboarding ve oryantasyon sürecimiz sürekli iyileştirilerek, adaylarımıza ve yeni çalışanlarımıza işe alım ve uyum süreçlerinde detaylı bilgi verilmektedir. Bu süreçte, işe yeni başlayan çalışanların memnuniyet düzeyleri değerlendirilmekte ve geri bildirimleri toplanmaktadır. Yeni çalışanlara işe alım süreci, oryantasyon süreci, 15. gün, 2. ay ve 6. ay anketleri online platform üzerinden otomatik olarak gönderilmektedir. İşe alım ve oryantasyon anketleri tamamen ilgili süreci değerlendirmelerini sağlarken, 15. Gün anketi idari ihtiyaçlar, ekipmanlar, kullandığımız uygulamalar ve görev tanımı üzerine odaklanmaktadır. 2. ay anketi, işe yeni başlayanların diğer departmanlarla iç ve dış ilişkisini, uyumunu sorgulamaktadır. Son olarak, 6. ay anketi, oryantasyon sürecini tamamlamış ve iş devrini tamamen almış çalışanların durum değerlendirmesini yapmamıza olanak sağlamaktadır. Adaylarımızı ve yeni çalışanlarımızı hiçbir süreçte yalnız bırakmıyor, aktif geri bildirim olarak oluşabilecek endişelerini gideriyoruz.

Bu yaklaşımımızla, sürdürülebilirlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine bağlı olarak dijitalleşmenin getirdiği fırsatları en iyi şekilde değerlendiriyor ve işe alım sürecimizi herkes için adil ve etkili bir şekilde yönetiyoruz.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Entelektüel sermayenin önem kazandığı günümüzde bunu her daim genişletmek amacı ile iş süreçlerimize yön veriyoruz.

CMS Akademi

Yetenek Yönetimi bölümü olarak CMS Grubu'nun bütün lokasyonlarında eğitim gelişim faaliyetlerini eş zamanlı yürüterek tüm çalışanlar için fırsat eşitliği sağlıyor; başta yasal gereklilikler ve müşteri beklentileri olmak üzere, çalışanların iş süreçlerini etkin ve verimli bir şekilde yürütmeleri, kariyer yolculuklarında kendilerinin iş birliktarlığına olma amacı ile eğitim ekibi olarak birçok uygulamayı hayata geçiriyoruz.

Her bir çalışanımızı takımın değerli bir parçası olarak görüyoruz; şirket başarısı için öncelikle çalışan başarısını ön plana koyuyor ve bu bakış açısı ile çalışan gelişimini teknik ve davranışsal alanda destekliyoruz. Entelektüel sermayenin önem kazandığı günümüzde bunu her daim genişletmek amacı ile iş süreçlerimize yön veriyoruz.

Eğitim ve Gelişim prosedürümüz, şirketin stratejik plan ve politikaları ile müşteri talepleri paralelinde, kaliteyi etkileyen

yönetim sistemleriyle ilgili faaliyetlerde tüm firma çalışanlarının eğitim ve gelişimlerine yönelik gerçekleştirilecek tüm aktivitelerin planlaması, değerlendirilmesi ve etkinliğin izlenmesine yönelik faaliyetleri sürdürüyoruz.

Yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi sonuçları dikkate alındığında arttığı görülen memnuniyet oranı her yıl geliştirilen farklı uygulama ve programların bir başarısı olarak kabul edilerek ekibin motivasyonuna da ayrıca katkı sağlamaktadır.

Sürekli öğrenme bakış açısı, kurum kültürümüzün bir parçası haline getirilmiştir. Çalışanlarımızın gerek iş süreçleri gerekse kendi ilgi alanları doğrultusunda eğitim programlarına katılım sağlamları OKR hedefleri içerisinde de yer verilmiştir. Çalışanlarımızın öğrenme süreçlerine katkı sağlamak adına online eğitim platformu üzerinden oluşturulan farklı konseptlerde birçok eğitim başlığının yer aldığı içerik ve kılavuzlar çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır.



İç Eğitimlik Programı

Yürütülen programları her sene geliştirerek farklı noktaları ile çalışanlara sunmak, ekibimiz için en büyük motivasyon unsurlarından bir tanesidir. Bu sene İç Eğitimlik Programını yeniden ele alarak başvuru, seçme ve değerlendirme adımlarını başarılı bir şekilde tamamladık. Tüm adımları başarılı ile tamamlayan çalışanlarımız ve yöneticilerimizin katılımı ile programın başlangıç toplantısını 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde gerçekleştirdik. Program kapsamında 15 kişi eğitimlerine başladı. 2024 döneminde tamamlanacak olan eğitim programı sonrasında iç eğitimlerimiz şirket içerisinde eğitimci olarak da görev alacaktır.

Grup Liderliği Gelişim Programı

Mavi yaka çalışanlarımızın kariyer gelişimleri, şirketimiz için oldukça önemlidir. Bu kapsamda her yıl Grup Liderliği Gelişim Programı sürecini hayata geçiriyoruz. İşe alım ekibimizin seçme ve değerlendirme sürecini yürüttüğü programda, Eğitim ekibimiz programın eğitim içeriklerinin oluşturulması ve çalışanların gelişimi noktasında sürece



katkı sağlamaktadır. İlk kademe yöneticiliğin başlangıcı olan bu program sonraki kademelere geçiş için çalışanlara bir basamak imkanı sağlıyor. 2023 yılında 33 kişi eğitim almıştır.

Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri

Sektörün gerekliliği olan Kalite Yönetim Sistemleri konusunda çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılması ve bu konuda farkındalıklarının en üst düzeye çıkarılması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda yıl içerisinde planlanan tüm Kalite Yönetim Sistemleri kapsamındaki temel bilgilendirme eğitimlerini, iç denetçi eğitimlerini ve farkındalık eğitimlerini yüzyüze ve online olarak gerçekleştirmekteyiz.

Müşteri Beklentilerine Yönelik Eğitimler

Müşteri beklentileri ve öncelikleri her kademede ve bölümdeki çalışanlarımız için öncelikli olmuştur. Bütçe sürecinde bu beklentiler göz önünde bulundurularak talepler oluşturulmaktadır. Ayrıca yıl içerisinde değişen beklentilere bağlı olarak hızlı bir şekilde aksiyon almakta ve gerekli yetkinlik ve kalifikasyonlar çalışanlarımıza kazandırılmaktadır.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Yıl içerisinde tüm Kalite Yönetim Sistemleri için temel bilgilendirme eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Yabancı Dil Eğitimleri

Gerek müşteri portföyümüzün birçoğunun yabancı firmalardan oluşması gerekse çağın gereklilikleri, yabancı dil eğitimlerini daha önemli hale getirmektedir. Çalışanlarımız bu konudaki gelişimlerine iş dışında zaman ayırarak yeterli özveriye sağlamaktadır. Program kapsamında dil gelişimleri farklı raporlar aracılığı ile takip edilmektedir.

Teknik ve Davranışsal Yetkinliklere Yönelik Eğitimler

Yetkinlik takibi, teknik ve davranışsal olmak üzere iki ayrı şekilde yürütülmektedir. Pozisyon gereklilikleri ve iş aileleri üzerinden oluşturulan yetkinlik setleri sayesinde beklenen ve mevcut değerlendirmelere bağlı olarak gap analizleri ortaya çıkmaktadır. Yapılan gap analizlerine bağlı olarak ortaya çıkan eğitim ihtiyaçları için planlamalar gerçekleştirilerek eğitim sonrasında çalışanların gelişimi yetkinlik setleri üzerinden takip edilmektedir.

OKR Süreci

Hedef odaklı yaklaşım ve yeniliklere uyum, süreçlerimizin her zaman ayrılmaz bir parçası olmuştur. Bu kapsamda güncelliğini kaybeden Performans Yönetim uygulamaları geride bırakılarak OKR (objective key result) sürecine geçiş yapılmıştır.

Bu sayede;

- Şirketin öncelikli hedefleri bilinerek bu konulara yoğunlaşmakta,
- Bölümler-çalışanlar arasında şeffaflık ve netlik sağlanmakta,
- Şirketin vizyon ve misyonun OKR'lar aracılığı ile benimsetilmesi sağlanmaktadır.

Belirlenen dönemler içerisinde oluşturulan hedefler ve alt hedefler sayesinde, çalışanlar parçalara ayrılan hedeflerini daha kolay gerçekleştirmekte, bu sayede iş tatmini ve motivasyonu artmaktadır.



Eğitim Süreleri:

	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
İSG EĞİTİMLERİ (ONLINE)	0,25	0,94
ÇEVRE EĞİTİMLERİ (ONLINE)	0,18	0,42
İSG EĞİTİMLERİ (SINIF EĞİTİMLERİ)	3,59	7,61
ÇEVRE EĞİTİMLERİ (SINIF EĞİTİMLERİ)	0,23	0,73
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Online	1,45	3,62
Sınıf	14,21	45,66

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Human Capital Management Excellence Ödülleri'nin 2023 yılı "Yetenek Yönetimi Stratejisi Oluşturma" kategorisinde Bronz Ödül'e layık görülmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Ödüllerimiz

- Peoplise Dijital İnsan Kaynakları Ödüllerinin "Değerlendirme Kültürü" kategorisinde "Altın" ödüle layık görüldük.
- Küresel ve objektif bir işveren markası tanıma programı olan Employer Brand Stars Ödüllerinde 2023 yılı etkili işe alım ve uyum uygulamalarının yarıştığı "Onboarding" kategorisinde Altın ödül, kuruluşların stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olan yeni mezun işe alım programlarının yarıştığı "Graduate Recruitment Programme" kategorisinde ise Gümüş ödüle layık görülmenin mutluluğunu paylaşıyoruz.
- 2023 Brandon Hall Grubun dünya çapında düzenlediği Human Capital Management Excellence Ödüllerinin 2023 yılı "Yetenek Yönetimi Stratejisi Oluşturma" kategorisinde yaptığımız uygulamalarımızla Bronz Ödül almaya layık görülmenin mutluluğunu paylaşıyoruz.

- 2023 yılında dünya genelinde farklı sektörleri ve kültürleri temsil eden 1.000'den fazla şirketin aday olduğu Stevie® Ödüllerinde "En İyi Liderlik Geliştirme Programı" kategorisinde bronz ödül kazandığımızı duyurmaktan gurur duyuyoruz.
- Kariyer.net tarafından verilen ve Türkiye'nin en prestijli ödüllerinden biri olan "İnsana Saygı Ödülü"ne 2023 yılında da layık görülmenin gururunu yaşıyoruz.
- Londra'da konumlanmış ve Avrupa'dan Afrika'ya geniş bir coğrafyada kurumsal şirketler için eğitim-organizasyon hizmeti sunan BOC Global Events & Training Group tarafından verilen HR Brilliance Ödüllerinde "İşe Alım ve Tutundurmada Mükemmellik" kategorisinde finalistler arasında değerlendirilmenin mutluluğunu paylaşıyoruz.

- Bağımsız, alanında uzman ve geniş bir jüri heyetine sahip olan Awards Intelligence'a bağlı Global Business Excellence Ödüllerinde "En İyi İş Dönüşümü" ve Best Business Ödüllerinde "En İyi Eğitim & Geliştirme Programı" Ödülü kategorisinde ödül almanın mutluluğunu yaşıyoruz.

- Binlerce profesyonel ve öğrencinin oylarıyla belirlenen TOP 100 Talent Program 2023'te Güçlü Gelecek programımızla "Otomotiv (Yan Sanayi)" kategorisinde bir kez daha 1. olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamız doğrultusunda, tüm tesislerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya devam ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, CMS olarak her zaman en öncelikli konularımızdan biri olmuştur ve bu yıl da yeniden ilk sırada yer aldı.

İş Sağlığı ve Güvenliği politikamıza (<https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari>) web sitemizden erişebilirsiniz.

Ulusal ve uluslararası yasalara, direktiflere ve sözleşmelere uygun olarak oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamız doğrultusunda, tüm tesislerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya devam ediyoruz.

Tesislerimizdeki önceliğimiz, güvenlik bilincinin bireyin kendisinden başlayarak, tüm çevresine yayılmasını sağlamak ve bu bilinçle farkındalığı artırmaktır. Her seviyedeki çalışanımızın katılımıyla geliştirilen proaktif iş sağlığı ve güvenliği anlayışımızı desteklemek için yoğun ve sistematik çalışmalar yürütüyor, gerekli yatırımları gerçekleştiriyoruz. Alt yüklenicilerimiz de dahil olmak üzere fabrika sınırları içinde bulunan tüm paydaşlarımızı CMS Ailesinin bir parçası olarak görüyoruz.

CMS'de İSG yapısı, üst yönetimin kararlılığıyla başlar. Bu kararlılık, tüm faaliyetlerimizin ve yönetim sistemimizin temelini oluşturur ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız aracılığıyla tüm paydaşlarımızla paylaşılır. İyileştirme gerektiren alanlar, hem iç hem dış denetimlerle belirlenir, bu denetimlerin sonuçlarına göre yönetim sistemimiz gözden geçirilir ve sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda düzeltici faaliyetler başlatılarak düzenli olarak izlenir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

CMS olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yetkinliklerini en üst seviyeye çıkarmak için eğitimleri büyük bir titizlikle planlıyoruz.



İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

Risk değerlendirme çalışmalarımız, risk ekibimizle birlikte adım adım ve mekan bazlı olarak yürütülmektedir. Bu ekip; iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcisi, bakım temsilcisi ve ilgili bölüm yöneticilerinden oluşmaktadır. Yapılan risk analizleri sonucunda tespit edilen riskler dijital ortamda kaydedilir, puanlandırılır ve öncelik sırasına göre düzenlenir, böylece düzeltici faaliyetlerin daha dinamik bir

şekilde takibi sağlanır. Risk yönetim hiyerarşisine uygun olarak her tespit edilen risk için sırasıyla; ortadan kaldırma, ikame etme, mühendislik kontrolleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanım sağlanması adımları takip edilir. Alınan önlemler sonucunda, risklerin “kabul edilebilir” düzeyde olduğundan emin olunmakta ve tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Yeni işe başlayan personellere de bu riskler detaylı bir şekilde aktarılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz, risk temelli düşünme yaklaşımıyla risklerin proaktif olarak tespit edilmesini sağlamakta ve bu sayede önlemlerin süreçlerin başında alınmasına olanak tanımaktadır.

Çalışanlarımız, tehlikeli durumlar, fikir ve önerilerini Kaizen ve Kalben gibi dijital platformlardan veya CMS Biz Bize uygulaması üzerinden iletebilirler. Tüm bu platformlar üzerinden gelen bildirimler, iş güvenliği uzmanları tarafından risk analizlerine eklenir ve ilgili alan yöneticileriyle birlikte değerlendirilerek gerekli önlem ve aksiyonlar kararlaştırılır. Tüm çalışanlarımızla paylaşılan aylık çevre ve iş sağlığı güvenliği performans raporlarımız, farkındalık yaratma çalışmalarımızı desteklemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

CMS olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusundaki farkındalıklarını ve yetkinliklerini en üst seviyeye çıkarmak için eğitimleri büyük bir titizlikle planlıyoruz. Her yıl başında ihtiyaçlar doğrultusunda hazırladığımız bu eğitim planlarını yıl boyunca düzenli bir şekilde uygulamaya koyarak, iş güvenliği kültürümüzü sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

İSG eğitimlerimizin temel amacı, çalışanlarımızın sadece teorik bilgiye sahip olmasını sağlamak değil, aynı zamanda bu bilgiyi günlük iş hayatlarında uygulamalarına rehberlik etmektir. Bu kapsamda, iş güvenliği kültürümüzü güçlendirmek ve çalışanlarımızın İSG çalışmalarına aktif katılımını sağlamak için aşağıdaki başlıklarda eğitimler sunuyoruz:

Risk Analizi ve Değerlendirme Eğitimleri:

Çalışanlarımızın riskleri tanıyabilmesi, değerlendirebilmesi ve önlem alabilmesi için kapsamlı eğitimler düzenliyoruz.

Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri:

İSG'nin temel prensipleri hakkında tüm çalışanlarımızın bilgi sahibi olmasını sağlıyoruz.

İş Kazaları ve Kök Neden Analizleri Eğitimleri:

Olası kazaların önlenmesi için geçmiş kazaları ve nedenlerini analiz etme becerisi kazandırıyoruz.

Acil Durumlar ve Yangın Eğitimleri:

Acil durumlara hazırlıklı olunması ve doğru müdahale yapılabilmesi için gerekli eğitimleri veriyoruz.

Kimyasal Yönetimi Eğitimleri:

Çalışanlarımızı kimyasal maddelerle güvenli çalışmaya dair bilgilendiriyor ve tehlikeleri minimize etmeyi hedefliyoruz.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Eğitimleri:

Doğru kişisel koruyucu donanım kullanımını teşvik ederek çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeye çıkarıyoruz.

Ergonomi Eğitimleri: Çalışma ortamlarının ergonomik hale getirilmesiyle hem sağlıklı hem de verimli bir çalışma düzeni oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu eğitimler, şirket içi uzmanlarımız tarafından verilmekle birlikte, gerektiğinde dış kaynaklı uzmanların katkısıyla daha geniş bir bakış açısı kazandırılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenlik kültürününün işin her aşamasına entegre olmasını sağlıyor ve olası risklerin en aza indirilmesi için her bireyin aktif sorumluluk almasını teşvik ediyoruz.

Vardiya Başı Toplantıları: İş Güvenliğinde İlk Adım

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda her gün bilinçlenmelerini sağlamak amacıyla, her vardiya başında düzenli olarak tüm çalışanlarımızın katıldığı vardiya başı toplantıları gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılar, iş güvenliği gündeminin etkin bir şekilde ele alındığı ve tüm çalışanlarla iletişimin en üst düzeyde sağlandığı önemli bir platformdur. Vardiya başı toplantılarının ilk ve en önemli gündem maddesi her zaman

iş güvenliği olmuştur. Bu yaklaşım, CMS'nin çalışanlarına verdiği değerin ve iş güvenliğini her şeyin önünde tuttuğunun açık bir göstergesidir. Toplantılarda iş güvenliği konusunda paylaşılan güncel bilgiler, yapılan uyarılar ve alınan tedbirler sayesinde çalışanlarımız, güvenli çalışma bilincini her an diri tutmaktadır. “Çalışanlarımız önceliğimizdir” mesajı bu toplantılarda net bir şekilde vurgulanarak, güvenli bir çalışma ortamının sürekli sağlanması için hep birlikte çalıştığımızı hatırlatmaktadır.

Tüm tesislerimizde en önemli önceliğimiz, güvenlik bilincinin bireyden başlayarak tüm çalışma ortamını ve çevresini kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmasıdır. Bu bilinçle hareket ederek, çalışanlarımızın kendi güvenliğini ve iş arkadaşlarının güvenliğini gözeten güvenli bir çalışma ortamı hedefliyoruz. Farkındalığı artırmak için, çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitim programları, güvenlik bilinci kampanyaları, saha içi uygulamalı çalışmalar ve çeşitli farkındalık etkinlikleri gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, güvenlik kültürününün işin her aşamasına entegre olmasını sağlıyor ve olası risklerin en aza indirilmesi için her bireyin aktif sorumluluk almasını teşvik ediyoruz.

Ayrıca, güvenlik bilincini sürekli kılmak adına yönetim de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızın katılımıyla geliştirilen proaktif iş sağlığı ve güvenliği anlayışımızı desteklemek amacıyla yoğun ve sistematik çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalar kapsamında, geri bildirim mekanizmaları kurarak, her çalışanın görüş ve önerilerini

aktif olarak paylaşmasına olanak tanıyoruz. Gerekli yatırımları yaparak, çalışanlarımızın güvenlik konusunda farkındalıklarını artıracak araç ve kaynakları sağlıyor, iş güvenliği kültürünü daha da derinleştiriyoruz.

Acil Durum Tatbikatları ve Eğitimi

İş yerinde gerçekleştirilen faaliyetler sırasında oluşabilecek her türlü acil durumun tanımlanması, bu durumlara nasıl müdahale edileceğinin belirlenmesi ve acil müdahale yöntemlerinin uygulanması, her tesis için özel olarak hazırlanan Acil Durum Planları ile yönetilmektedir. Bu planlar, her tesisin spesifik ihtiyaçlarına uygun olarak şekillendirilmekte ve olası acil durumlara karşı en etkili yanıtı vermek amacıyla sürekli güncellenmektedir. Acil Durum Planlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında, üretim ve hizmet faaliyetlerinin gerçekleştiği tüm alanlarda uygulanmaktadır. Bu planlar, doğal afetler ya da çalışan faaliyetleri sırasında ortaya çıkabilecek acil durumlar karşısında sistematik müdahale yöntemlerini, koruma, arama-kurtarma ve ilkyardım çalışmalarını kapsayan bir organizasyon çerçevesinde ele alınmaktadır. Ayrıca, bu süreçler sürekli iyileştirme yaklaşımı ile değerlendirilmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda her gün bilinçlenmelerini sağlamak amacıyla, toplantılar gerçekleştiriyoruz.

Acil durum planlarımızda; yangın, deprem, sel, sızıntı ve dökülme, basınçlı kap sızıntısı veya patlaması, sabotaj, sıvı maden dökülmesi veya saçılması, doğalgaz kaçağı, salgın (bulaşıcı hastalık), patlama,

zehirlenme ve çevresel acil durumlara yönelik önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler yer almaktadır. Bu planlar, potansiyel risklere karşı en hızlı ve etkin şekilde hareket edilmesini sağlayacak şekilde detaylandırılmıştır.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen acil durum tatbikatları ve eğitimleri, çalışanlarımızın bu tür durumlara karşı bilinçlenmesini, hazırlıklı olmasını ve gerektiğinde doğru müdahaleleri yapabilmesini sağlamaktadır. Yıllık olarak planlanan bu tatbikat ve eğitimler, acil durumlarda iş yerinde güvenliği en üst düzeye çıkarmak amacıyla sürekli olarak güncellenmekte ve geliştirilmekte, böylece çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini pekiştirmeye yönelik önemli bir adım atılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Sistemi

Tüm lokasyonlarımızdaki İSG süreçleri ile ilgili izlediğimiz verileri dijital yazılım sistemine aktararak takip mekanizmamızı sistemsel hale getirdik.

Risk değerlendirmelerimiz, uygunsuzluk ve DÖF takibi, saha denetimleri, toplantı yönetimi, acil durum ve tatbikat yönetimi, ortam ölçümleri, periyodik kontrollerin takibi, kimyasal işlemleri, yasal İSG eğitimleri ve ergonomi analizleri gibi konuları Dijital İSG sistemimizde takip etmekteyiz.

7/24 Revir Hizmeti

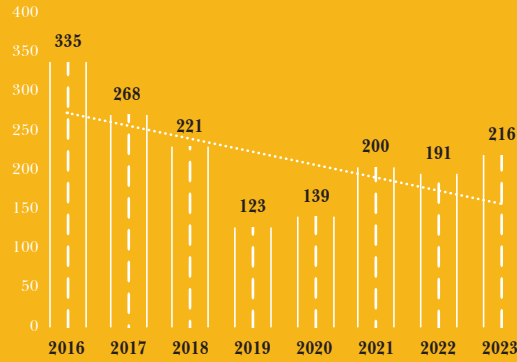
Tesislerimizde olası kazalara hızlı müdahale edebilmek için 7/24 hizmet veren bir revir bulunmaktadır. Bu sayede, meydana gelebilecek herhangi bir acil durumda anında sağlık hizmeti sunularak, çalışanlarımızın güvenliği en üst düzeyde korunmaktadır.



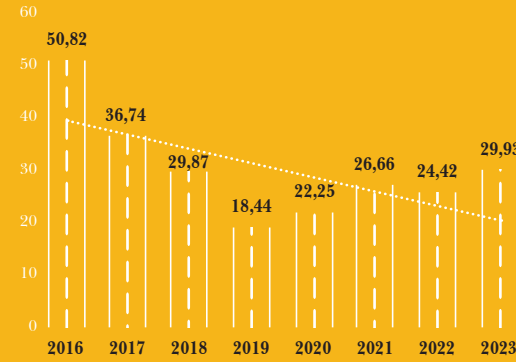
İş Sağlığı ve Güvenliği

Yıllık olarak planlanan tatbikat ve eğitimleri, acil durumlarda iş yerinde güvenliği en üst düzeye çıkarmak amacıyla sürekli olarak güncelliyor ve geliştiriyoruz.

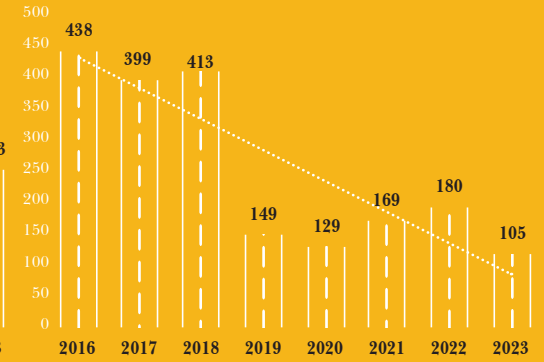
Kayıp Günlü Kaza Sayısı



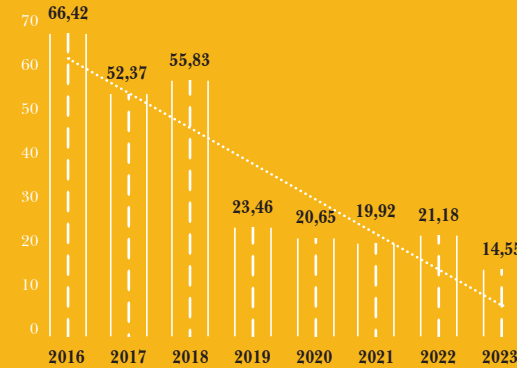
Kayıp Günlü Kaza Frekansı



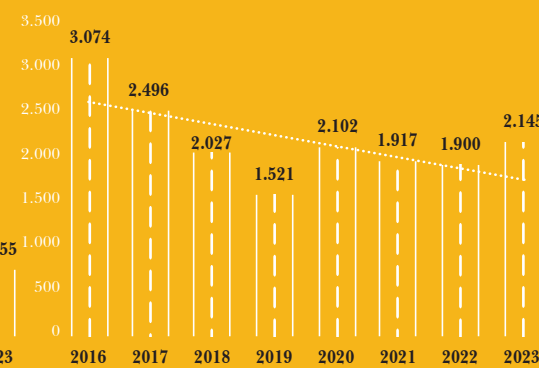
İlk Yardımlı Kaza Sayısı



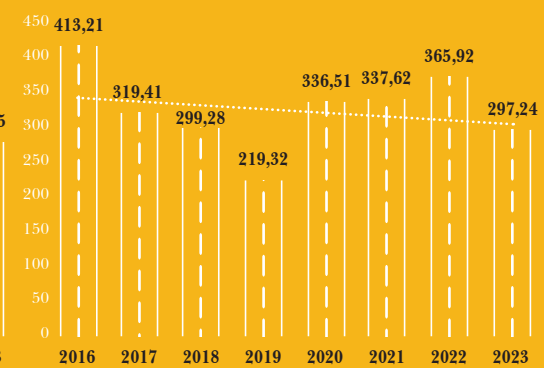
İlk Yardımlı Kaza Frekansı



Kaza Gün Sayısı



Kaza Ağırlık Oranı



Topluma Katkımız

Şirket içi ve dışı tüm kanallarımızdan da sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin iletişimini CMSizinle olarak yürütüyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana büyüyerek ilerlememizdeki en önemli değer "insan" olduğu bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda yalnızca çalışanlarımızı değil aynı zamanda toplumumuzu geliştirmek; eğitim, sağlık, çevre ve kültür-sanat gibi farklı faaliyet alanlarında onlara dokunabilmek kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimizin başında yer alıyor.

Bölgemizde yarattığımız istihdam fırsatıyla birlikte ekonomik değer oluştururken sosyal alanlarda da aktif olarak bölgemizi geliştirmek üzere farklı projeler üretiyoruz. 2023 yılı itibarıyla de sosyal sorumluluk kapsamında geliştirdiğimiz tüm projeleri CMSizinle adı altında gerçekleştirmeye başladık. Şirket içi ve dışı tüm kanallarımızdan da sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin iletişimini CMSizinle olarak yürütüyoruz.

CMSizinle kapsamında geliştirdiğimiz tüm çalışmalarımızda misyonumuz; gönüllü olarak sosyal sorumluluk projelerinde yer almak isteyip günlük yaşamlarının içinde buna zaman ayıramayan çalışanlarımıza fırsat yaratırken, diğer çalışanlarımızı da dezavantajlı gruplarla bir araya getirerek sosyal sorumluluk bilinci aşılacak ve çalışanlarımızın farkındalığını artırarak insana dokunabilmektir.

Her yıl düzenli olarak sponsorluk çalışmalarına yer verdiğimiz veya sosyal yardımlarda bulunduğumuz üniversite, dernek ve vakıflara ek olarak CMSizinle ile yeni STK iş birliklerine de imza atıyoruz.



2023 Yılında Gerçekleştirdiğimiz Sosyal Sorumluluk Projeleri

Eğitim:

Bölgemizde bulunan TEGV Gümüşpala Öğrenim Birimi'yle bir araya gelerek uzun soluklu bir projeye adım attık. Projemizin ilk aşamasında çocuklar için daha güzel bir aktivite ortamı yaratmak adına gönüllü çalışanlarımızla öğrenim biriminin bahçesini güzelleştirdik. Çocuklara daha yeşil ve temiz bir bahçe bırakırken projemizin ikinci aşamasında İşe Alım Ekibimizin katkılarıyla bu defa TEGV Gönüllüleri'nin yararına çalışmalar gerçekleştirdik. 5

Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde henüz mezun olmamış veya yeni mezun iş arayan TEGV Gönüllüleri'nin işe alım süreçlerinde dikkat etmeleri gereken noktalar hakkında eğitim ve mülakat simülasyonları gerçekleştirdik. Aynı zamanda koşu takımımızla 2023 yılında TEGV için koşarak bağış kampanyalarının daha çok kişiye ulaştırılmasını sağladık.

Eğitim alanında Dokuz Eylül Üniversitesi öğrencilerinin yer aldığı, İzmir'in ilk Formula Student Takımı olan IEEE DEU PELS Formula Racing Team'e ana sponsor olarak bölgemizdeki üniversite öğrencilerinin sektörümüzle alakalı konularda gelişimlerine destek oluyoruz.

Topluma Katkımız

Sosyal sorumluluk politikamızda da belirttiğimiz gibi, içinde yaşadığımız topluma değer sağlamayı temel sorumluluk alanlarından biri olarak görüyoruz.



Sağlık:

Sağlık alanında her yıl Hasta Çocuk Evleri Derneği'ne CMS Grubu adına gerçekleştirdiğimiz bağışlarla şehir dışından bölgemize tedavi görmeye gelen daha çok hasta çocuğun ve ailesinin barınma ihtiyacını karşılamaya çalışıyoruz. 2023 yılında gönüllü çalışanlarımızın bireysel olarak da destek olabilmesi adına yemekhanelerimizde Hasta Çocuk Evleri Derneği'nin stantlarına yer verdik.

(GRI 3-3)

Bir önceki yıl iş birliğine başlamış olduğumuz LÖSEV ile de 2023 yılında hem stant hem de Dilek Ağacı projesi kapsamında bir araya gelerek lösemili çocukların yılbaşı dileklerini gerçekleştirdik.

Diğer:

Sosyal sorumluluk projelerimizi planlarken yalnızca eğitim ve sağlık alanında değil farklı STK'larla farklı dezavantajlı gruplara ulaşabilmek üzere iş birlikleri gerçekleştirmek için çalışmalar yürütüyoruz. Sokakta yaşayan ihtiyaç sahibi kişilere dokunmak için Sokak Çorbacıları Derneği, barınaktaki canlılarımıza daha iyi barınma koşulları sağlamak için İZBB PAKO Sokak Hayvanları Sosyal Yaşam Kampüsü ve emeğiyle kendine gelir sağlamaya çalışan kadınlara destek olmak için Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı yıl içerisinde beraber faaliyette bulunduğumuz diğer kuruluşlar arasında.

Ayrıca her yıl KSK Spor Kulübü'ne ve İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'na sponsor olarak kültür-sanat ve spor alanlarında da toplumumuzun gelişimine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Sosyal sorumluluk politikamızda da belirttiğimiz gibi içinde yaşadığımız topluma değer sağlamayı temel sorumluluk alanlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılının Şubat ayında 11 ilimizin etkilendiği Kahramanmaraş merkezli elim deprem sonrasında yaraların sarılması için kriz masası oluşturarak STK'lar, ulusal ve yerel yönetimler ile irtibata geçtik. Çalışanlarımızın da katkılarıyla deprem bölgesine sağlık, barınma, beslenme, ısınma ve giyim ihtiyacına yönelik yardımlarımızı ulaştırdık.



Topluma Katkımız

Yıl boyunca işimizin yanı sıra çalışanlarımızla farklı etkinliklerde ortak zaman geçirerek farklı paylaşımlarda bulunmak için motivasyon faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Motivasyon Faaliyetlerimiz

Çalışanlarımız mutluydu, mutluyuz!

Sadece çalışarak başarılı olamayacağımızı, çalışan motivasyonunun da başarımızın önemli bir parçası olduğunu biliyoruz. Bu nedenle yıl boyunca işimizin yanı sıra çalışanlarımızla farklı etkinliklerde bir araya gelmek ve ortak zaman geçirerek farklı paylaşımlarda bulunmak için motivasyon faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Koşu, Futbol ve Basketbol dallarındaki takımlarımız aktif olarak turnuvalara katılıyor. Ayrıca şirket içinde tüm çalışanlarımızın katılabildiği masa tenisi ve tavlama turnuvaları düzenliyoruz.



Çalışanlarımıza, ailelerini de dahil ederek, birlikte güzel vakit geçirebilecekleri etkinliklerden; KSK Voleybol maçlarına ve İzmir Devlet Senfoni Orkestrası senfonilerine katılım fırsatı sunuyoruz. Gelenekselleştirdiğimiz 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında düzenlediğimiz resim yarışmasına katılan çocuklarımız ve aileleri için keyifle vakit geçirebilecekleri 23 Nisan Etkinliği'ni gerçekleştiriyoruz.

Her ay "Aydın Çalışanı" seçilen çalışanlarımızla ve yıl sonunda her departman için ayrıca organize edilen yemeklerde keyifli paylaşımlarda bulunma fırsatı yakalıyoruz.

Şirket olarak elde ettiğimiz başarılarımızın en büyük mimarları olan çalışanlarımızın CMS'deki 10.,15.,20.,25.,30. ve 35. yıllarını kutladığımız "Kıdem Ödülleri" törenimizi bu yıl da gerçekleştirdik.



Topluma Katkımız

2023 yılında yayımlamaya başladığımız “Özel Gün Takvimi” ile önemli gün ve haftaları öne çıkararak çalışanlarımızın farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz.



2024 Kasım
Özel Gün Takvimi

PZT	SAL	ÇAR	PER	CUM	CMT	PZR
				1	2	3
4	5	6 Dünya Stres Farkındalık Günü	7	8	9	10 Atatürk'ü Anma Günü
11	12	13	14 Dünya Sinema Günü	15	16	17
18	19	20 Dünya Çocuk Hakları Günü	21	22	23	24 Öğretmenler Günü
25 Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü	26	27	28	29	30	

CMS

Farklı Uygulamalar: Özel Gün Takvimi

2023 yılında yayınlamaya başladığımız “Özel Gün Takvimi” ile önemli gün ve haftaları öne çıkararak; çalışanlarımızın iş dışındaki konulara dikkatlerini çekmeyi, farkındalıklarını artırmayı ve şirket içerisinde farklı organizasyonlarda buluşmayı hedefledik. Bu kapsamda

Cumhuriyetimizin 100. Yılına özel kutlamalar, Dünya Kalite Günü'yle ilgili afişler, hastalıklarla ilgili günlerde doktorlarımız tarafından hazırlanan farkındalık yazıları ve Dünya Pizza Günü gibi yiyeceklerle ilgili özel günlerde yemekhanelerimizde ilgili yemeklerin çıkarılması gibi çalışmalar gerçekleştirdik.

Çevresel Etki Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimiz sonucu oluşan çevresel etkileri en aza indirmek için çeşitli alanlarda kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına bağlı olarak oluşturduğumuz **Çevre Politikamız**, faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla yürütmemizi sağlar. Sürdürülebilirlik, operasyonlarımızın merkezinde yer almakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çevresel performansımızı her yıl daha ileri taşımak için çalışmaktayız.

Çevre politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda, faaliyetlerimiz sonucu oluşan çevresel etkileri en aza indirmek için çeşitli alanlarda kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, su kullanımının azaltılması, alüminyum geri dönüşümü, atık yönetimi (5R uygulamaları), enerji verimliliği ve emisyonların azaltılması gibi konularda düzenli ölçüm ve raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, çevresel performansımızı

sürekli iyileştirmeyi amaçlıyor ve gerekli adımları atıyoruz. Bu çalışmalarla, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunarak çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Çevresel bilincimizi üst seviyeye taşıyarak çevreye olan etkilerimizi takip ediyor, performansımızı iyileştirmek amacıyla, kısa, orta ve uzun vadeli stratejiler oluşturuyoruz. Çevresel etkileri en aza indirme hedefiyle, iş süreçlerimizde çevre dostu çözümler geliştiriyor ve çevreci projelere yatırım yapıyoruz.

Çevresel Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi

Çevresel etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı değerlendiriyor ve düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda, olası riskleri önceden tespit ederek önleyici ve düzeltici faaliyetler planlıyoruz. Çevresel performansımızı sürekli iyileştirmek için uyguladığımız bu yaklaşım, iş süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getiriyor.



Çevresel Etki Değerlendirme Güncellemeleri

Proses ve ekipman değişiklikleri, kapasite artışları, yeni ürün ya da ekipman eklemeleri gibi çevresel etkilerde önemli değişikliklere yol açabilecek durumlarda çevresel etki değerlendirmelerimizi güncelliyoruz. Ayrıca, acil durumlar, dış denetimlerde tespit edilen bulgular, ilgili tarafların talepleri ve uygunluk yükümlülüklerinde yaşanan değişiklikler doğrultusunda da değerlendirmelerimizi revize ediyoruz. Bu sayede çevresel yönetim süreçlerimizin sürekli güncel ve uyumlu olmasını sağlıyoruz.

Değişim Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemlerimizdeki performansı etkileyebilecek planlı, geçici veya kalıcı değişiklikleri etkin bir şekilde değerlendirmek ve kontrol altında tutmak için belirlenmiş yöntem ve sorumluluklarımız bulunmaktadır. Bu yöntemler, iş süreçlerimizde meydana gelebilecek çevresel değişikliklerin yönetiminde etkin bir kontrol mekanizması sağlar ve sürdürülebilirliği güvence altına alır.

Çevresel Etki Yönetimimiz

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına bağlı olarak oluşturduğumuz Enerji Politikamız doğrultusunda faaliyetlerimizi yönetiyoruz.



Çevre Politikamız

Türkiye'nin ilk ve dünyanın önde gelen hafif alaşım jant üreticilerinden olan CMS, hammadde seçiminden başlayarak, üretim ve hizmet faaliyetlerinin her aşamasında çevreye yönelik ilke ve hedeflerine ulaşmak için gerekli tüm kaynakları sağlayarak etkin bir Çevre Yönetim Sistemi ile sürekli gelişmeyi hedef alır.

Bu amaca ulaşmak için;

- Çevre Yönetim Sistemi'ni etkileyen iş süreçlerinin bağlantılı olduğu tarafların çevre ile ilgili beklentilerini ve tüm yasal gerekliliklerini karşılamayı,

- Risk temelli düşünce yaklaşımı ile kuruluşumuzun doğrudan ve dolaylı olarak etkilediği çevresel sonuçların değerlendirmesini yapmayı,
- Değer zinciri boyunca, ekolojik etkilerimizi analiz ederek; su, toprak, hava, arazi kullanımı, biyoçeşitlilik ve hammaddeler üzerindeki çevresel etkilerimizi azaltmayı, ormansızlaşmaya karşı politikalar geliştirerek çevreye olan etkimizi pozitif çevirmeyi,
- Süreçlerimiz boyunca hayvan refahına saygı göstererek faaliyetlerimizi gerçekleştirmeyi,

- Çevre Yönetim Sistemi'ne ilişkin olarak, atık yönetimi ve çevresel etkilere dair sonuçlar ile bağlantılı hesap verme sorumluluğunu almayı,
- Planlamış olduğumuz çevre yönetim sistemine ait hedeflerin gerçekleştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinin teşviki için gereken kaynakları sağlamayı,
- İklim değişikliğinin üretim faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz üzerinde doğrudan ve dolaylı uzun vadeli etkiler yaratabileceğinin bilincinde olarak, sera gazı hesaplamalarımız doğrultusunda Sera Gazı Azaltma stratejilerimizi belirlemeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı,
- İnsan sağlığı ve doğal yaşam üzerindeki sorumluluğumuzun farkında olarak, VOC emisyonları ve çevresel gürültü kapsamında azaltma çalışmaları yapmayı,
- Enerji verimliliği kapsamında çalışmalar yapmayı ve yenilenebilir enerji fırsatlarını dikkate almayı,
- Su kaynaklarını etkin kullanarak su tüketimini azaltmayı,
- Faaliyetlerimiz sırasında hava ve su kalitesini en az etkileyecek şekilde üretim yapmayı,
- Teknik ve mali imkanlarımızı kullanarak kirliliğin önlenmesi ve çevrenin korunması için; atıkları kaynağında ayrıştırmayı, doğal kaynakların kullanımının azaltılması için gereken çalışmaları yapmayı ve bu çalışmaların ölçüm sonuçlarını izleyerek kontrol etmeyi,
- Kimyasal yönetim sorumluluğu bilinci ile kimyasal seçimi, kullanılması ve atık haline gelmesi aşamalarında çevreye en az zarar verecek şekilde üretim yapmayı,

- Çevre yönetim sistemimize ilişkin olarak tüm ilgililerin sisteme katılımını sağlamak için gereken eğitim, bilgi vb. kaynakları temin etmeyi ve katkılarını değerlendirerek, onları teşvik etmeyi,
- Yaşam boyu döngü çerçevesinde geri dönüşümlü malzeme kullanımına odaklanmayı ve uygulanabildiği alanlarda çevreye zararsız malzemelerin kullanımını önceliklendirmeyi taahhüt ederiz.

Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

Enerji verimliliği ve iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilirlik politikamızın önemli bir parçasıdır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına bağlı olarak oluşturduğumuz Enerji Politikamız doğrultusunda faaliyetlerimizi yönetiyoruz. Enerji kullanımımızı optimize etmek ve iklim değişikliğine karşı daha etkin bir şekilde mücadele etmek için temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz. Bu inançla, enerji kullanımında en verimli ve çevre dostu yöntemlerin temiz enerji olduğunu kabul ediyor, yatırım planlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz, enerji tüketimimizi düşürürken, karbon ayak izimizi de minimize etmeyi hedefliyoruz.

Enerji politikamıza <https://www.cms.com.tr/tr/kurumsal/cms-politikalari> web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.

Çevresel Etki Yönetimimiz

Emisyonları azaltmaya yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üzerinde çalışıyor, temiz enerji kullanımına geçişi hızlandıracak projeler geliştiriyoruz.

ISO 14064-1 standardı çerçevesinde oluşturduğumuz Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi ile sera gazı emisyonlarını sürekli izliyor ve ölçüyoruz. Bu veriler doğrultusunda, emisyonları azaltmaya yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üzerinde çalışıyor, temiz enerji kullanımına geçişi hızlandıracak projeler geliştiriyoruz. Kısa vadeli aksiyon planlarımızla, operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırarak karbon ayak izimizi düşürmeyi ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Temiz enerji dönüşümüne yönelik projeler, hem mevcut iş süreçlerimize entegre ediliyor hem de yeni teknolojilerin kullanılmasıyla daha ileriye taşıyor.

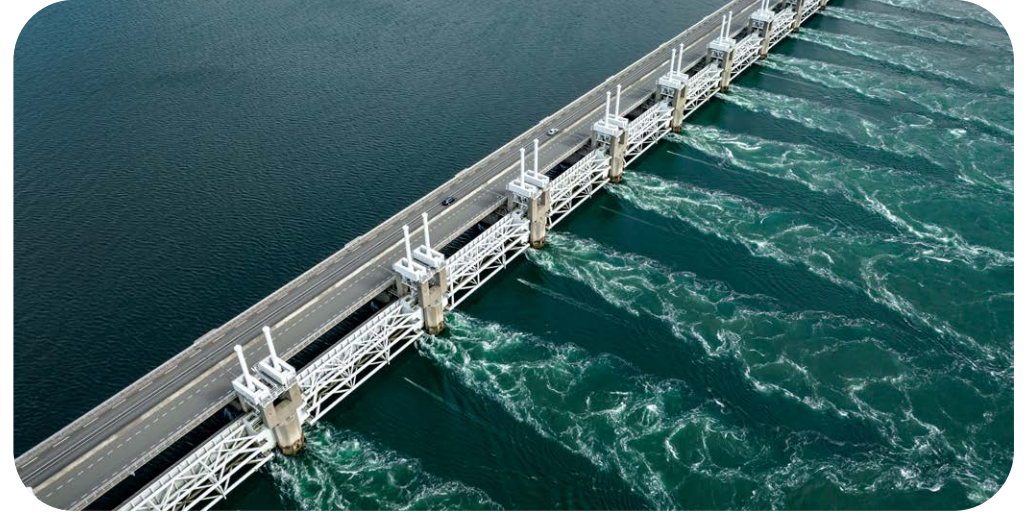
İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmek amacıyla, operasyonlarımızı ve varlıklarımızın uzun ömürlülüğünü etkileyebilecek başlıca küresel, ulusal ve kurumsal riskleri detaylı bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, iklim risklerini fırsata çevirebilecek stratejiler geliştirerek, iklim kaynaklı risklerin oluşturabileceği olumsuz etkileri minimize etmeyi hedefliyoruz.

Küresel düzeyde yaşanabilecek iklim olaylarına karşı dirençli olmak için kısa, orta ve uzun vadeli planlar hazırlıyoruz. Bu planlar, yalnızca operasyonel sürdürülebilirliği sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda çevre dostu uygulamalara geçişi hızlandırarak, kurumun iklim değişikliğine uyum yeteneğini güçlendiriyor.

Bu stratejiler sayesinde, iklim değişikliğinin getirdiği zorluklara karşı hem çevresel hem de iş süreçlerimiz açısından daha dirençli ve uyumlu hale gelmeyi hedefliyor, sürdürülebilir büyümemizi devam ettiriyoruz.

Su Yönetimi

Su yönetimi stratejilerimizi, ulusal ve uluslararası standartlara, iklim değişikliği konferanslarında belirlenen hedeflere, faaliyet gösterdiğimiz sektörün gereksinimlerine ve içinde bulunduğumuz coğrafi bölgenin özelliklerine göre şekillendiriyoruz. CMS olarak, doğal kaynakları verimli kullanma sorumluluğumuzun bilinciyle, su verimliliğini artırmak, atık su yönetimini optimize etmek, su kaynaklarını korumak



ve sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalar, su tüketimimizi azaltırken, mevcut su kaynaklarının gelecek nesiller için korunmasını sağlamak adına uzun vadeli çözümler sunmaktadır.

Atık Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz kapsamında atık yönetimi, doğal kaynakların korunmasında ve çevresel etkilerimizin azaltılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda hazırladığımız atık yönetim planları ile atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım süreçlerini titizlikle takip ediyor, çevresel uyum gözetilerek güvenli bertaraf yöntemlerini uyguluyoruz.

Döngüsel Ekonomi

Almış olduğumuz geri kazanım lisansı ile çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Bu lisans kapsamında geri dönüştürülmüş alüminyum üreteceğiz. Bu geri dönüştürülmüş alüminyum, üretim süreçlerimizde hammadde olarak kullanılacak ve böylece hem doğal kaynak tüketimini azaltacağız hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyeceğiz.

Geri dönüştürülmüş alüminyumun kullanımı, çevresel sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşımaktadır. Özellikle, geri dönüştürülmüş alüminyumun emisyon faktörünün çok daha düşük olması, karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltmamızı sağlayacaktır. Geri dönüşüm süreci, birincil alüminyum üretimine kıyasla çok daha az enerji gerektirdiğinden, enerji verimliliği ve çevre üzerindeki olumlu etkiler artacaktır.

Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

İklim değişikliği ile mücadelede önemli bir adım olarak, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltımı projeleri üzerinde çalışıyoruz.

İklim değişikliği, otomotiv sektörünü derinden etkileyen en önemli küresel sorunlardan biridir. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında otomotiv sektörünün düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapması ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirmesi hayati önem taşımaktadır.

Alüminyum üretimi, özellikle elektroliz aşamasında yüksek miktarda enerji gerektirir. Enerji yoğun bir sektör olarak, alüminyum üretimi karbon ayak izine önemli katkıda bulunur. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında hükümetler ve düzenleyici kurumlar karbon salınımını azaltmaya yönelik baskıyı artırıyor. Bu da alüminyum üreticilerini düşük karbonlu üretim yöntemlerine, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmaya zorluyor.

İklim değişikliği, su kıtlığı gibi çevresel zorlukları beraberinde getiriyor. Alüminyum üretiminde su, hem enerji üretimi hem de rafinasyon süreçlerinde önemli bir role sahip. Su kaynaklarının azalması, üretim süreçlerini zorlaştırabilir ve bu da üreticiler üzerinde daha etkili su yönetimi stratejileri geliştirme baskısı oluşturur.

(GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)

İklim Risklerinin Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Komitesi

CMS Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla iklim risklerini düzenli olarak değerlendiriyor. Yönetim Kurulu, şirketin sosyal, çevresel ve ekonomik çıkarlarını gözetirken, iklim değişikliği kaynaklı riskler ve fırsatları öncelikli bir konu olarak ele alıyor. Bu kapsamda, iklim risklerine karşı alınacak önlemler ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yeni fırsatlar yaratmak için stratejik kararlar alınıyor.

İklim değişikliği ile mücadelede önemli bir adım olarak, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltımı projeleri üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için ön fizibilite ve yatırım çalışmaları yapıyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli stratejik planlarımız doğrultusunda, temiz enerjiye geçiş ve emisyon azaltma hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.



Yenilenebilir enerji kullanımını artırarak ve yeşil alüminyum kullanım oranımızı yükselterek çevre dostu üretim süreçlerini teşvik ediyoruz. Bu stratejik adımlar, hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyor hem de rekabet gücümüzü artırıyor.

Şirket'in Kategori 1 ve Kategori 2 emisyonları 2015 yılından bu yana, 2020 yılından itibaren ise Kategori 3 ve Kategori 4 emisyonları upstream tedarik zinciri emisyonları da dahil edilerek hesaplanıyor. Şirketimizin sera gazı emisyon hesaplaması ve yönetiminin ISO 14064-1'in 2018 versiyonuna göre yapılmaktadır. 3. taraf doğrulaması 2020 yılından itibaren yapılmaktadır. Böylece sadece kendi sınırlarımızdaki faaliyetlerimiz değil sınırlarımız dışında etkilediğimiz ve etkilendiğimiz tüm süreçler daha kapsamlı değerlendirilmektedir. Grup şirketlerimizin tüm tesislerinde bacalardan atmosfere verilen emisyonların saatlik kütsel debi (kg/sa) değerleri, ölçüm yoluyla belirlenerek sınır değerlere göre kontrol ediliyor.

Paris İklim Anlaşması uyarınca küresel iklim değişikliğinin 2100 senesine kadar 2°C'nin altında ve mümkünse 1,5°C ile sınırlanması hedefini göz önüne alarak toplam karbon emisyonumuzun 2030 yılına kadar yaklaşık %75 iyileştirilmesini hedefliyoruz. Belirlediğimiz hedefe ulaşmak için farklı departmanların katılımıyla Karbon Emisyon Azaltımı Çalışmaları Gözden Geçirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Toplantının önemli çıktıları arasında Yenilenebilir Enerji Sertifikası/(I-REC) satın alma hedefimizi 5 yılda kademeli olarak artırmak, Yeşil Alüminyum (yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretilen birincil alüminyum) ve ikincil alüminyum alımının artırılması yer almaktadır.

Yaşam Döngüsü Analizi

1 kg jant için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) hesaplamaları gerçekleştirilmiş olup, tüm ürün gruplarımızı temsil edecek şekilde değerlendirmeler yapılmıştır. Bu analizler doğrultusunda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı optimize etmek amacıyla aksiyon planımız dahilinde çalışmalar yapılacaktır. Gelecekteki faaliyetlerimiz, bu hesaplamalar ışığında şekillenecek ve çevresel etkilerimizin en aza indirilmesi için sistematik iyileştirmeler yapılacaktır.

1 kg jantımız için LCA değerleri;

Hammadde Kaynaklı (kgCO ₂ eq)	9,54
Üretim Kaynaklı (kgCO ₂ eq)	1,85
Ulaşım Kaynaklı(kgCO ₂ eq)	0,96
Toplam (kgCO ₂ eq)	12,35

Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

2023 Yılı Sera Gazı Doğrulama Verileri

Karbon Ayakizi Yoğunluğu – ciro: 0,0029 ton CO₂e/ciro

Kategori	Toplam (ton CO ₂ eq)	Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı
1	79.949,16	1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma	Doğal gaz
		1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma-Jeneratör	Motorin
		1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma-Yangın Pompası	Motorin
		1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - On Road	Motorin
		1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - On Road	Benzin
		1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları
		1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Yangın Söndürme Sistemi Gaz Kaçakları
		1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Antropojenik Sistem Emisyonu	Kuru Buz Tüketimi
2	89.437,82	2.1 Satın Alınan Elektrik Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	
3	134.816,26	3 Nakliye Dolaylı Emisyonlar	WTT-Tüm Yakıtlar	
		3.1 Ham Maddelerin Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar	Ham Maddelerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	
		3.2 Ürünlerin Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar	Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	
		3.3 Çalışanların İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	Çalışan İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	
		3.5 İş Seyahatleri Dolaylı Emisyonlar	İş Seyahati Emisyonları-Uçuşlar	

Enerji ve İklim Değişikliği Yönetimi

Kategori	Toplam (ton CO ₂ eq)	Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı
4	1.301.588,57	4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Ham Madde Emisyonları	
		4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Suyun Temini Dolaylı Emisyonlar	
		4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Ambalaj Dolaylı Emisyonları	
		4.2 Satın Alınan Sermaye Malları Kaynaklı Emisyonlar	Sermaye Malları Dolaylı Emisyonlar	
		4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Atıklar Dolaylı Emisyonlar	
		4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Nakliyesi Dolaylı Emisyonlar	
		4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Suyun Arıtılması Dolaylı Emisyonlar	
		4.5 4. Kategoride Diğer Alt Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Jant Hizmeti Dolaylı Emisyonlar	
		4.5 4. Kategoride Diğer Alt Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Yemek Hizmeti Dolaylı Emisyonlar	
5	562,09	5.3 Ürünleri Yaşam Döngüsü Sonu Emisyonları	Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu Dolaylı Emisyonları	
6	8.149,23	6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Elektrik Transmission&Distribution	

Enerji Verimliliği

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda enerji yönetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

**2023 Yılında
Doğal Gaz Kazancı**

5.000.000 kWh/yıl

**2023 Yılında
Elektrik Enerji Kazancı**

7.348.270 kWh/yıl

Şirketimizin sürdürülebilirlik taahhüdü kapsamında enerji yönetimi, stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla çeşitli yenilikçi uygulamalar hayata geçirmektediriz. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri entegre ederek, enerji tüketimimizi optimize ediyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş için kapsamlı yatırımlar yapıyor ve enerji izleme sistemleri ile tüketimimizi anlık olarak takip edebilmek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza enerji verimliliği konusunda sürekli eğitimler vererek, farkındalığı artırıyor ve tüm paydaşlarımızla iş birliği içerisinde sürdürülebilir bir enerji yönetim modeli oluşturuyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda enerji yönetiminde sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.



Şirket olarak, enerji yönetiminde sektörümüzde lider olmayı ve en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, uluslararası enerji yönetim standartlarına uygunluk sağlıyor ve sürekli iyileştirme prensibiyle hareket ediyoruz. Gelecek yıllarda, enerji tüketimimizi daha da azaltmak ve yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmak için yeni teknolojilere ve yenilikçi çözümlere yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Bu kapsamda geçtiğimiz yıl devreye almış olduğumuz Verimlilik Arttırıcı Proje (VAP) kapsamındaki bazı uygulamalarımızı, tüm tesislerimize yaygınlaştırarak enerji verimliliği ile elde ettiğimiz kazancı sürekli artırıyoruz. Enerjinin verimli kullanıldığı bir geleceğe katkıda bulunma çalışmalarımızı

doğrultusunda, enerji yönetimi alanında elde ettiğimiz başarıları ve deneyimleri paylaşarak, sektördeki diğer şirketlere de ilham kaynağı olmayı amaçlıyoruz. 2023 Ekim ayında VAP projesi başvurumuzun kabulü ile yaklaşık 5.000.000 kWh/yıl doğalgaz enerji kazancı sağlayacağımız projemizin çalışmalarını devam ettiriyoruz. Agile çalışmalarını kapsamında basınçlı hava sisteminin iyileştirilmesi için yapmış olduğumuz proje ile yaklaşık olarak 7.348.270 kWh/yıl elektrik enerjisi kazancı elde edecek çalışmalarda bulunduk. Bunun dışında 2023 Şubat ayında devreye aldığımız Çatı GES projesi kapsamında, yılda 2.108.700 kWh yeşil enerji üreterek enerji tüketimimizi sürdürülebilir hale getirdik. GES proje yatırımlarımızı artırarak sürdürülebilir enerji kaynaklarına olan katkımızı devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Enerji Verimliliği

2023 yılında dört üretim tesisimizdeki enerji kaynaklarının dağılım miktarı;

Pınarbaşı

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	44.652.699,68	3.840,13	160,76
Doğal Gaz	93.658.618,35	7.262,06	304,02
Toplam	138.311.318,03	11.102,20	464,78

Çiğli-2

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	27.144.068,70	2.334,39	97,73
Doğal Gaz	45.128.038,54	3.499,12	146,49
Toplam	72.272.107,24	5.833,51	244,21

Çiğli-1

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	54.003.184,65	4.644,27	194,43
Doğal Gaz	102.442.718,00	7.943,16	332,53
Toplam	156.445.902,65	12.587,44	526,96

Gaziemir

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	99.820.561	8.585	359
Doğal Gaz	202.854.013	15.729	658
Toplam	302.674.575	24.313	1.018

Enerji Verimliliği

2023 yılı bakım, optimizasyon ve enerji kaçaklarını giderme çalışmalarından sağlanan enerji kazançları;

Tesis	Devreye Girme	Proje Adı	Enerji	Kapsam	Yıl	Gerçekleşen Yıllık Kazanç
Gaziemir	1.03.2023	Agile Projesi (Kompresör Verimliliği Projesi)	Elektrik	Agile	2023	7.348.274
Çiğli-2	1.02.2023	GES Projesi	Elektrik	GES	2023	2.108.701
Çiğli-1	1.02.2023	SEO -3 Atık Isı Geri Kazanımı (Ekonomizer)	Doğalgaz	VAP-Yayımlı	2023	856.900
Çiğli-1	1.02.2023	SEO -1 Atık Isı Geri Kazanımı (Ekonomizer)	Doğalgaz	VAP-Yayımlı	2023	821.943
Çiğli-1	1.02.2023	SEO -2 Atık Isı Geri Kazanımı (Ekonomizer)	Doğalgaz	VAP	2023	817.641
Çiğli-1	1.06.2023	Sıcak su kazanı set değeri düşürülmesi	Doğalgaz	Hemen Yap	2023	394.400
Gaziemir	1.01.2023	AAT-1 REVİZYONU	Doğalgaz	Proje	2023	300.000
Çiğli-1	Her Duruş	SEO-1, 2 ve 3 ocaklarının brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	257.175
Çiğli-1	Her Duruş	Isıl işlem brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	201.823
Çiğli-1	1.09.2023	VAP Çalışmaları, Kompresör Optimizasyonu (Değişken Debili)	Elektrik	VAP	2023	192.000
Pınarbaşı	Her Duruş	SEO-1, -2 ve -3 ocaklarının brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	180.000
Çiğli-1	1.08.2023	Isıl işlem fırını-1'de otomasyon sisteminin kurulması ve çözelti bölümünün baca gazı atık ısısının yaşlandırma bölümüne transfer edilmesi	Doğalgaz	VAP-Yayımlı	2023	166.117
Çiğli-1	1.08.2023	Isıl işlem fırını-2'de otomasyon sisteminin kurulması ve çözelti bölümünün baca gazı atık ısısının yaşlandırma bölümüne transfer edilmesi	Doğalgaz	VAP	2023	166.117
Pınarbaşı	Her Duruş	Boyahane brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	125.000
Çiğli-2	1.08.2022	Enerji Etüd ölçümleri sonrası çıkabilecek fırsatların değerlendirilmesi	Doğalgaz	Proje	2023	120.000

(GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-4)

Tesis	Devreye Girme	Proje Adı	Enerji	Kapsam	Yıl	Gerçekleşen Yıllık Kazanç
Pınarbaşı	Her Duruş	Isıl işlem brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	115.000
Çiğli-1	Her Duruş	Boyahane brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	104.641
Çiğli-1	Her Duruş	AAT Ocağı brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	100.223
Çiğli-1	1.01.2023	AAT Tesisi baca gazı ile kurutma fırını beslemesi	Doğalgaz	VAP	2023	95.947
Çiğli-2	Her Duruş	Andres ocaklarının brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	92.999
Çiğli-2	Her Duruş	Boyahane brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	70.760
Çiğli-2	Her Duruş	Isıl işlem brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	61.100
Çiğli-1	1.08.2022	Üretim değişkenliğine göre kompresör optimizasyonu	Elektrik	Hemen Yap	2023	60.000
Çiğli-2	1.08.2022	Üretim değişkenliğine göre kompresör optimizasyonu	Elektrik	Proje	2023	60.000
Pınarbaşı	1.07.2023	Boyahane sıvı boya fırını brülör değişimi yapılması	Doğalgaz	Hemen Yap	2023	59.400
Gaziemir	Her Duruş	BOYAHANE A-B-C Brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	54.633
Gaziemir	Her Duruş	TALAŞ ERGİTME TESİSLERİ AAT 1-2 Brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	48.333
Çiğli-1	1.07.2022	Chiller hatlarında ortak kollektör yapılarak bir chiller kapatıldı	Elektrik	Hemen Yap	2023	47.520
Pınarbaşı	1.12.2022	SEO-3 Atık ısı geri kazanımı	Doğalgaz	VAP	2023	34.928
Çiğli-2	1.09.2022	Nursaç emiş santralleri enerji optimizasyonu	Elektrik	Hemen Yap	2023	34.320
Gaziemir	Her Duruş	SICAK SU KAZANLARI 1-2-Brülör bakımları	Doğalgaz	Periyodik	2023	12.960
Pınarbaşı	1.11.2023	AAT talaş ergitme fırını baca gazı atık ısı ekonomizer ile geri kazanılarak sıcak su kazanı dönüş suyunun ön ısıtılması uygulaması	Doğalgaz	VAP	2023	2.776

Atık Yönetimi

Tedarik zinciri süreçlerimizin çevresel etkilerini düşürmek adına, ambalajlama konusunda çevre dostu çözümler geliştiriyoruz.

Ardımızda Atık Değil, Gelecek Birakın

sloganımız doğrultusunda, tüm tesislerimizde atık yönetimi çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Atık yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktalarından biri olup, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun şekilde geliştirdiğimiz atık yönetim planlarımızla her aşamada etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Bu planlar, atığın kaynağında azaltılması, geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması gibi sürdürülebilir uygulamaları kapsarken, bertaraf edilmesi gereken atıkların da çevreye en az zarar verecek şekilde yönetilmesini sağlar.

Doğal kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir üretim-tüketim döngüsünün sağlanmasında atık yönetiminin kilit rol oynadığına inanıyoruz. Bu çerçevede, işimizin atık potansiyelini sürekli olarak izliyoruz ve her aşamada atık oluşumunu minimize etmek için gereken tüm önlemleri alıyoruz. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan atıklar, yasal mevzuatlar ve atık yönetim planlarımız doğrultusunda, atık yönetim hiyerarşisine uygun şekilde yönetilmektedir. Atıkların sınıflandırılması, geri dönüşümü ve bertarafı için gerekli işlemler titizlikle takip edilmekte ve çevresel etkiler minimuma indirilmektedir.



Geri Dönüşüm ve Kaynak Verimliliği

Tesislerimizde, üretim faaliyetleri sonucu oluşan atıkların büyük bir bölümü, özellikle alüminyum talaşı ve cürüfları gibi değerli malzemeler, hammadde olarak geri dönüştürülmekte ve yeniden üretim sürecine kazandırılmaktadır. Son teknoloji talaş ergitme sistemlerimiz sayesinde, alüminyum atıklarını verimli bir şekilde geri dönüştürüyoruz. İkincil kaynak kullanımını artırmak amacıyla Geri Kazanım Lisansımızı aldık.

Ambalaj ve Lojistik Süreçlerinde Atık Yönetimi

Lojistik ve ambalajlama süreçlerimizde de atık miktarını azaltmayı hedefliyoruz. SNP (Tedarik Dağıtım Planlama) yazılımı kullanarak, sipariş ve sevkiyat optimizasyonu sağlıyor, bu sayede ambalaj malzemesi kullanımını minimum seviyede tutarak ambalaj atıklarını azaltıyoruz. Tedarik zinciri süreçlerimizin çevresel etkilerini düşürmek adına, ambalajlama konusunda çevre dostu çözümler geliştiriyoruz.

Atık Yönetimi

CMS'de oluşan tüm atıklar, türlerine göre sınıflandırılarak kayıt altına alınıyor ve geri dönüşüm ya da bertaraf işlemleri için lisanslı firmalara gönderiliyor.

**Tehlikesiz Atık Miktarı
(2023)**

8.438 Ton

**Tehlikeli Atık Miktarı
(2023)**

2.545 Ton

Atıkların Sınıflandırılması ve Bertarafı
CMS'de oluşan tüm atıklar, türlerine göre sınıflandırılarak kayıt altına alınıyor ve geri dönüşüm ya da bertaraf işlemleri için lisanslı firmalara gönderiliyor. Bu süreç, Çevre Bölümümüzün sorumluluğunda, yasal mevzuatlara ve atık yönetim planımıza uygun olarak yürütülmektedir. Yeterli miktara ulaşan atıklar, çevre yönetmeliklerine uygun şekilde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslı firmalara gönderilerek bertaraf ediliyor.

Kimyasal ve Tehlikeli Atık Yönetimi
Üretim alanlarımızda kimyasal dökülmelere karşı acil durum kitleri bulundurulmakta ve kimyasal kullanılan bölgelerde geçirimsiz zeminler ile çevresel etki en aza indirilmektedir. Raporlama döneminde önemli bir dökülme veya sızıntı yaşanmamıştır.



Personel Eğitimi ve Farkındalık

Atık yönetimi bilincini artırmak amacıyla, tüm personelimize düzenli olarak çevre ve atık yönetimi eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, İSG ve Çevre Kıdemli Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan aylık raporlarda atık tüketim miktarları izlenmekte ve tüm çalışanlarımızla paylaşılmaktadır. Bu farkındalık, atık yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırarak, çevresel hedeflerimize ulaşmamızı desteklemektedir.

2023 yılında toplam 10.983 ton atık oluşmuştur, oluşan atıklar geri kazanım/ bertaraf işlemi uygulanması için lisanslı firmalara gönderilmiştir. Atıklarımızın %96'sına uygun geri kazanım işlemleri uygulanmış, %4'ü de bertaraf edilmiştir. Geri dönüşüm süreçlerimizi her yıl iyileştirerek çevresel sürdürülebilirliği artırmayı ve atık yönetimi alanında örnek bir model oluşturmayı hedefliyoruz.

Su ve Atıksu Yönetimi

Su kullanımını daha verimli hale getirmek ve arıtılmış suyun tekrar endüstriyel süreçlerde kullanılmasını teşvik ediyoruz.

**Toplam Su Tüketimi
(2023)**

828,9 megalitre

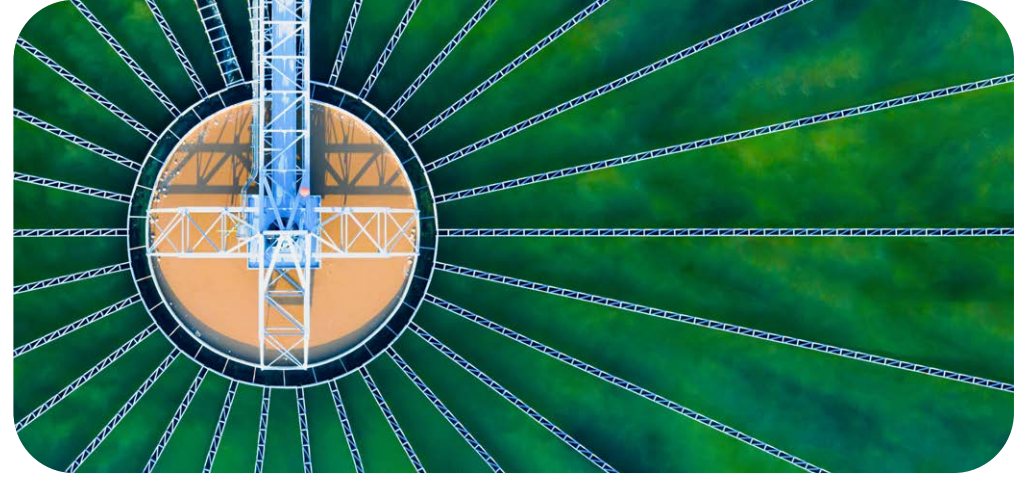
**Toplam Atık Su
(2023)**

746,2 megalitre

Su yönetimi yol haritamızı, ulusal ve uluslararası standartlar, iklim değişikliği hedefleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerini temel alarak şekillendiriyoruz. Suyun, iş sürekliliğimiz ve maliyetler açısından kritik bir kaynak olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, tüm tesislerimizde suyun verimli kullanımını sağlamak ve çevresel etkileri en aza indirmek için somut adımlar atıyoruz.

Su Tüketimi ve Yönetimi

CMS'nin tüm tesislerinde üretim süreçleri (metal işleme, boyama, soğutma) ve çalışan kullanımı için su hayati bir rol oynamaktadır. Her tesisimizde su tüketimini izliyor, performans göstergelerini belirliyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun planlar oluşturuyoruz. Risk ve fırsat analizlerimiz, CMS'nin risk ve fırsat puanlama metodolojisiyle finansal, itibar, üretim ve yasal etkiler göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. Bu analizlere dayalı olarak kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planları geliştiriyoruz.



Su Arıtımı ve Deşarj

Operasyonlarımızda kullandığımız su, yerel yönetimlerin belirlediği standartlara uygun olarak arıtıldıktan sonra deşarj edilmektedir. Deşarj edilen atık suyun pH, KOİ, AKM gibi değerleri sürekli olarak takip edilmekte ve yasal limitlerin altında tutulmaktadır.

Verimlilik ve Geri Kullanım

Su kullanımını daha verimli hale getirmek ve arıtılmış suyun tekrar endüstriyel süreçlerde kullanılmasını teşvik ediyoruz. Bu amaçla, tüm tesislerimizde geri dönüşüm projeleri yürütüyor ve suyun yaşam döngüsü boyunca etkisini en aza indiriyoruz.

Yağmur Suyu Geri Dönüşüm Projeleri

Gaziemir fabrikamızda, 2013 yılında devreye aldığımız Yağmur Suyu Geri Dönüşüm Sistemi ile 500 m³ depolama ve 36 m³/h arıtma kapasitesine sahibiz. 2023 yılı itibarıyla Çiğli-2 tesisimizde 10.200 m³ yağmur suyunun geri kazanımını hedefleyen yeni bir sistem devreye alınmıştır. Bu projeler, su kaynaklarının korunmasına ve üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Su Tüketim ve Atık Su Değerleri (2023)

- Toplam Su Tüketimi: 828,9 megalitre
- Toplam Atık Su: 746,2 megalitre

Su yönetim politikamız, sadece mevcut kaynakların korunmasını değil, aynı zamanda gelecekteki su kıtlığı risklerine karşı hazırlıklı olmayı da amaçlamaktadır. Bu kapsamda, su kullanımımızı optimize ederek operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

Ek-1 Performans Göstergeleri

Çalışanlar (Cinsiyete Göre)

2023	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam
Erkek	2.902	516	3.418
Kadın		165	165
Toplam	2.902	681	3.583

Bölgelere Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı

Bölgeler	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Genel Toplam
Akdeniz Bölgesi	5	3	8
Doğu Anadolu Bölgesi	77	5	82
Ege Bölgesi	163	33	196
Güneydoğu Anadolu	62	5	67
İç Anadolu Bölgesi	63	7	70
Karadeniz	70	11	81
Marmara	8	9	17
Genel Toplam	448	73	521

Çalışanlar

Yaş Aralığı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Genel Toplam
<30	856	164	1.020
30-50	2.033	451	2.484
>50	46	33	79

Yönetim Organlarındaki Çalışanlar (Cinsiyete Göre)

Yönetici	Şef Üstü	Oran
Erkek	79	%72
Kadın	30	%28

Yönetim Organlarındaki Çalışanlar (Yaş Grubuna Göre)

Yaş Aralığı	Şef Üstü
<30	6
30-50	98
>50	5

Ek-1 Performans Göstergeleri

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışanlar

2023

Çalışan Yüzdesi %81

Cinsiyete Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı

2023

Kadın 38

Erkek 483

Yaş Grubuna Göre İşbaşı Yapan Kişi Sayısı

Yaş Aralığı 2023

<30 339

30-50 182

>50 0

Doğum İzni Kullanan Erkek Çalışanlar

Gün 2023

872

Kişi 181

Kan Bağışı/Ünite

259

Eğitim Yardımı

2023

Kişi 1.366

Tutar ₺ 4.371.695,18

Taşeron Çalışan Hizmeti

2023

Temizlik 303

Güvenlik 45

Sağlık 20

Kişi Başı Çevre ve İSG Eğitimleri

2023

MAVİ YAKA

BEYAZ YAKA

İSG Eğitimleri (Online) 0,25 0,94

Çevre Eğitimleri (Online) 0,18 0,42

İSG Eğitimleri (Sınıf Eğitimleri) 3,59 7,61

Çevre Eğitimleri (Sınıf Eğitimleri) 0,23 0,73

Ek-1 Performans Göstergeleri

Kişi Başı Eğitim Saati

2023	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Online Eğitimler	1,45	3,62
Sınıf Eğitimler	14,21	45,66

Pınarbaşı

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	44.652.699,68	3.840,13	160,76
Doğal Gaz	93.658.618,35	7.262,06	304,02
Toplam	138.311.318,03	11.102,20	464,78

Çiğli-1

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	54.003.184,65	4.644,27	194,43
Doğal Gaz	102.442.718,00	7.943,16	332,53
Toplam	156.445.902,65	12.587,44	526,96

Çiğli-2

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	27.144.068,70	2.334,39	97,73
Doğal Gaz	45.128.038,54	3.499,12	146,49
Toplam	72.272.107,24	5.833,51	244,21

Gaziemir

Enerji Türü	2023 Enerji Kaynağı Dağılımı		
	kWh/yıl	TEP	TJ
Elektrik	99.820.561	8.585	359
Doğal Gaz	202.854.013	15.729	658
Toplam	302.674.575	24.313	1.018

Ek-1 Performans Göstergeleri

Atık Bertaraf Yöntemleri

Tehlikesiz Atıklar (ton)	2023
Yeniden Kullanım	
Geri Dönüşüm	8.104
Kompostlama	
Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere geri kazanım	
Atık yakımı (Toplu yakma)	
Derin (Kuruluş tarafından belirtilecektir.)	
Derin kuyu enjeksiyonu	
Gömme	334
İş yerinde depolama	
Diğer	
Tehlikeli Atıklar (ton)	2023
Yeniden Kullanım	
Geri dönüşüm	2.494
Kompostlama	
Enerji geri kazanımı da dahil olmak üzere geri kazanım	
Atık Yakımı (Toplu Yakma)	
Derin Kuyu Enjeksiyonu	
Gömme	51
İş yerinde depolama	
Diğer (Kuruluş tarafından belirtilecektir.)	

Su Yönetimi

Su Kullanımı	Mega litre
Toplam Su Tüketimi	828,9
Toplam Atık Su	746,2

Hava Emisyonları

Hava Emisyonları	PNB	GZM	ÇGL2	ÇGL
NOx (kg/sa)	1,96	5,00	1,85	1,27
SOx (kg/sa)	0,25	0,56	0,61	0,64
CO (kg/sa)	1,48	2,53	6,95	0,12
Parçacıklı Madde (PM) Toz (kg/sa)	1,50	1,19	0,10	1,03
Uçucu Organik Bileşikler (TVOC)	0,74	0,68	0,01	0,70

*Mevzuat gereği 2 yılda bir yapılması gereken baca emisyon ölçümü sonuçları paylaşılmıştır.

Ek-2 GRI İçerik İndeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Bildirimi	CMS, 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Kuruluş 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Otomotiv sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
---------------	-------------	------------------------	----------------

Genel Açıklamalar

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında CMS Hakkında Üretim Tesislerimiz	6-7, 10, 16
	GRI 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	
	GRI 2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	6-7
	GRI 2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	CMS Hakkında	10
	GRI 2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız Ek-1 Performans Göstergeleri	46-50, 76-79
	GRI 2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Ek-1 Performans Göstergeleri	76-79
	GRI 2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	21-23
	GRI 2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	21-23
	GRI 2-11 En üst yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	21-23
	GRI 2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	21-23
	GRI 2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler	21-23
	GRI 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	24
	GRI 2-15 Çıkar çatışması	Etik ve Uyum	29
	GRI 2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum	29

Ek-2 GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	GRI 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	24
	GRI 2-18 En üst yönetim organının Performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	25
	GRI 2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	46-50
	GRI 2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	46-50
	GRI 2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Veri paylaşılmamaktadır.	
	GRI 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine dair açıklama	Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz Raporlama Döneminde Öne Çıkan Gelişmeler Sürdürülebilirlik Stratejimiz	12, 17-18, 25
	GRI 2-23 Politika taahhütleri	Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz	11
	GRI 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Vizyon, Misyon ve İlkelerimiz	11
	GRI 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği	32
	GRI 2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum	29
	GRI 2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum İş Sağlığı ve Güvenliği	29, 55-59
	GRI 2-28 Üyelikler	Paydaşlarımızla İlişkiler	28
	GRI 2-29 Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkiler	28
GRI 2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	46-50	
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Yaklaşımımız	26
	GRI 3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konular	27

Ek-2 GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performansımız	13-15
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	GRI 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız	13-15
	GRI 201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Ekonomik Performansımız	13-15
Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum	29
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	GRI 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik ve Uyum	29
	GRI 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum	29
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	30, 46-50
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	GRI 206-1 Rekabete aykırı davranışlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	30
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	GRI 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız Ek-1 Performans Göstergeleri	46-50, 76-79
	GRI 405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	46-50

Ek-2 GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
Enerji Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Verimliliği	70-72
GRI 302: Enerji 2016	GRI 302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	70-72
	GRI 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	70-72
	GRI 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	70-72
Su ve Atıksu Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	75
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	GRI 303-1 Suyla etkileşim	Su ve Atıksu Yönetimi	75
	GRI 303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	75
	GRI 303-3 Su çekimi	Su ve Atıksu Yönetimi	75
	GRI 303-4 Su tahliyesi	Su ve Atıksu Yönetimi	75
	GRI-303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi	75
Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve İklim Değişimi Yönetimi	67-69
GRI 305: Emisyonlar 2016	GRI 305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	Enerji ve İklim Değişimi Yönetimi	67-69
	GRI 305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	Enerji ve İklim Değişimi Yönetimi	67-69
	GRI 305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	Enerji ve İklim Değişimi Yönetimi	67-69
	GRI 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Enerji ve İklim Değişimi Yönetimi	67-69
	GRI 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve İklim Değişimi Yönetimi	67-69
	GRI 305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Ek-1 Performans Göstergeleri	76-79

Ek-2 GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi	73-74
GRI 306: Atıklar 2020	GRI 306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	73-74
	GRI 306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	73-74
	GRI 306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi	73-74
Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zincirimiz	41-44
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	GRI 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimiz	41-44
	GRI 308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirimiz	41-44
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	GRI 414-1 Sosyal kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirimiz	41-44
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	46-50
GRI 401: İstihdam 2016	GRI 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız Ek-1 Performans Göstergeleri	46-50, 76-79
	GRI 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız	46-50
	GRI 401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız ve Uygulamalarımız Ek-1 Performans Göstergeleri	46-50, 76-79

Ek-2 GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	GRI 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-4 İşçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-5 İş sağlığı ve konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-7 Doğrudan ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
	GRI 403-9 İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	55-59
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	51-54
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	GRI 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	51-54
	GRI 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	51-54

Ek-2 GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Açıklamalar	Rapordaki Konu Başlığı	Sayfa Numarası
Ürün Kalitesi ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	40
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	GRI 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	40
	GRI 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	40
		Tedarik Zincirimiz	41-44
Lojistik Faaliyetlerimiz	45		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	GRI 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Güvenliği Yönetimi	31
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	AR-GE ve İnovasyon	33-37
Toplumsal Yatırım Programları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Topluma Katkımız	60-63
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	40
Yerel Ekonomiye Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performansımız	13
Tedarikçilerin Çeşitliliği ve Yerelden Satınalma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zincirimiz	41-44

Ek-3 GRI – ASI İndeksi

Kriter	GRI Referansları
1.1 Yasal Uyumluluk	GRI 2-12, GRI 2-27, GRI 206-1
1.2 Yolsuzlukla Mücadele	GRI 206-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 416-2
1.3 Davranış Kuralları	GRI 2-12, GRI 2-23, GRI 3-3
2.1 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası	GRI 2-9
2.2 Liderlik	GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-13, GRI 2-14
2.3 Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemleri	GRI 3-2, GRI 3-3
2.4 Sorumlu Tedarik	GRI 2-6, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-5, GRI 306-2
2.5 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi	GRI 2-23, GRI 3-2, GRI 3-3
2.6 İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi	GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 405-2
2.7 Acil Durum Müdahale Planı	GRI 403-7
3.1 Sürdürülebilirlik Raporlaması	GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-25, GRI 2-28, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 401-3
3.2 Uyumsuzluklar ve Yükümlülükler	GRI 2-27, GRI 416-2
3.3 Hükümete Ödemeler	GRI 2-28, GRI 2-29, GRI 201-1, GRI 201-2
3.4 Paydaş Şikayetleri, Şikâyet Mekanizması ve Bilgi Talepleri	GRI 2-29
4.2 Ürün Tasarımı	GRI 3-3

CMS[®]